



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024

SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER p. 4

GUIDA ALLA LETTURA p. 6

Il Quadro di Sintesi Organizzativo

VISIONE, MISSIONE, FATTORI CHE CREANO VALORE p. 10

ASSETTO PROPRIETARIO E STRUTTURE OPERATIVE p. 12

STORIA p. 14

IL NOSTRO MODELLO DI CRESCITA SOSTENIBILE p. 16

HIGHLIGHTS 2024 p. 17

I NOSTRI CLIENTI p. 18

La Governance dell'Azienda

LA STRUTTURA DI GOVERNO p. 22

STRUTTURA DI CORPORATE GOVERNANCE p. 24

CODICE ETICO p. 25

POLITICHE DELLA QUALITÀ SISTEMI DI GESTIONE p. 26

CERTIFICAZIONI p. 27

ADESIONE AD ASSOCIAZIONI p. 28

Il Modello di Business

DESCRIZIONE DEL CONTESTO ESTERNO p. 32

L'OFFERTA DELL'AZIENDA p. 34

IL VALORE AGGIUNTO PER IL CLIENTE p. 36

LA CREAZIONE DI VALORE p. 38

LO STAKEHOLDER ENGAGEMENT p. 40

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ p. 41

RISULTATI DELL'ANALISI p. 42

PIANO DI SOSTENIBILITÀ TRIENNALE 2024-2026 p. 43

Le Dimensioni ESG

SISME PER L'AMBIENTE p. 48

LE PERFORMANCE DELL'AZIENDA p. 50

SISME PER IL SOCIALE p. 52

HEALTH & SAFETY p. 55

LE PERFORMANCE DELL'AZIENDA p. 56

SISME PER UNA BUONA GOVERNANCE p. 62

APPENDICE p. 64

INDICATORI GRI p. 66

GLOSSARIO p. 68

CONTATTI p. 69



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholders,

con grande soddisfazione vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno 2024, documento che riflette il nostro costante impegno verso un modello di sviluppo responsabile, inclusivo e orientato al futuro.

In questo bilancio, come nei precedenti pubblicati dal 2020, abbiamo adottato i GRI Standards del Global Reporting Initiative, sebbene l'azienda stia costruendo le basi per l'utilizzo degli ESRS, standard di rendicontazione riconosciuto dalla normativa europea.

Anche quest'anno desideriamo esprimere la nostra profonda gratitudine a tutti voi: il vostro supporto, la vostra fiducia e il contributo quotidiano delle persone che fanno parte del mondo Sisme sono la chiave che ci consente di affrontare con determinazione un contesto globale sempre più complesso, segnato da instabilità geopolitiche, difficoltà nella catena di approvvigionamento e forti pressioni economiche.

Nonostante queste sfide, abbiamo proseguito con convinzione nel nostro cammino, consolidando la nostra capacità di generare valore sostenibile per l'azienda e per le comunità in cui operiamo.

Da oltre sessant'anni, Sisme produce motori elettrici di qualità con passione e competenza, portando avanti un'identità imprenditoriale che coniuga innovazione, responsabilità sociale e rispetto per l'ambiente. I nostri prodotti raccontano l'impegno, la professionalità e l'energia delle persone che ogni giorno contribuiscono al nostro successo: il vero cuore pulsante della nostra organizzazione.

Nel corso del 2024, abbiamo ottenuto significativi progressi nella riduzione della nostra impronta ambientale, grazie all'adozione di nuovi sistemi per la gestione efficiente delle risorse energetiche e idriche, che hanno portato a una diminuzione dei consumi e delle emissioni.

Abbiamo rafforzato il nostro impegno nella responsabilità sociale d'impresa, promuovendo la diversità, l'inclusione e il benessere nei nostri ambienti di lavoro, e supportando iniziative locali nelle aree in cui siamo presenti.

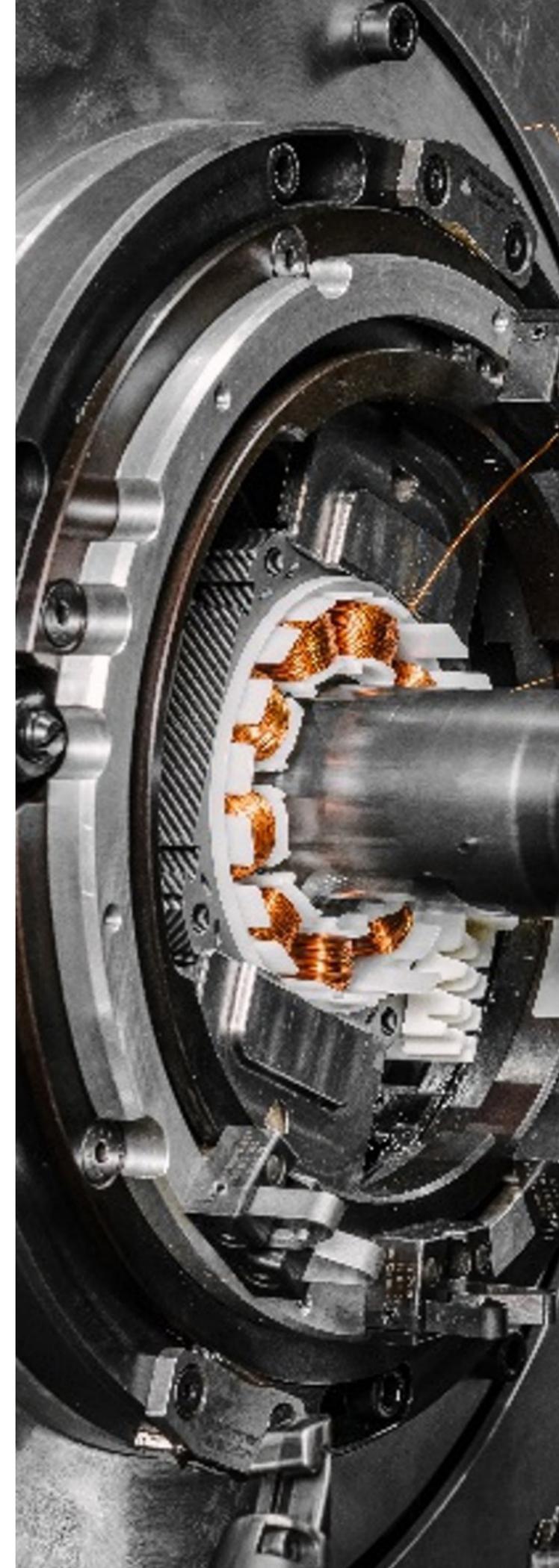
Abbiamo proseguito sul fronte dell'innovazione sostenibile, sviluppando soluzioni sempre più efficienti e contribuendo alla transizione verso un'economia circolare e

a basse emissioni. Anche nel 2024 abbiamo mantenuto un forte legame con il territorio e con le nuove generazioni, ospitando visite aziendali da parte di istituti scolastici e partecipando a career day e iniziative di orientamento, con l'obiettivo di avvicinare i giovani al mondo del lavoro e valorizzare le competenze tecniche. Guardando al futuro, siamo consapevoli delle sfide che ci attendono, ma anche delle molte opportunità da cogliere insieme. Continueremo a lavorare con determinazione per migliorare le nostre performance ambientali, sociali ed economiche, e per costruire, con il contributo di tutti voi, un futuro sempre più sostenibile.

Vi ringraziamo per il continuo sostegno e la fiducia che ci dimostrate, e vi invitiamo a proseguire con noi in questo percorso di crescita e responsabilità condivisa.

Buona lettura,

Il Consiglio di Amministrazione di Sisme S.p.A



GUIDA ALLA LETTURA

Il Bilancio di Sostenibilità è composto da quattro parti suddivise in altrettanti capitoli e da un'appendice.

1

IL QUADRO DI SINTESI ORGANIZZATIVO

Il primo capitolo del bilancio di sostenibilità è dedicato a offrire una panoramica introduttiva dell'organizzazione Sisme. In questa sezione vengono presentati gli elementi che compongono l'identità aziendale e viene ripercorsa la storia dell'impresa, dalle sue origini fino ai successi più recenti, evidenziando le tappe principali che ne hanno segnato la crescita e il consolidamento sul mercato. A completamento, viene descritto l'assetto proprietario: nel loro insieme, questi aspetti contribuiscono a delineare un quadro complessivo dell'organizzazione dal punto di vista istituzionale e strategico.

3

IL MODELLO DI BUSINESS

Nel terzo capitolo del bilancio di sostenibilità, Sisme illustra come impiega in modo sinergico le proprie risorse materiali, finanziarie, umane e conoscitive per dar vita a processi di creazione di valore. Viene esaminato come tali risorse vengano trasformate in risultati concreti, generando ricadute significative sia all'interno dell'organizzazione che nel contesto in cui essa opera. La sezione analizza inoltre le principali criticità e opportunità legate a queste attività, ponendo l'accento su come Sisme affronti i rischi connessi e valorizzi gli aspetti più promettenti. In chiusura, il capitolo mette in luce le scelte strategiche adottate dall'azienda per garantire che il valore generato sia duraturo, inclusivo e condiviso con tutti gli attori coinvolti.

2

LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA

Nel secondo capitolo del bilancio di sostenibilità, viene illustrato l'insieme degli organi aziendali, dei principi ispiratori e delle procedure operative che Sisme ha adottato per garantire una gestione trasparente, responsabile ed efficiente della propria attività. Questa sezione approfondisce le strutture di governo societario e le modalità attraverso cui l'impresa assicura il rispetto delle normative, la coerenza con i propri valori e l'allineamento con gli obiettivi di sostenibilità.

4

LE DIMENSIONI ESG

Il quarto capitolo del bilancio di sostenibilità di Sisme si concentra sull'analisi dei risultati raggiunti dall'azienda, illustrando le principali attività svolte e gli obiettivi prefissati, declinati secondo le tre dimensioni fondamentali della sostenibilità: ambientale (Environment), sociale (Social) e di governance (Governance). Questo capitolo offre così una visione dettagliata dell'impegno di Sisme nel perseguire performance equilibrate e responsabili in ciascuno di questi ambiti strategici.

Nell'ultima parte del bilancio di sostenibilità di Sisme sono raccolti i riferimenti normativi e documentali che hanno supportato la redazione del documento, l'elenco dettagliato degli indicatori GRI adottati per la rendicontazione, nonché un glossario esplicativo volto a facilitare la comprensione dei termini tecnici e specialistici utilizzati nel corso del report.

CAPITOLO 1

IL QUADRO DI SINTESI ORGANIZZATIVO

Il presente capitolo fornisce un'ampia panoramica sull'organizzazione, illustrandone in modo dettagliato l'identità aziendale, i valori che ne guidano l'operato, il percorso storico che ne ha segnato lo sviluppo nel tempo, nonché la struttura dell'assetto proprietario. Viene inoltre presentata una selezione di dati significativi e rappresentativi che permettono di comprendere le principali caratteristiche dimensionali, economiche e operative dell'impresa, offrendo così un quadro d'insieme utile a contestualizzarne il posizionamento nel mercato di riferimento.



VISIONE, MISSIONE, FATTORI CHE CREANO VALORE

VISIONE

Sisme guarda al futuro con l'obiettivo di svolgere un ruolo attivo nella transizione verso un modello industriale più sostenibile, promuovendo l'uso di motori elettrici ad alta efficienza e ridotto impatto ambientale.

La nostra visione si fonda sull'impegno a minimizzare gli effetti delle attività produttive sull'ambiente, attraverso l'adozione di tecnologie avanzate, l'automazione intelligente dei processi e un costante orientamento all'ottimizzazione energetica.

Consideriamo la sostenibilità non come una meta isolata, ma come un percorso evolutivo e condiviso, che richiede il coinvolgimento attivo di tutte le persone che fanno parte dell'organizzazione.

Ogni decisione progettuale, ogni fase operativa e ogni contributo individuale si inseriscono in una strategia collettiva orientata al rispetto ambientale, alla responsabilità sociale e alla creazione di valore duraturo.

In questa prospettiva, Sisme investe in modo strategico nella ricerca, nello sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e nella digitalizzazione dei processi produttivi. Questo approccio ci consente di offrire prodotti su misura, ad alte prestazioni ed energeticamente efficienti, rispondendo alle esigenze specifiche dei nostri partner industriali e contribuendo, al tempo stesso, a una crescita equilibrata, consapevole e sostenibile.



FATTORI CHE CREANO VALORE

Gli elementi distintivi che ci contraddistinguono nel panorama mondiale del settore dei motori elettrici sono



TECNOLOGIA

Automazione dei processi produttivi al fine di favorire l'integrazione di soluzioni innovative, migliorare l'efficienza operativa e garantire una maggiore flessibilità nell'adattamento alle esigenze di mercato.



QUALITÀ

Ogni motore viene realizzato utilizzando materie prime selezionate con cura, e sottoposto a controlli rigorosi e metodici lungo l'intero processo produttivo, per garantire prestazioni elevate, affidabilità nel tempo e coerenza con gli standard più esigenti del mercato.



SUPPLY CHAIN

Le priorità della supply chain comprendono la sostenibilità e le performance dei fornitori, lo sviluppo di un PMS interno, l'efficienza logistica e l'accuratezza nella gestione delle scorte.



RELAZIONE DURATURE CON FORNITORI E CLIENTI

Relazioni durature con clienti e fornitori, basate su fiducia e collaborazione, rappresentano un elemento chiave per garantire continuità, affidabilità e crescita reciproca.

MISSIONE

Sisme è una realtà fatta di persone che condividono competenze, visioni e principi, lavorando insieme per generare valore duraturo e contribuire concretamente a un futuro più sostenibile e responsabile. La nostra missione è progettare e produrre motori elettrici su misura, affidabili e ad alte prestazioni, capaci di rispondere alle sfide di un mercato in continua evoluzione, mantenendo come riferimento costante i principi di qualità, efficienza energetica e rispetto per l'ambiente. Siamo orientati al miglioramento continuo dei nostri standard tecnici e ambientali, promuovendo un modello industriale che valorizza le persone, riduce l'impatto delle attività produttive e sostiene l'adozione di soluzioni innovative e sostenibili nel settore manifatturiero. La nostra missione si fonda sulla convinzione che il vero valore risieda nella capacità di generare soluzioni che evolvano insieme alle persone e ai contesti in cui operiamo. Non ci limitiamo a progettare prodotti eccellenti: costruiamo percorsi di sviluppo condivisi, in cui competenze, visione e collaborazione si intrecciano per dare forma a un progresso solido, inclusivo e orientato al lungo termine.

La nostra missione si fonda sulla convinzione che il vero valore risieda nella capacità di generare soluzioni che evolvano insieme alle persone e ai contesti in cui operiamo. Non ci limitiamo a progettare prodotti eccellenti: costruiamo percorsi di sviluppo condivisi, in cui competenze, visione e collaborazione si intrecciano per dare forma a un progresso solido, inclusivo e orientato al lungo termine.

ASSETTO PROPRIETARIO E STRUTTURE OPERATIVE

SISME S.p.A. , azienda italiana con sede a Olgiate Comasco (CO), è leader nella progettazione, produzione e distribuzione di motori elettrici e roto-statori. Con un capitale sociale di 5,2 milioni di euro, l'azienda vanta un'offerta ampia e perfettamente allineata alle tendenze e alle esigenze del mercato globale.

Da oltre 50 anni, Sisme è un punto di riferimento per i settori della ventilazione, refrigerazione professionale, climatizzazione civile e industriale, oltre che per il comparto degli elettrodomestici. L'esperienza maturata, unita a soluzioni tecniche all'avanguardia e a linee produttive automatizza-

te, consente di garantire elevati livelli di efficienza, qualità e personalizzazione.

Il centro direzionale ospita le funzioni chiave di Ricerca & Sviluppo e Design Engineering, da cui prendono forma innovazioni orientate alla performance e alla sostenibilità. La struttura produttiva del gruppo si articola in tre impianti principali, impegnati quotidianamente nel realizzare motori di alta precisione e nel garantire consegne puntuali e un servizio clienti di eccellenza.

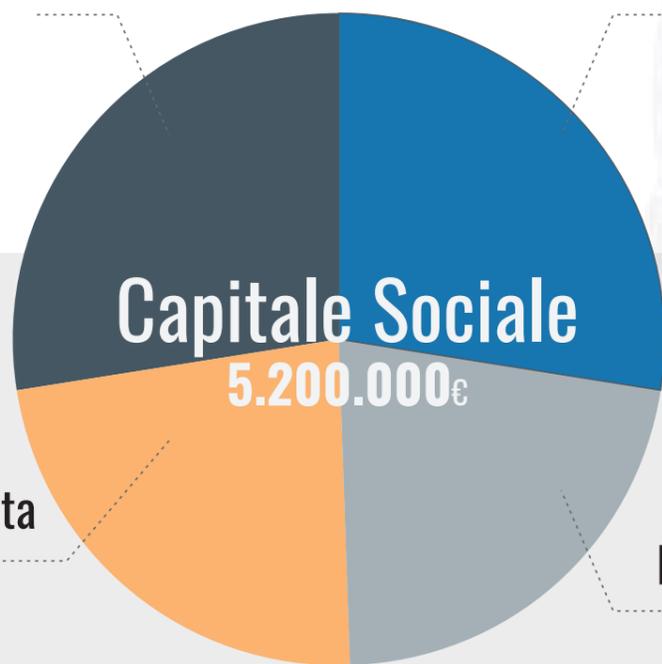
Costantini Luca Giovanni
27,5%

Costantini Serena
27,5%

Ponti Anna Rita
23%

Falco Motor Holding S.r.L.
22%

Capitale Sociale
5.200.000€



SISME ITALIA

La sede storica di Sisme, situata a Olgiate Comasco (CO), rappresenta il cuore operativo e tecnologico dell'azienda. In questo polo sono integrate in modo sinergico le principali funzioni aziendali: Ricerca e Sviluppo, Amministrazione, Acquisti, IT, Vendite e Qualità. Inoltre, una parte significativa delle attività produttive è localizzata in questo stabilimento.

Con una superficie di 25.000 m² e circa 250 dipendenti, lo stabilimento italiano è responsabile della produzione di motori elettrici destinati ai mercati EMEA e, in parte, al mercato nordamericano. In particolare, vengono realizzati motori per la movimentazione di acqua e aria, nonché roto-statori per applicazioni HVAC.



SISME SLOVACCHIA

Operativa dal 2007, la sede di Sisme Slovacchia è la più recente unità produttiva del Gruppo. Con una superficie di 6.000 m² e circa 200 dipendenti, rappresenta un hub strategico per la produzione di roto-statori destinati ai compressori semi-ermetici.

Lo stabilimento serve principalmente i mercati di Repubblica Ceca e Germania, rafforzando la presenza di Sisme in un'area chiave dell'Europa. Questa struttura è una risposta concreta alla crescente domanda di qualità e prossimità logistica nei mercati europei.

SISME CINA

Attiva dal 2005 e situata a Tianjin, Sisme Cina è una delle sedi chiave del Gruppo per la produzione internazionale. Con una superficie di 10.000 m² e circa 200 dipendenti, lo stabilimento ospita parte delle linee produttive dedicate ai roto-statori per compressori ermetici e semi-ermetici.

In pochi anni, questa unità si è affermata come un asset strategico per l'espansione globale di Sisme, offrendo una copertura efficace del mercato asiatico. Il suo principale obiettivo è servire in modo mirato il mercato cinese e quello del Sud-Est asiatico, aree in forte crescita e caratterizzate da esigenze tecnologiche in continua evoluzione.



STORIA

1957

Nasce SISME S.p.A. con il primo stabilimento ad Olgiate Comasco (Como), per iniziativa della multinazionale americana Ranco Italiana S.p.A. Olgiate Comasco accoglie con favore la nuova realtà lavorativa, in grado di soddisfare la strategia lungimirante dell'Amministrazione Comunale che da tempo auspicava una differenziazione settoriale degli insediamenti produttivi. La forte vocazione tessile del territorio costringeva, infatti, l'intera economia locale a seguire gli alterni andamenti congiunturali

1961 -1962

Con l'apertura del nuovo stabilimento in via Achille Grandi a Olgiate Comasco, è stato avviato il processo di meccanizzazione, che ha permesso un significativo incremento della capacità produttiva. Il prodotto di punta è il roto-statore per compressori destinati alla refrigerazione.

1975

Cambia la ragione sociale e nasce Sisme S.p.a, la quale assume un ruolo di assoluta leadership nel campo dei motori elettrici per elettrodomestici, ventilazione industriale e civile dei rotostatori per compressori.

Anni 80

La produzione dei motori raggiunge un alto livello di evoluzione tecnologica con l'introduzione delle prime macchine a controllo numerico. Inizia anche l'automazione delle linee dedicate al confezionamento delle bobine, garantendo maggiore precisione e affidabilità. Una parte significativa della produzione viene distribuita nei mercati internazionali, consolidando la presenza dell'azienda su scala globale.

1995

La capacità produttiva giornaliera supera le quindicimila unità, confermando l'elevata efficienza delle linee automatizzate. Un traguardo particolarmente significativo viene segnato con la fornitura di dieci milioni di motori destinati alle lavastoviglie del gruppo Bosch-Siemens. La produzione si distingue per l'alto livello di standardizzazione e controllo qualità.

2005 -2007

Sisme ha consolidato la propria presenza nel mercato asiatico con l'apertura nel 2005 di un moderno stabilimento produttivo a Tianjin, in Cina. Questa sede strategica consente all'azienda di servire clienti globali con soluzioni elettromeccaniche avanzate, mantenendo elevati standard qualitativi. Nel 2007 Sisme amplia la propria rete produttiva in Europa con l'apertura dello stabilimento di Malý Krtíš, in Slovacchia. Questa struttura rafforza la capacità industriale dell'azienda e assicura una maggiore vicinanza ai principali mercati europei, ottimizzando tempi e costi di fornitura.

2015

In linea con una strategia aziendale fortemente orientata alla riduzione degli sprechi e all'efficienza operativa, Sisme ha implementato un percorso di miglioramento continuo finalizzato a offrire un servizio di alta qualità a costi ottimizzati. Questo approccio si è tradotto in investimenti mirati nell'innovazione dell'azienda, nella valorizzazione delle competenze interne e nell'aggiornamento tecnologico delle linee produttive, consolidando così il ruolo di Sisme come punto di riferimento nel settore dei motori elettrici e rotostatori

2020

La sostenibilità ambientale, sociale ed economica assume un ruolo centrale nella visione strategica di Sisme, diventando uno dei pilastri fondamentali su cui si fonda lo sviluppo futuro dell'azienda. Per rendere concreta questa visione, viene istituito il Team Sostenibilità, un gruppo composto da figure trasversali provenienti da diverse aree aziendali. A testimonianza dell'impegno assunto, Sisme pubblica il primo dei suoi cinque report di sostenibilità, un documento trasparente e dettagliato che racconta le azioni intraprese e gli obiettivi futuri nel percorso verso un modello di impresa sempre più responsabile.

OGGI

In un contesto industriale sempre più complesso, segnato da sfide globali come la sostenibilità ambientale, la digitalizzazione, la sicurezza e la competitività internazionale, Sisme affronta il cambiamento con un coinvolgimento attivo e trasversale di tutte le competenze aziendali. L'azienda continua a investire nella ricerca di soluzioni innovative, capaci di anticipare le evoluzioni del mercato. Anche oggi, Sisme è pienamente consapevole che il vero motore dello sviluppo resta il lavoro delle persone: un lavoro sempre più supportato dalla tecnologia, ma che richiede collaborazione, visione condivisa e valorizzazione del capitale umano per costruire il futuro dell'impresa.



IL NOSTRO MODELLO DI CRESCITA SOSTENIBILE

Da oltre sessant'anni, Sisme progetta e produce motori elettrici di alta qualità con la determinazione e la passione di un'impresa italiana che ha saputo evolversi, innovare e aprirsi al mondo. In un contesto globale segnato da profonde trasformazioni tecnologiche, ambientali e sociali, il nostro impegno per una crescita sostenibile si è rafforzato. Puntiamo su un modello di sviluppo fondato sull'efficienza energetica, sull'innovazione responsabile e sulla centralità delle persone, che sono la vera forza della nostra azienda.

Nonostante le sfide di un mercato in contrazione e uno scenario internazionale incerto, abbiamo continuato a investire per garantire solidità, competitività e impatto positivo nel lungo periodo. Abbiamo accelerato la transizione verso processi e prodotti più sostenibili, ridotto la nostra impronta ambientale, rafforzato il nostro impegno verso la responsabilità sociale d'impresa e promosso attivamente inclusione, sicurezza e benessere nei nostri ambienti di lavoro.

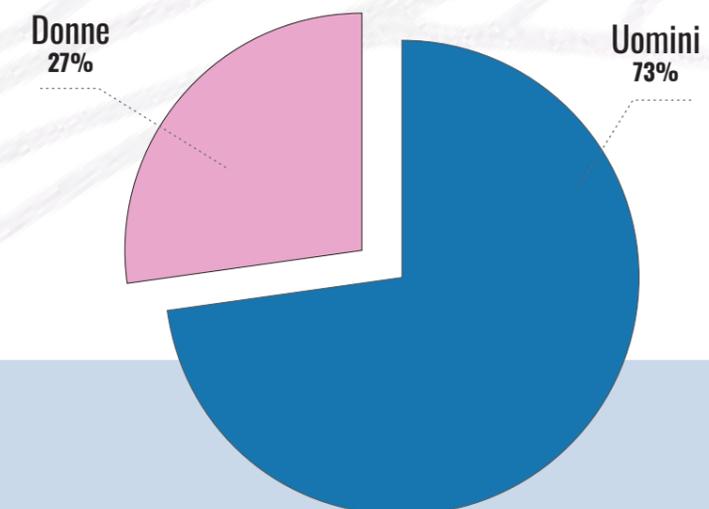
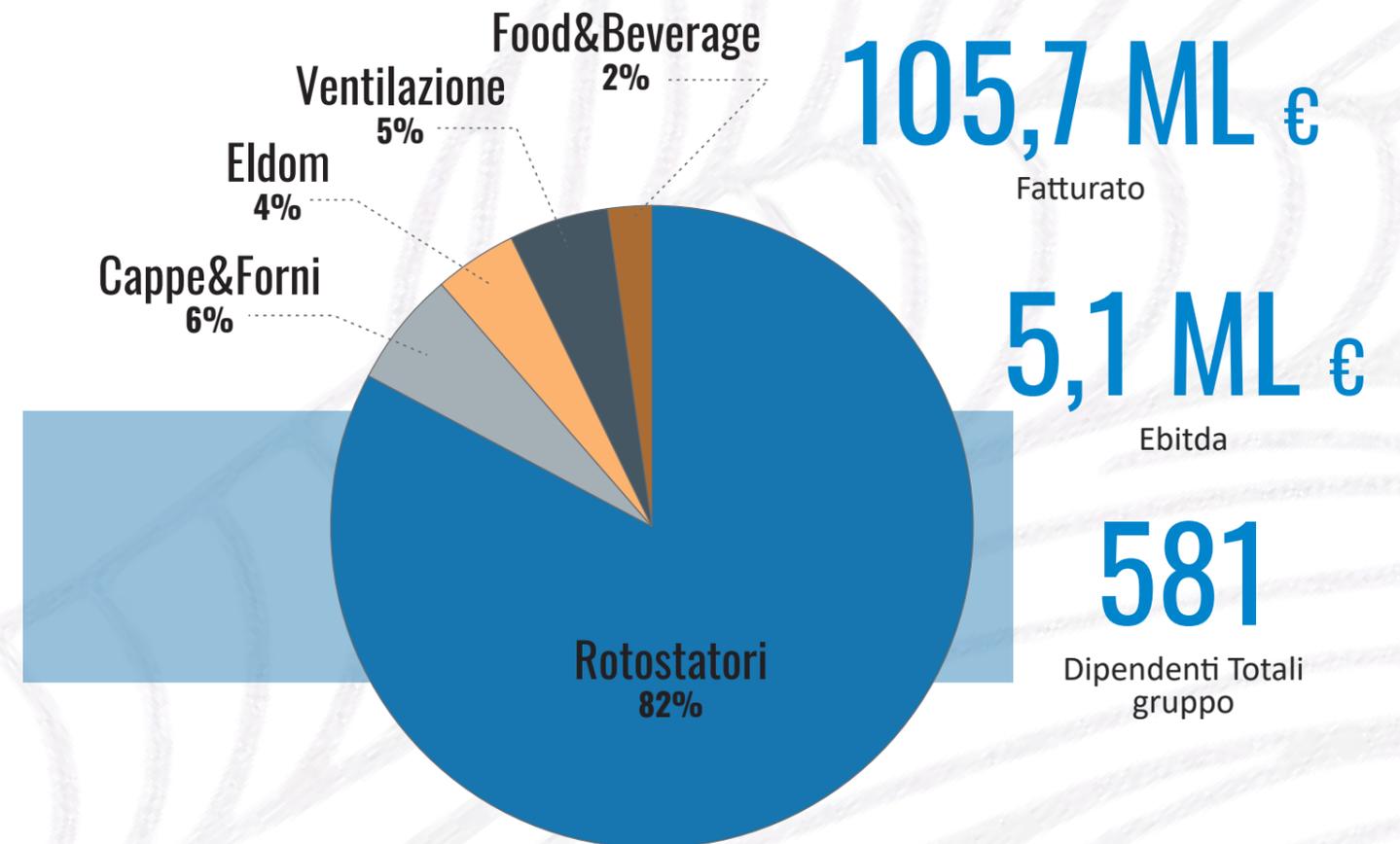
Tra le azioni più significative:

- Riduzione dell'impatto ambientale: implementazione di sistemi avanzati per la gestione dell'energia, con una significativa riduzione dei consumi e delle emissioni.
- Responsabilità sociale: promozione della diversità nei team e sostegno a iniziative di sviluppo locale nelle comunità in cui operiamo.
- Innovazione sostenibile: continui investimenti in ricerca e sviluppo per motori sempre più efficienti e soluzioni a basso impatto ambientale, in linea con i principi dell'economia circolare.

In questa prospettiva, stiamo dedicando particolare attenzione al rafforzamento della nostra governance della sostenibilità, con l'obiettivo di renderla non solo più integrata all'interno dei processi aziendali, ma anche più precisa, misurabile e trasparente in ogni sua declinazione. L'implementazione di indicatori chiave di performance (KPI) sempre più sofisticati, unitamente all'adozione di strumenti digitali all'avanguardia, ci consente di monitorare con costanza e rigore le nostre performance ESG, garantendo così una gestione strategica e consapevole delle nostre iniziative in questo ambito. Parallelamente, la formazione continua e approfondita dei nostri leader sui temi della sostenibilità e della rendicontazione ESG rappresenta un elemento imprescindibile per consolidare e valorizzare il percorso che abbiamo intrapreso. È proprio grazie a questo impegno trasversale, che mette al centro competenze, strumenti e visione strategica, che Sisme si prepara a guardare con fiducia e determinazione verso nuovi orizzonti, pronta a raggiungere traguardi sempre più ambiziosi e a contribuire in modo significativo a un futuro sostenibile e responsabile.



HIGHLIGHTS 2024



I NOSTRI CLIENTI

B/S/H/

I NOSTRI C



I NOSTRI CLIENTI



CAPITOLO 2

LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA

In questo capitolo vengono approfonditamente illustrati gli organi di governo, i principi guida e le procedure interne che Sime ha adottato con l'obiettivo di assicurare una gestione corretta, efficiente e trasparente dell'azienda, nel pieno rispetto delle normative di settore e degli standard etici che ne orientano l'attività quotidiana



LA STRUTTURA DI GOVERNO

MODELLO ORGANIZZATIVO E GOVERNANCE

Il Gruppo adotta una struttura organizzativa di tipo tradizionale, fondata su un solido equilibrio tra competenze, esperienze e visioni strategiche. Il Consiglio di Amministrazione è composto da membri esterni, dirigenti interni e rappresentanti della proprietà: una composizione eterogenea, pensata per assicurare una governance aperta al confronto e ricca di prospettive complementari. La varietà di background all'interno del Consiglio non è solo una ricchezza, ma anche un motore di confronto costruttivo. Le differenze di visione

trovano sintesi attraverso un dialogo trasparente e strutturato, che si traduce in scelte strategiche concrete e condivise.

Le linee guida definite dal Consiglio si riflettono in un piano triennale che rappresenta il cuore della pianificazione aziendale. Questo documento guida le attività del Gruppo, orientandone lo sviluppo e garantendo coerenza tra visione strategica e operatività.

L'organizzazione interna si distingue per un organigramma essenziale e poco gerarchico. Questa

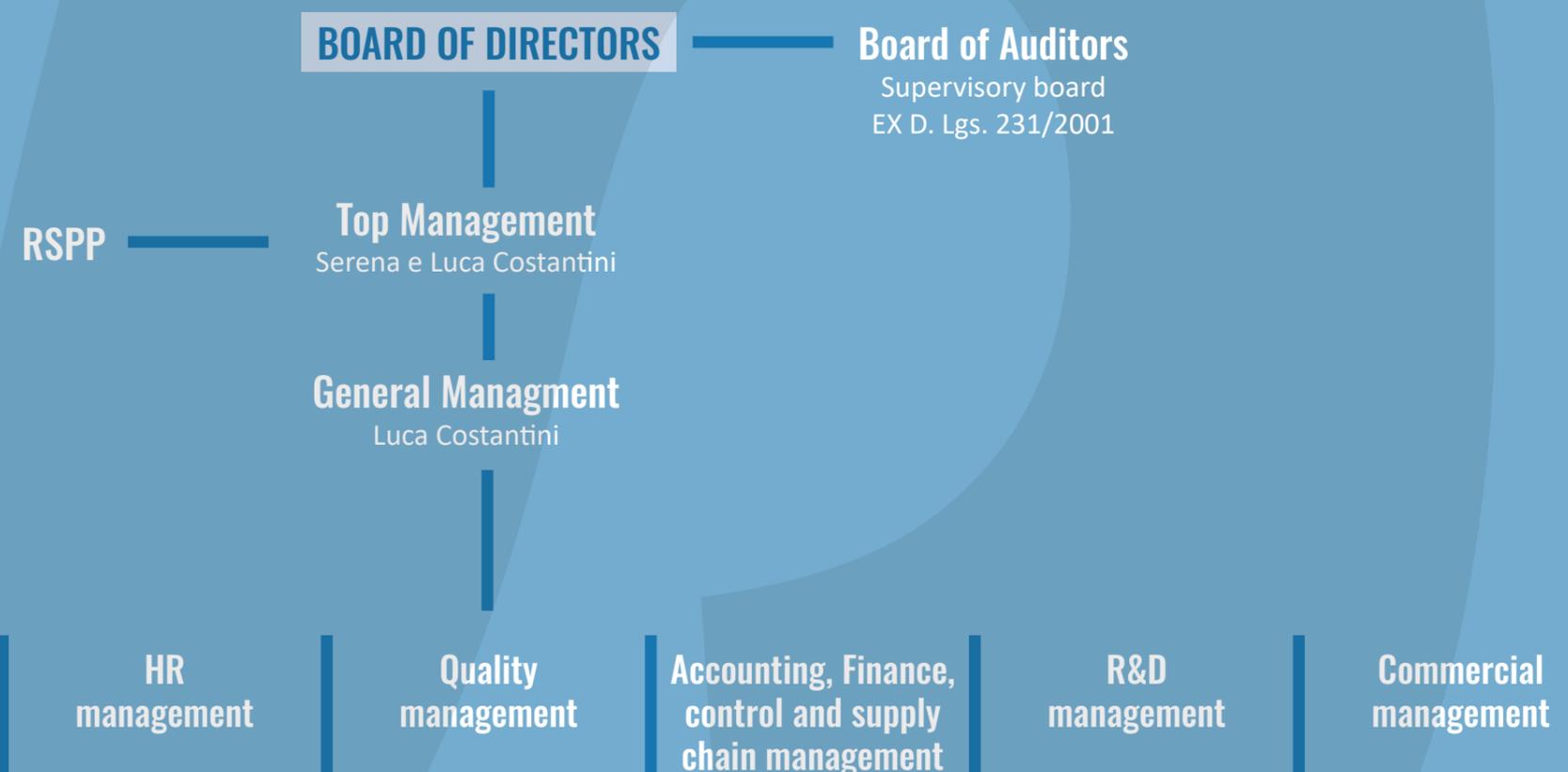
struttura snella favorisce la comunicazione diretta, velocizza il processo decisionale e consente una risposta rapida ai cambiamenti del contesto competitivo.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di definire le direttrici strategiche e l'assetto organizzativo del Gruppo, assicurando una gestione coerente con i valori aziendali.

SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

A conferma dell'attenzione crescente verso i temi ESG (Environmental, Social & Governance), il Gruppo ha istituito un comitato interno dedicato alla sostenibilità. Nel 2021 è nato anche il Team Sostenibilità, un gruppo multidisciplinare composto da quattro giovani dipendenti di Sisme. La loro missione è chiara: promuovere una cultura aziendale orientata al valore sostenibile, integrare principi ESG nei processi decisionali e presidiare con competenza le sfide ambientali e sociali emergenti.

GRI 2-9 STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE
GRI 2-11 PRESIDENTE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO



STRUTTURA DI CORPORATE GOVERNANCE

Il Gruppo Sisme ha implementato un sistema di governance fondato su regole chiare e strutture organizzative ben definite, con l'obiettivo di garantire una gestione aziendale efficace, trasparente e allineata agli interessi di tutti gli stakeholder.

L'approccio adottato si ispira alle migliori pratiche internazionali in materia di Corporate Governance, nel pieno rispetto delle normative nazionali e dei regolamenti di settore.

La società si avvale di un modello amministrativo tradizionale, conforme al sistema di controllo previsto dal Codice Civile, che si articola nei seguenti organi principali:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Composto da cinque membri, ha la responsabilità della gestione dell'impresa. Definisce l'indirizzo strategico, valuta la struttura organizzativa e prende le decisioni fondamentali per lo sviluppo del Gruppo.

COLLEGIO SINDACALE

Formato da tre professionisti indipendenti, ha il compito di vigilare sul rispetto delle leggi, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione, contribuendo al controllo interno dell'organizzazione.

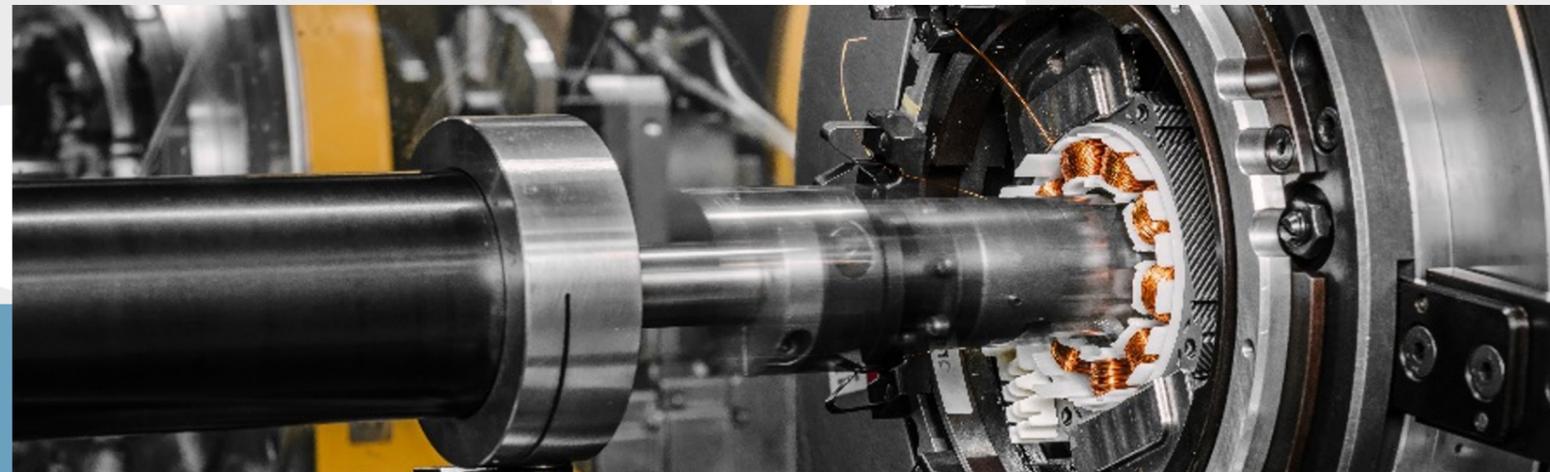
ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo sovrano che delibera su temi fondamentali come la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, oltre ad approvare il bilancio d'esercizio.

ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

Composto da due membri esterni, con competenze giuridiche, fiscali e amministrative, e da un membro interno, l'OdV verifica che l'azienda rispetti il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il suo ruolo è centrale nel monitorare la conformità alle normative e prevenire eventuali illeciti.

CODICE ETICO



Il Codice Etico di Sisme definisce i valori fondamentali e i principi comportamentali che ispirano ogni attività aziendale, fungendo da guida per un'azione quotidiana coerente, responsabile e trasparente. Questo documento è il punto di riferimento per dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder, e rappresenta un impegno concreto verso una crescita sostenibile e rispettosa della reputazione aziendale.

Il Codice è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato volontariamente da Sisme, in linea con quanto previsto dal Decreto Legislativo 231/2001. Tale modello ha lo scopo di prevenire comportamenti illeciti, rafforzando la cultura del rispetto delle regole e dell'etica d'impresa.

La vigilanza sull'attuazione e sull'efficacia del Codice Etico e del Modello Organizzativo è affidata a un Organismo di Vigilanza (OdV), organo collegiale autonomo e indipendente incaricato di supervisionare il corretto funzionamento del sistema di controllo interno.

Il Codice Etico è consultabile al seguente link:

[Modello 231 | Sisme Group - Electric Motors](#)



POLITICHE DELLA QUALITÀ E SISTEMI DI GESTIONE

DIRITTI UMANI E INTEGRITÀ ETICA

Sisme riconosce e tutela i diritti fondamentali della persona come principio irrinunciabile del proprio agire. Il Codice Etico dell'azienda stabilisce le linee guida per assicurare il rispetto della dignità individuale, la parità di opportunità nello sviluppo professionale e la protezione della privacy.

Il Gruppo adotta un approccio "zero tolleranza" verso ogni forma di corruzione, frode e comportamento non etico. In quest'ottica, ha introdotto volontariamente strumenti specifici di governance che consentono di individuare, prevenire e monitorare i rischi corruttivi. Tra le misure pre-

viste, vi è l'introduzione di limiti di valore oltre i quali non sono ammessi doni, omaggi o benefici, sia ricevuti che offerti, da parte di dipendenti, collaboratori o consulenti.

Per rafforzare la cultura dell'integrità, Sisme ha lanciato un programma di monitoraggio continuo delle attività manageriali, che prevede la compilazione di checklist operative da parte dei responsabili aziendali. Tali documenti tracciano le operazioni più significative e vengono trasmessi all'Organismo di Vigilanza, che ha la facoltà di effettuare verifiche a campione.

I valori del Gruppo si fondano su principi etici e giuridici riconosciuti a livello internazionale, in particolare:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite
- Le Convenzioni e Raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- La Carta della Terra, documento di riferimento globale per lo sviluppo sostenibile e la giustizia sociale, promosso dal Consiglio della Terra
- Politica Fiscale

Sisme adotta una Politica Fiscale responsabile e trasparente, ispirata ai principi di correttezza, conformità normativa e prevenzione del rischio fiscale.

I principali principi alla base della gestione fiscale del Gruppo includono:

- **L'adozione di modelli di comportamento improntati a trasparenza, onestà, integrità e rispetto delle leggi vigenti**
- **Il rispetto rigoroso degli obblighi fiscali, con un'attenta e corretta determinazione delle imposte dovute**
- **La conduzione dei rapporti con le autorità fiscali secondo principi di buona fede e trasparenza**
- **La gestione attenta dei rischi fiscali, al fine di tutelare non solo la compliance normativa, ma anche la reputazione aziendale**



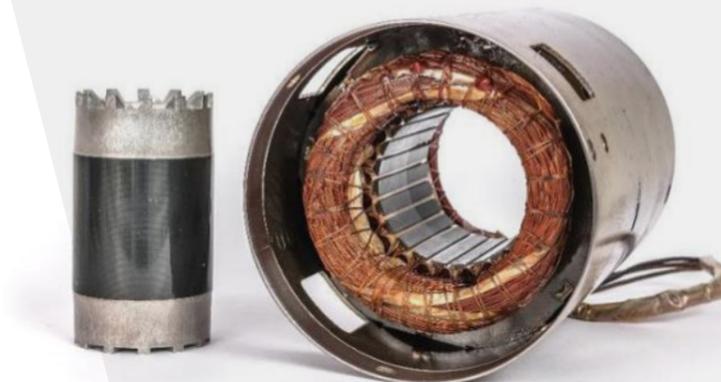
CERTIFICAZIONI

QUALITÀ E CERTIFICAZIONI

Per Sisme, la qualità è il principio guida che orienta ogni processo aziendale. L'obiettivo non è solo realizzare prodotti che soddisfino pienamente i requisiti del cliente, ma anche selezionare le migliori materie prime e sottoporre ogni prodotto a controlli rigorosi e sistematici.

Dal 1993, Sisme è certificata ISO 9001, uno standard internazionale che attesta la qualità dei processi aziendali e dei prodotti. Questa certificazione, ottenuta su base volontaria, conferma l'impegno continuo dell'azienda verso l'eccellenza.

La qualità viene monitorata costantemente in tutta l'organizzazione, promuovendo una vera e propria cultura del "pensiero basato sul rischio", con l'obiettivo di prevenire e ridurre i rischi nei vari processi aziendali. Il traguardo primario è quello di raggiungere lo "zero difetti", così da assicurare la piena soddisfazione del cliente e la conformità ai requisiti richiesti.



CERTIFICAZIONI E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Sisme è fortemente orientata al miglioramento continuo dei propri prodotti e processi. In quest'ottica, l'azienda si impegna a gestire e ottimizzare:

- le performance dei fornitori, in termini di qualità dei materiali e del servizio;
- l'efficacia e l'efficienza dei processi produttivi;
- la riduzione dei rifiuti e dei costi legati alla non qualità;
- la massima soddisfazione del cliente.

I risultati di ogni Business Unit sono monitorati annualmente tramite indicatori specifici, elaborati dal reparto Qualità e presentati periodicamente alla Direzione.

Nello sviluppo dei prodotti, Sisme adotta una visione a 360° sull'intero ciclo di vita, considerando aspetti fondamentali come per esempio l'assistenza tecnica post-vendita o l'integrazione con interfacce tecniche e gestionali per migliorare la comunicazione e la collaborazione.

Ogni motore prodotto da Sisme è progettato per minimizzare l'impatto ambientale, sia attraverso la scelta dei componenti impiegati, sia mediante materiali di confezionamento sostenibili.

Infine, fornitori e collaboratori vengono selezionati, abilitati e monitorati in modo continuo, per garantire prestazioni di qualità e il rispetto costante dei requisiti normativi e delle aspettative del cliente.

ADESIONE AD ASSOCIAZIONI

GRI 2-28 APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI



Dal 2003, Sisme ha dato vita all'associazione CRAL-SISME, con l'obiettivo di promuovere attività culturali, sportive, sociali, umanitarie e ricreative rivolte ai propri membri. L'iscrizione al CRAL è aperta non solo ai dipendenti ed ex dipendenti, ma anche a loro parenti e amici, favorendo così un senso di comunità più ampio e partecipato.

Sisme è inoltre membro attivo di Confindustria Como, associazione di categoria che rappresenta

e tutela gli interessi delle imprese del territorio, interagendo sia con le autorità locali, sia con le istituzioni pubbliche a livello nazionale e internazionale. Sisme accoglie gli studenti del settore Meccatronico, attraverso un progetto congiunto promosso dal Gruppo Metalmeccanica di Confindustria Como, presieduto da Serena Costantini, in collaborazione con la Fondazione ITS Lombardia Meccatronica.



CAPITOLO 3

IL MODELLO DI BUSINESS

Il capitolo che segue illustra in modo approfondito come Sime integra i fattori ESG (ambientali, sociali e di governance) nel proprio modello operativo per favorire la creazione di valore condiviso. Vengono analizzati gli impatti generati, i rischi potenziali e le opportunità connesse a tali processi, nonché il percorso strategico intrapreso dall'azienda per promuovere una generazione di valore che sia sostenibile nel tempo e condivisa con tutti gli stakeholder coinvolti.



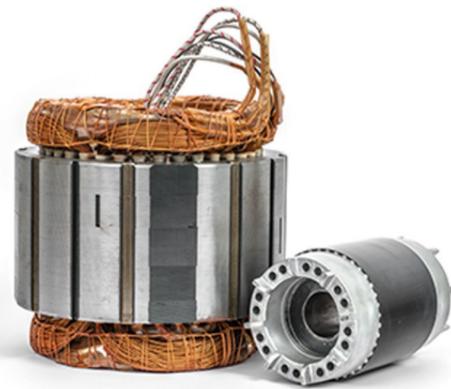
DESCRIZIONE DEL CONTESTO ESTERNO

GRI 2-6 ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS

Sisme opera nei settori della ventilazione, refrigerazione commerciale e industriale, condizionamento residenziale e commerciale e elettrodomestici. In tali ambiti, le sue competenze in ambito elettromeccanico rappresentano un importante valore aggiunto.

Il Gruppo si presenta come partner ideale per la fornitura di soluzioni innovative e valori aggiunti, avvalendosi di forti competenze tecnologiche, processi altamente integrati e automatizzati, risorse umane motivate e professionali, e di un costante miglioramento di prodotti e processi.

Sisme opera in un mercato competitivo, confrontandosi con grandi multinazionali e con aziende italiane di dimensioni simili.



Grazie alle regolari analisi SWOT Sisme ha la possibilità di valutare i rischi e cogliere le opportunità di mercato. Tra i rischi di sostenibilità a medio-lungo termine sono stati individuati:

- Condizioni economiche sfavorevoli nei settori di riferimento;
- Maggiore esposizione finanziaria;
- Problemi di flusso di cassa causati da termini di pagamento estesi ai clienti.

I rischi ambientali riguardano l'obbligo di rispettare le normative su smaltimento e trasporto dei rifiuti pericolosi e soddisfare i requisiti ambientali all'interno degli impianti.

I rischi sociali includono una possibile perdita di autorizzazioni essenziali, il rischio di interdizioni o sanzioni in caso di pagamenti irregolari, le violazioni delle normative su discriminazione, lavoro minorile, protezione della maternità, lavoro notturno ed infine, i danni reputazionali legati a controversie o reclami

Altri rischi gestionali riguardano:

- Dipendenza da fornitori unici;
- Qualità e disponibilità di prodotti/servizi esclusivi o brevettati
- Affidabilità dei fornitori;
- Possibili aumenti nei costi dei componenti.

Anche l'instabilità geopolitica ha avuto un impatto indiretto sull'azienda, principalmente attraverso l'aumento dei prezzi dell'acciaio e l'inflazione crescente, che incide direttamente sull'economia di Sisme.

Valutazioni e controlli inadeguati e carenze nella formazione e informazione dei dipendenti causano i rischi per la salute e la sicurezza.

In ambito logistico, si segnalano criticità legate a errata identificazione e tracciabilità dei prodotti e spedizioni sbagliate da parte dei fornitori.

Sisme riconosce importanti opportunità nella crescente diffusione del mercato legato all'elettrificazione dei veicoli. In quest'ottica, l'azienda è attivamente impegnata in progetti di Ricerca e Sviluppo riguardanti:

- Sistemi di refrigerazione per autotrasporti;
- Scooter, biciclette e moto elettriche;
- Sistemi di raffreddamento per motori elettrici;
- Altre applicazioni in ambito industriale.



L'OFFERTA DELL'AZIENDA

Il Gruppo produce e commercializza

ROTOSTATORI



ERMETICO



LSPM



SEMI-ERMETICO

MOTORI PER MOVIMENTAZIONE ACQUA



MOTOPOMPE BRUSHLESS

per lavastoviglie
(elettrodomestici)

MOTORI ASINCRONI BRUSHLESS PER POMPE ROTATIVE A PALETTA

(portata 50/350 l/h)

Principali applicazioni:

- *Macchine da caffè professionali*
- *Gasatori*
- *Osmosi inversa*
- *Distributori di bibite*

MOTORI PER MOVIMENTAZIONE ARIA



MOTORI ASINCRONI E BRUSHLESS
per applicazioni di condizionamento fan-coil



MOTORI ASINCRONI

per forni professionali



ASINCRONO AD ALTA EFFICIENZA E MOTORI BRUSHLESS

per forni cappe aspiranti



IL VALORE AGGIUNTO PER IL CLIENTE

GRI 2-6 ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS

Ricerca ed innovazione costante sui materiali, sulle tecnologie e sui componenti

- Progettazione e industrializzazione di motori elettrici
- Reparto di ricerca e sviluppo con sede in Europa
- Competenze elettroniche (R&D) elettriche e meccaniche commerciale

Accordi di lungo periodo

Forti competenze e conoscenze elettromeccaniche interne

Stretta cooperazione con il cliente (co-design dei prodotti)

Coinvolgimento precoce con i leader di mercato in ogni segmento

Presenza globale

Produzione ben localizzata in Italia, Europa centrale e Cina e presenza commerciale in Nord America

FOCUS

In Italia è attivo un reparto dedicato alla Ricerca e Sviluppo, che opera a servizio dell'intero Gruppo. Il team R&D si occupa di attività di ricerca nei settori dell'elettronica, meccanica, chimica e scienza dei materiali. Tra le principali attività vi sono:

- lo studio di materiali innovativi,
- la progettazione meccanica, elettromagnetica ed elettronica,
- l'analisi dell'affidabilità dei prodotti,
- la validazione dei processi,
- lo sviluppo, integrazione e test di software e hardware.

Un momento cruciale del processo di sviluppo è rappresentato dalla fase di simulazioni e test sperimentali. A supporto di questa attività, Sisme dispone di un laboratorio moderno e attrezzato, in cui vengono esaminate con attenzione tutte le possibili criticità. I motori vengono sottoposti a prove rigorose per assicurarne qualità e durata nel tempo.

Per dichiarare l'idoneità dei prodotti, vengono eseguiti in modo scrupoloso: test surge, test di continuità di terra, verifiche della rigidità dielettrica, controlli sugli assorbimenti elettrici, test acustici e prove vita.

Una parte di questi test viene poi ripetuta anche dopo la produzione, per garantire che gli standard di qualità siano costantemente rispettati.



ERMETICO

LSPM

SEMI-ERMETICO

DESIGN & ENGINEERING

La sede Sisme di Olgiate Comasco (Italia) si occupa della gestione delle prime fasi dello sviluppo di un nuovo prodotto. Grazie all'impiego dei più moderni strumenti di calcolo numerico e modellazione 3D, la divisione R&D è in grado di tradurre l'esperienza e le competenze maturate nel tempo in progetti su misura, in grado di rispondere anche alle richieste più complesse dei clienti.

PROTOTIPAZIONE RAPIDA

Sisme realizza prototipi funzionali in tempi brevi, utilizzando sia lavorazioni meccaniche tradizionali, sia tecnologie avanzate come la stampa 3D e il taglio laser. Questo approccio consente di trasformare rapidamente i modelli 3D in oggetti concreti, accelerando il processo di sviluppo e verifica.

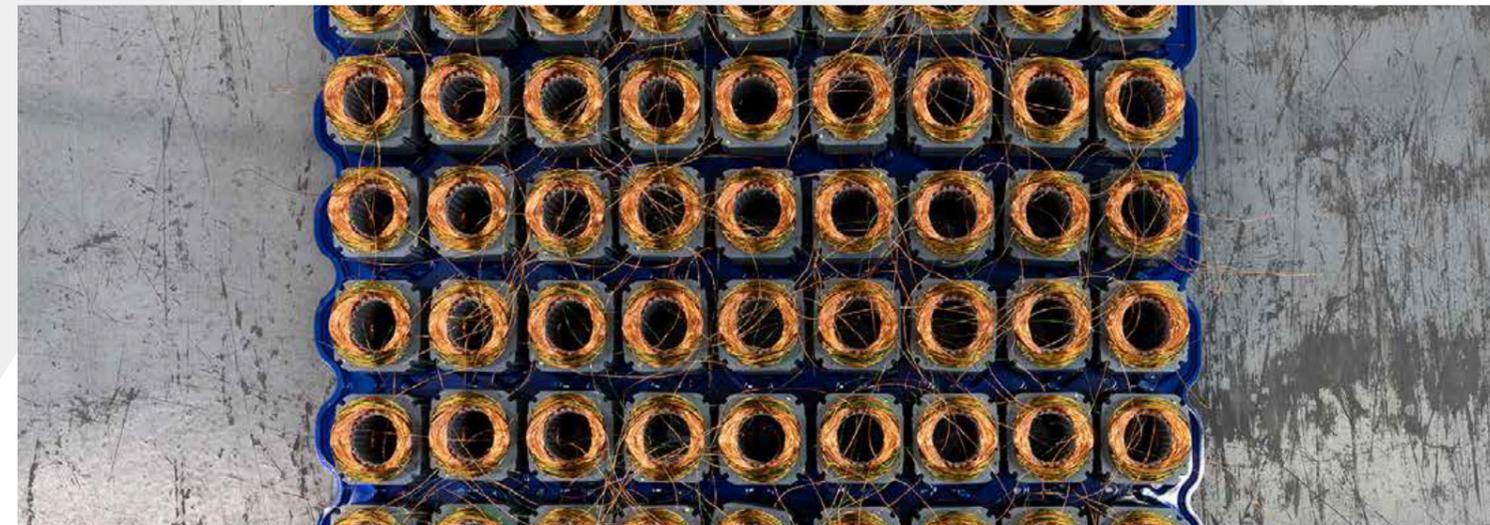
TEST E PROVE

Nel proprio laboratorio interno, Sisme sottopone i prototipi a rigorosi test di validazione, per verificarne la conformità alle specifiche progettuali, sia meccaniche che elettriche. Tra i test effettuati con estrema precisione si includono: test surge, verifica della continuità di terra, test di rigidità dielettrica, misurazione degli assorbimenti elettrici, test acustici e prove vita. I test vengono replicati anche nella fase post-produzione per garantire il rispetto costante degli standard di qualità.

CERTIFICAZIONI & QUALITÀ

Tutti i motori Sisme sono prodotti in conformità alle normative europee vigenti, rispettando i limiti imposti in base alla categoria di appartenenza.

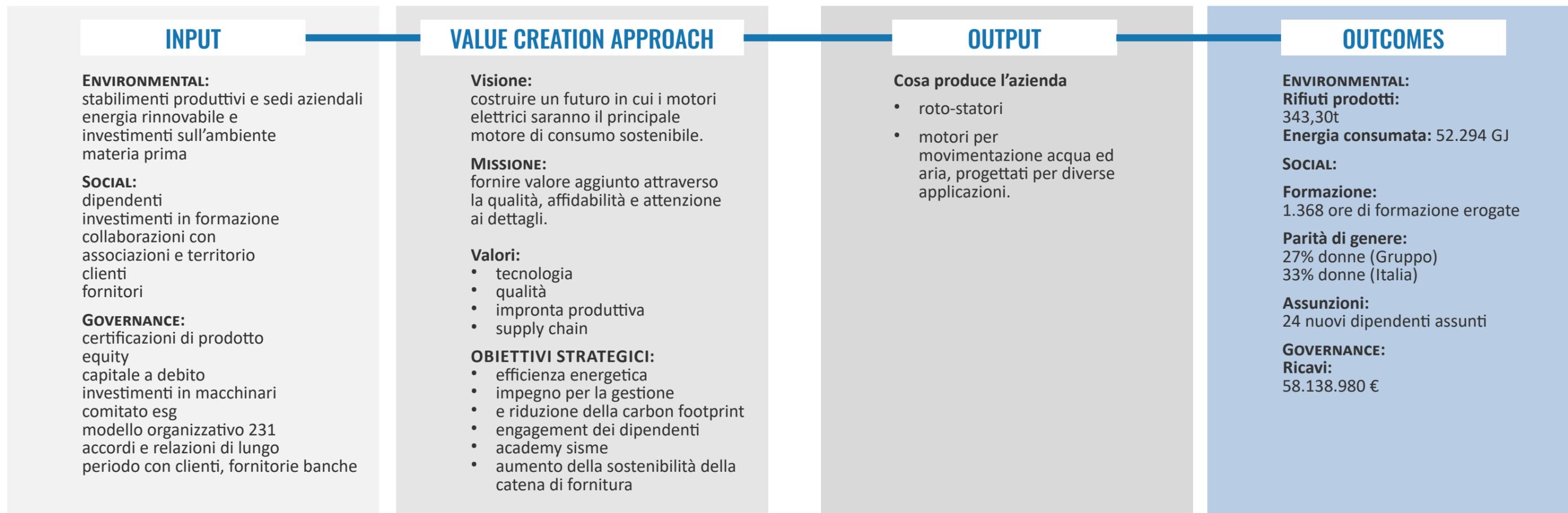
Nel caso dei motori brushless, in cui le schede elettroniche di controllo rivestono un ruolo fondamentale, Sisme è in grado di effettuare pre-analisi sulle emissioni condotte, supportando così i clienti durante le fasi di validazione finale presso enti certificatori esterni.



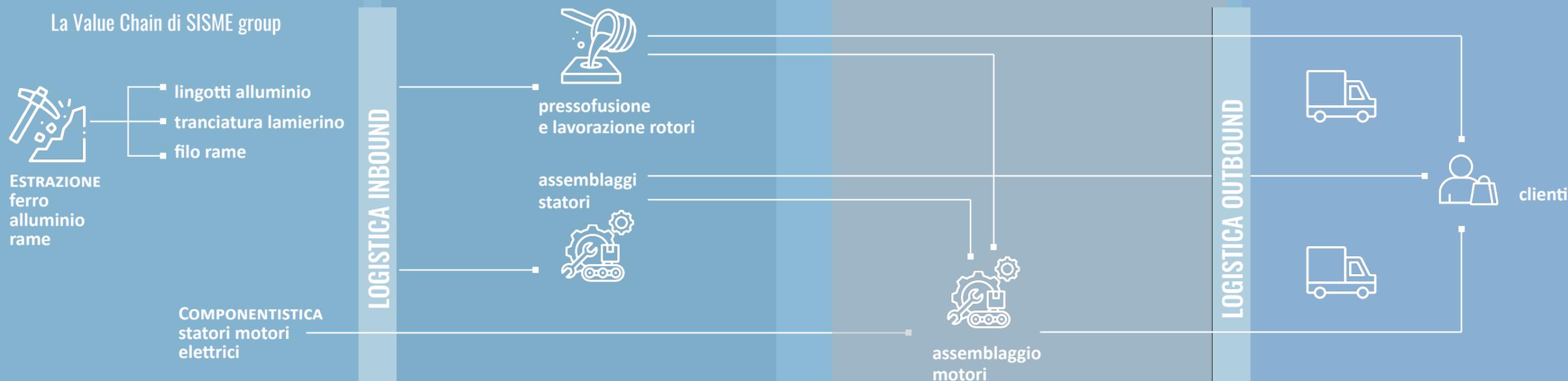
LA CREAZIONE DI VALORE

GRI 2-6 ATTIVITÀ. CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI BUSINESS

Lo schema rappresenta una sintesi del modo in cui Sisme genera valore condiviso attraverso fattori (inputs) ESG, che l'organizzazione utilizza e restituisce sottoforma di prodotto e servizi (outputs) e impatti (outcomes) tramite il proprio modello di business



La Value Chain di SISME group



LO STAKEHOLDER ENGAGEMENT

GRI 3-1 PROCESSO DI DETERMINAZIONE DEI TEMI MATERIALI

GRI 3-2 ELENCO DEI TEMI MATERIALI

GRI 2-29 APPROCCIO AL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il primo passo per definire una strategia ESG di sostenibilità aziendale è stato compiuto tramite il processo di materialità. Questo approccio mira a individuare, all'interno dei temi più rilevanti, quelli effettivamente "materiali", ossia di particolare importanza per l'azienda, mediante un'attenta consultazione dei propri stakeholder. Per la creazione della matrice di materialità, è stato coinvolto un gruppo selezionato di portatori di interesse sia a livello nazionale che internazionale — tra cui dipendenti, clienti, fornitori, istituti finanziari, consulenti, associazioni di categoria e del territorio — invitati a partecipare a un sondaggio dedicato. L'obiettivo era raccogliere

le loro opinioni su una serie di questioni potenzialmente rilevanti per la generazione di valore condiviso.

Il coinvolgimento degli stakeholder ha permesso di raccogliere suggerimenti e approfondimenti che hanno arricchito l'elenco dei temi cruciali per la sostenibilità dell'azienda, offrendo al contempo spunti per possibili impegni comuni e collaborazioni future. È stato inoltre richiesto agli stakeholder di ordinare le tematiche ESG in base all'importanza percepita, valutando il grado di impatto di ciascun tema sulla capacità dell'azienda di creare valore nel medio-lungo termine.

Nell'elenco sono riportate le tematiche sottoposte a votazione:

- Efficienza energetica
- Impronta ambientale
- Lotta al cambiamento climatico
- Risorse naturali e biodiversità
- Sviluppo capitale umano
- Benessere, diversità ed inclusione dei dipendenti
- Sostenibilità della catena del valore
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Compliance normativa
- Etica del business
- Integrazione degli aspetti ESG nella governance aziendale

Le tematiche ESG maggiormente votate sono state:

- Efficienza energetica
- Sviluppo capitale umano
- Benessere, diversità ed inclusione dei dipendenti
- Sostenibilità della catena del valore
- Compliance normativa

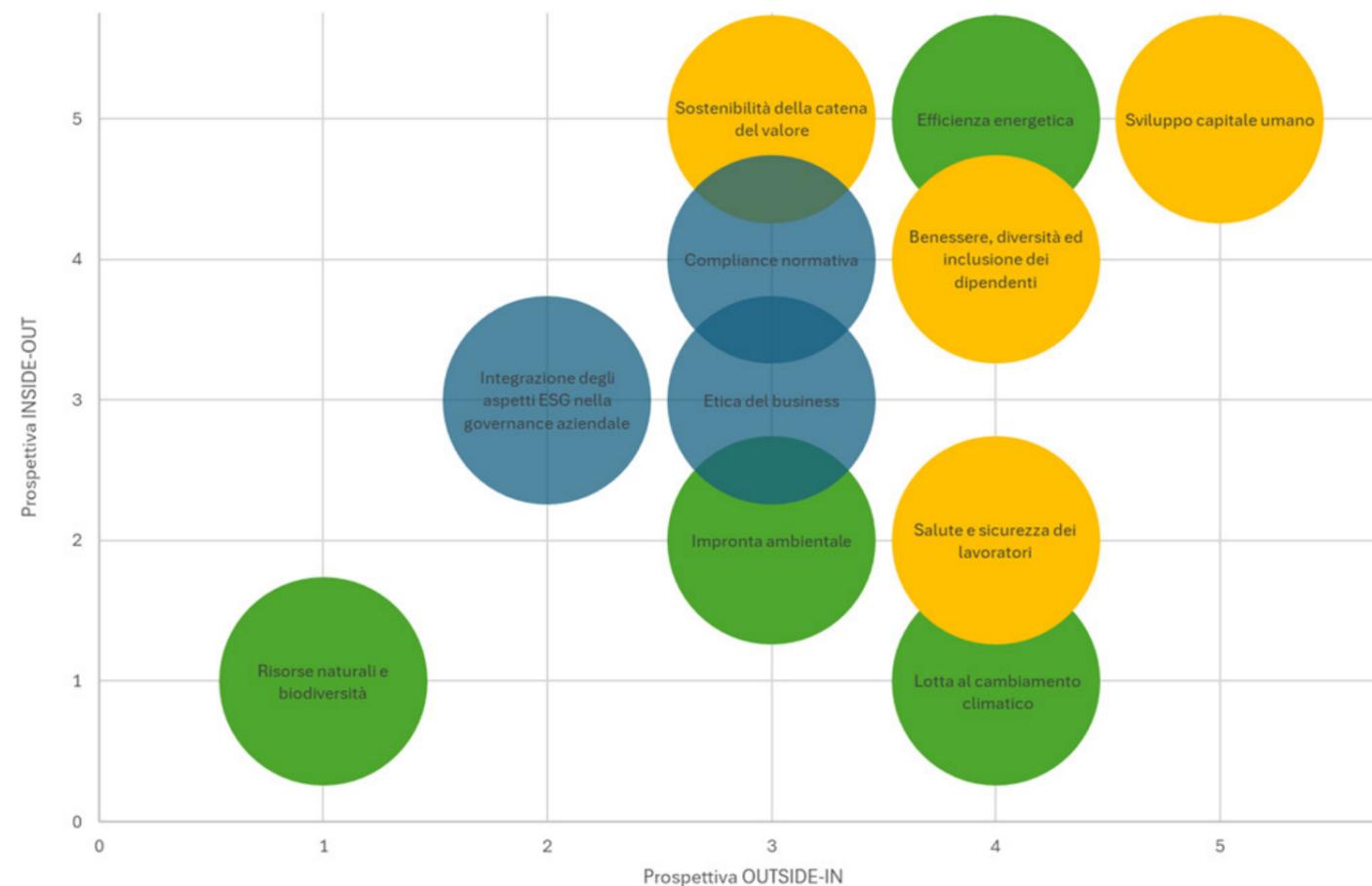
ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

Al fine di determinare i nostri temi ESG materiali, i temi significativi sono stati analizzati applicando l'Analisi di Doppia Materialità.

L'Analisi di Doppia Materialità è un processo strutturato che consente alle organizzazioni di individuare e selezionare i temi ESG più rilevanti attraverso un percorso logico e graduale. Questa analisi si basa su due differenti punti di vista, che permettono di identificare i temi ESG con il maggiore impatto (materiali):

- **Prospettiva Inside-Out:** analizza gli effetti che le attività dell'organizzazione generano verso l'esterno, in particolare sull'ambiente e sulla società;
- **Prospettiva Outside-In:** esamina in che modo le questioni legate alla sostenibilità influenzano la situazione economica e finanziaria dell'organizzazione.

MATRICE DOPPIA MATERIALITÀ



RISULTATI DELL'ANALISI

L'analisi condotta attraverso la matrice di Doppia Materialità ha permesso di identificare una serie di tematiche prioritarie per l'organizzazione, che costituiscono il fondamento della strategia di sostenibilità aziendale.

Per quanto riguarda la dimensione ambientale, il tema emerso come maggiormente rilevante è l'efficienza energetica, che presenta una significativa rilevanza sia in termini di impatti generati sull'ambiente esterno, sia rispetto alle implicazioni interne per l'operatività aziendale.

Nella dimensione sociale, i temi ritenuti più rilevanti includono lo sviluppo del capitale umano, il

benessere organizzativo, la diversità e inclusione, nonché la sostenibilità della catena del valore. Tali aspetti sono considerati materialmente significativi sia per i potenziali impatti sulla società e gli stakeholder esterni, sia per le ricadute dirette all'interno dell'impresa.

Per quanto concerne la dimensione governance, il tema prioritario individuato è la compliance normativa. Gli ulteriori aspetti legati alla governance e all'etica d'impresa, pur mantenendo un ruolo di rilievo, risultano già adeguatamente presidiati tramite processi strutturati e prassi consolidate a livello organizzativo.

GRI 2-22 DICHIARAZIONE SULLA STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE

STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

La strategia di sostenibilità di Sisme conferma la propria coerenza con quanto definito nella strategia presentata nel Bilancio di Sostenibilità 2023. A partire dai temi materiali emersi, l'azienda ha delineato gli obiettivi strategici per il triennio 2024–2026, articolati lungo le tre dimensioni ESG (Environmental, Social, Governance), e tuttora pienamente validi.

Tra i temi ad alta priorità, Sisme continua a porre particolare attenzione agli aspetti ambientali. In tal senso, il primo obiettivo strategico rimane il miglioramento dell'efficienza energetica dei propri processi produttivi e delle sedi operative, mediante interventi orientati al recupero e riutilizzo del calore dissipato.

A ciò si affianca il secondo obiettivo, anch'esso confermato, volto alla progressiva riduzione della Carbon Footprint aziendale, tema considerato strategico e condiviso con l'intera rete di stakeholder. Sul fronte sociale, Sisme conferma il proprio impegno nel promuovere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato al benessere delle persone. L'azienda continua a investire in iniziative finalizzate alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, nonché alla valorizzazione delle competenze attraverso programmi di formazione e sviluppo professionale. Tali azioni mirano a favorire la crescita delle persone all'interno dell'organizzazione, contribuendo alla creazione di un contesto lavorativo equo, collaborativo e stimolante. Permane inoltre tra le priorità strategiche l'obiettivo di rendere sempre più sostenibile la catena di fornitura. In quest'ottica, l'azienda conferma l'utilizzo di strumenti e piattaforme per la profilazione ESG dei fornitori, al fine di rafforzare la collaborazione e promuovere pratiche responsabili lungo tutta la filiera.

Infine, in ambito governance, Sisme ribadisce l'impegno nel garantire un sistema strutturato di segnalazione delle violazioni, volto a presidiare in modo efficace tutte le tipologie di reato.

PIANO DI SOSTENIBILITÀ TRIENNALE 2024-2026

GRI 2-22 DICHIARAZIONE SULLA STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE



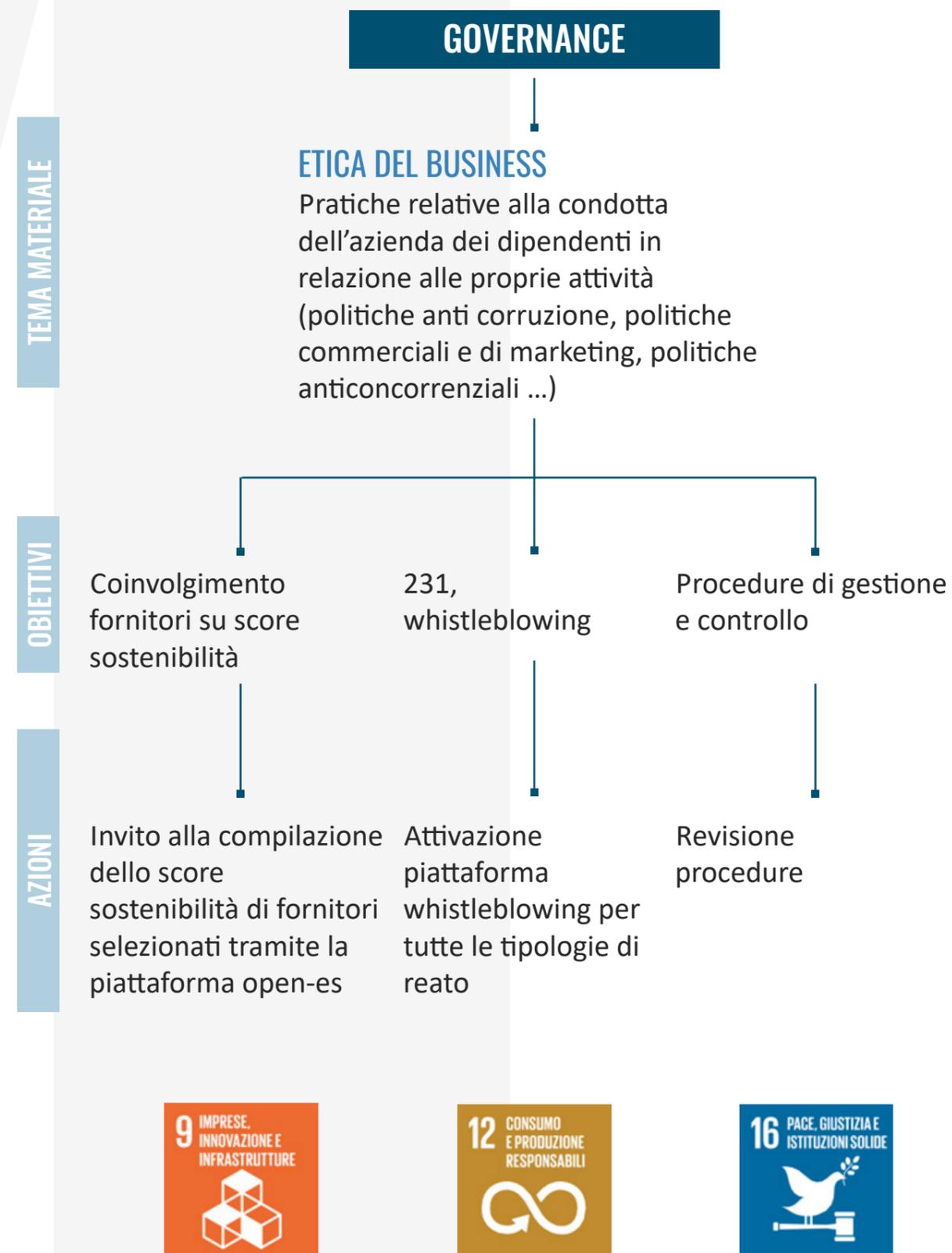
PIANO DI SOSTENIBILITÀ TRIENNALE 2024-2026

GRI 2-22 DICHIARAZIONE SULLA STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE



PIANO DI SOSTENIBILITÀ TRIENNALE 2024-2026

GRI 2-22 DICHIARAZIONE SULLA STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE



CAPITOLO 4

LE DIMENSIONI ESG

In questo capitolo del bilancio di sostenibilità di Sime vengono illustrati i principali risultati conseguiti durante il periodo di rendicontazione, insieme agli obiettivi delineati nel piano di sostenibilità dell'azienda, suddivisi secondo le tre dimensioni chiave della sostenibilità: ambientale, sociale ed economica (ESG). Per ciascuna di queste aree tematiche, le performance raggiunte e le prospettive future vengono monitorate e valutate attraverso l'applicazione degli standard internazionali GRI, e messe in relazione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) definiti dalle Nazioni Unite, confermando così l'impegno di Sime verso gli orientamenti e le priorità internazionali in materia di sviluppo sostenibile.



SISME PER L'AMBIENTE

Temi materiali Efficienza energetica Lotta al cambiamento climatico

Nel corso del 2024, Sisme ha proseguito la sua campagna di efficientamento delle proprie sedi e dei propri processi. Le attività di relamping sono giunte alle fasi conclusive, con la sostituzione delle lampade al neon con lampade al led nella quasi totalità dello stabilimento produttivo. Nel corso del 2024, inoltre, il personale della manutenzione di stabilimento ed elettrica ha proseguito con il lavoro di efficientamento energetico delle sedi: dopo il lavoro impiantistico per lo spegnimento caldaie centrali durante i periodi estivi portato a termine nel 2023, nel corso del 2024 è stato sostituito l'essiccatore del locale compressori, intervento che ha portato all'azienda un risparmio di circa 60.000 kw all'anno.

GRI 302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI

Totale consumo di energia dell'organizzazione in GJ	57694 GJ 2022
	48699 GJ 2023
	52294 GJ 2024
Energia prodotta dalla combustione di gas naturale in GJ	44171 GJ 2022
	36987 GJ 2023
	40290 GJ 2024
Energia da combustione di Benzina	N/A 2022
	140 GJ 2023
	233 GJ 2024
Energia da combustione di Gasolio	N/A 2022
	471 GJ 2023
	398 GJ 2024
Consumo di energia elettrica acquistata in GJ	13523 GJ 2022
	11099 GJ 2023
	11372 GJ 2024

GRI 302-3 INTENSITÀ ENERGETICA

Ricavi	667,2 2022
	916,1 2023
	899,5 2024
Migliaia di minuti di produzione	5,6 2022
	6,4 2023
	6,3 2024
AVG Migliaia di minuti di produzione	6,6 2022
	5,6 2023
	6,0 2024

GRI 305-1 EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE1)

Gas naturale	2239 co ₂ eq 2022
	1876 co ₂ eq 2023
	2043 co ₂ eq 2024
Benzina	N/A 2022
	10 co ₂ eq 2023
	17 co ₂ eq 2024
Gasolio	N/A 2022
	33 co ₂ eq 2023
	29 co ₂ eq 2024
TOTALE EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)	2239 co ₂ eq 2022
	1919 co ₂ eq 2023
	2089 co ₂ eq 2024

GRI 305-2 EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)

Energia elettrica acquistata location based approach (SCOPE 2)	960 co ₂ eq 2022
	903 co ₂ eq 2023
	925 co ₂ eq 2024

GRI 305-1 EMISSIONI GHG

TOTALE EMISSIONI GHG location based	3200 co ₂ eq 2022
	2822 co ₂ eq 2023
	3015 co ₂ eq 2024

GRI 305-4 INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG*

Ricavi	37,0 MLN € 2022
	52,5 MLN € 2023
	51,9 MLN € 2024
Migliaia di minuti di produzione	0,31 migliaia di minuti 2022
	0,37 migliaia di minuti 2023
	0,36 migliaia di minuti 2024

*Formula calcolata da GJ energia consumata rispetto ai ricavi o alle migliaia di minuti di produzione

LE PERFORMANCE DELL'AZIENDA

GRI 306-1 GENERAZIONE DI RIFIUTI E IMPATTI SIGNIFICATIVI CORRELATI AI RIFIUTI

Tutti i rifiuti prodotti sono il risultato di processi produttivi controllati (in maggior quantità dal reparto pressofusione, poi reparto isole, reparto fhp e in minima parte gli uffici) e di manutenzione ordinaria e straordinaria. Gli scarti di produzione vengono raccolti e depositati in appositi cestini presenti nel reparto per essere poi svuotati nell'area rifiuti adibita alla raccolta temporanea degli stessi e rimanere in attesa di essere prelevati e smaltiti da smaltitori esterni autorizzati. I rifiuti di manutenzione invece vengono immediatamente raccolti e portati al deposito temporaneo come menzionato sopra il ciclo di vita dei rifiuti è il seguente:

1a - rifiuti prodotti nel reparto e nei laboratori 55%

1b - produzione rifiuti da attività di manutenzione ordinaria e straordinaria 45%

1c - produzione rifiuti prodotti dagli uffici 5% 2a - raccolta rifiuti in contenitori nel reparto 2b + 3b - raccolta rifiuti e trasporto immediato nell'area di deposito temporaneo rifiuti

2c - raccolta rifiuti in contenitori negli uffici

3a - svuotamento dei contenitori presenti nel reparto negli appositi contenitori presenti nell'area deposito temporaneo rifiuti

3c - svuotamento dei contenitori i contenitori presenti nel reparto negli appositi contenitori dell'area deposito temporaneo rifiuti

4a+4b+4c - richiesta di ritiro e smaltimento agli enti autorizzati e compilazione della relativa modulistica

GRI 306-3 RIFIUTI GENERATI

343,30 TONNELLATE TOTALI 2024

304,14 TONNELLATE TOTALI 2024
RIFIUTI NON PERICOLOSI

39,16 TONNELLATE TOTALI 2024
RIFIUTI PERICOLOSI

GRI 306-3 RIFIUTI GENERATI - GRI 306-4 RIFIUTI NON CONFERITI IN DISCARICA - GRI 306-5 RIFIUTI CONFERITI IN DISCARICA

Scarti metallici - rottami ferrosi	103,35 TONNELLATE TOTALI 2024	103,35 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO
Materiale elettrico ed elettronico	1,41 TONNELLATE TOTALI 2024	1,41 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO
Acque di lavaggio	22,34 TONNELLATE TOTALI 2024	0 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO 22,34 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE ALLO SMALTIMENTO
Fanghi - Olii - Emulsioni	5,79 TONNELLATE TOTALI 2024	4,81 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO 22,34 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE ALLO SMALTIMENTO
Scarti di pressofusione	8,44 TONNELLATE TOTALI 2024	8,44 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO
Materiale filtrante	4,2 TONNELLATE TOTALI 2024	4,2 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO
Scarti dai prodotti vernicianti	3,23 TONNELLATE TOTALI 2024	3,23 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO
Imballaggi	157,31 TONNELLATE TOTALI 2024	157,31 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO
Ingombranti	36,6 TONNELLATE TOTALI 2024	36,6 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO
Altro	0,625 TONNELLATE TOTALI 2024	0,485 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO 0,14 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE ALLO SMALTIMENTO
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	343,30 TONNELLATE TOTALI 2024	316,01 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE AL RECUPERO 27,29 TONNELLATE TOTALI 2024 DESTINATE ALLO SMALTIMENTO

SISME PER IL SOCIALE

Di seguito riportiamo le principali iniziative che Sisme ha svolto nel 2024:

Sisme partecipa attivamente alla vita del territorio, promuovendo progetti che favoriscono la collaborazione con enti locali e rafforzano il rapporto tra azienda e comunità. Queste azioni riflettono un senso di responsabilità sociale concreto e offrono al contempo l'opportunità di valorizzare nuove competenze, sostenere la crescita professionale e stimolare lo sviluppo economico dell'area

Alternanza Scuola/Lavoro

Le esperienze di alternanza scuola-lavoro e gli stage rappresentano per Sisme un'importante opportunità di investimento nel futuro della comunità e dei giovani. L'azienda è da sempre convinta del valore della formazione sul campo come strumento per avvicinare le nuove generazioni al mondo del lavoro e accompagnarle nel loro percorso di crescita professionale.

Attraverso collaborazioni attive con scuole e università del territorio, Sisme apre le proprie porte agli studenti, offrendo percorsi concreti di apprendimento all'interno dell'ambiente aziendale. Queste esperienze non solo arricchiscono il percorso formativo degli studenti, ma permettono anche all'azienda di contribuire in modo diretto alla costruzione delle competenze della futura forza lavoro.

Accogliere i giovani significa per Sisme creare un contesto inclusivo, dinamico e stimolante, in cui i talenti emergenti possano esprimersi, imparare e sviluppare le proprie potenzialità.

Sostegno al Merito e alla Formazione Tecnica

Sisme crede fortemente nel valore del merito e nel sostegno ai giovani che si distinguono per impegno e talento. In quest'ottica, ha contribuito a un'iniziativa promossa dalla Fondazione ITS Lombardia Meccatronica Academy, rivolta agli studenti più meritevoli. Il supporto offerto rappresenta non solo un incentivo concreto alla prosecuzione del percorso formativo, ma anche un segnale di fiducia nelle competenze delle nuove generazioni. Attraverso questa collaborazione, Sisme rafforza il proprio legame con il mondo della formazione tecnica, contribuendo alla crescita di profili qualificati e pronti ad affrontare le sfide del futuro.



Incontro con i giovani e orientamento al futuro

Nel 2024, Sisme ha partecipato al Career Day promosso da Confindustria Como presso Lariofiere Lecco, un'iniziativa volta a favorire l'incontro tra imprese, studenti e giovani professionisti. L'evento ha rappresentato un'opportunità per presentare le prospettive di crescita all'interno dell'azienda e rafforzare il dialogo con le nuove generazioni, contribuendo alla diffusione della cultura industriale e alla valorizzazione del capitale umano.

Valorizzazione del patrimonio culturale e scientifico

Nel 2024, Sisme ha sostenuto l'iniziativa "Musica ed Energia nel segno di Volta", promossa da Le Dimore del Quartetto in collaborazione con il Comune di Como, i Musei Civici e la Fondazione Alessandro Volta. L'evento, ospitato per la prima volta al Tempio Voltiano, ha unito musica e scienza in un'originale riflessione sul legame tra arte, energia e innovazione, in avvio delle celebrazioni per il bicentenario della morte di Alessandro Volta.

Visite Scolastiche

Le visite scolastiche costituiscono un elemento chiave dell'impegno di Sisme nel dialogo con il territorio. Questi incontri permettono agli studenti di entrare in contatto diretto con la realtà aziendale, offrendo loro un'esperienza concreta del mondo professionale e contribuendo ad arricchire il loro percorso formativo con competenze pratiche e orientamento al futuro.

SDGs



Parità di genere

Nel 2024, Sisme ha rinnovato il proprio impegno per la promozione della parità di genere, partecipando attivamente a iniziative volte a valorizzare il ruolo delle donne nel settore metalmeccanico. L'azienda ha preso parte a un evento promosso dal Comitato per l'Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di Como-Lecco, in collaborazione con l'Istituto Da Vinci Ripamonti e l'Università dell'Insubria.

L'incontro ha rappresentato un'importante occasione di confronto, durante la quale sono state condivise esperienze professionali e promossi i valori dell'inclusione e delle pari opportunità. Un momento significativo per sensibilizzare le nuove generazioni sulle prospettive di crescita e carriera nel mondo industriale, anche in vista del percorso di certificazione della parità di genere.

Promozione dell'innovazione sostenibile in edilizia

Nel 2024, Sisme ha ospitato l'evento "Smart Building e Building Information Modelling (BIM)", organizzato dalla Camera di Commercio di Como-Lecco in collaborazione con ComoNEXT – Innovation Hub. L'incontro ha approfondito temi legati all'edilizia intelligente, con particolare attenzione a tecnologie e competenze per rendere gli edifici più efficienti, sicuri e sostenibili. L'iniziativa si inserisce nel più ampio impegno di Sisme per la promozione dell'innovazione e la diffusione di soluzioni orientate alla sostenibilità ambientale.





HEALTH & SAFETY

GRI 403-9 INFORTUNI SUL LAVORO

All'interno del bilancio di sostenibilità, Sisme ribadisce il proprio impegno pluriennale in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, fondato su un approccio di miglioramento continuo e sull'applicazione sistematica di misure tecnico-organizzative finalizzate alla riduzione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro. L'obiettivo prioritario è la prevenzione degli infortuni, con un traguardo ambizioso di azzeramento degli stessi, attraverso un'attenzione costante non solo alla sicurezza fisica, ma anche al benessere organizzativo e alla promozione di ambienti di lavoro salubri.

La valutazione dei rischi connessi agli ambiti HSE (Health, Safety, Environment) viene effettuata con rigore dal servizio interno preposto, nel pieno rispetto della normativa vigente e secondo le tempistiche previste. A supporto di questo impegno, Sisme ha avviato diverse iniziative volte all'innalzamento degli standard di sicurezza, tra cui l'investimento in manipolatori elettrici e pneumatici installati sulle linee produttive. Questi dispositivi facilitano la movimentazione di materiali, semilavorati e prodotti finiti, migliorando sensibilmente l'ergonomia delle postazioni di lavoro e riducendo in modo significativo il rischio legato alla Movimentazione Manuale dei Carichi (MMC).

Tali azioni, che si inseriscono in un percorso di lungo termine, prevedono l'identificazione di obiettivi progressivi e misurabili nel tempo, a testimonianza della volontà di Sisme di evolvere costantemente in questo ambito.

Il valore della Sicurezza è trasmesso in modo continuativo all'interno dell'organizzazione attraverso l'operato del Servizio di Prevenzione e Protezione e di tutte le figure coinvolte nell'organigramma della sicurezza aziendale – dai Dirigenti ai Preposti – in collaborazione con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, che fungono da interlocutori diretti con la forza lavoro.

Sisme attribuisce un'importanza centrale alla diffusione della cultura della sicurezza, promuovendo il coinvolgimento attivo dei dipendenti e offrendo percorsi formativi mirati, in linea con quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e successive modifiche, nonché dagli Accordi Stato-Regioni, con particolare attenzione ai rischi specifici presenti nel contesto produttivo aziendale.

376.886
Numero ore lavorate

5,3

Tasso di infortuni sul lavoro registrabili

2

Infortuni registrabili

1

Infortuni con gravi conseguenze

8

TIPOLOGIE
ustione e corpo estraneo

0

Decessi



LE PERFORMANCE DELL'AZIENDA

GRI 2-7 DIPENDENTI

Dipendenti 2024

Numero totale dipendenti:	231	76 DONNE 155 UOMINI
Nr. tot. dipendenti a tempo indeterminato:	221	73 DONNE 148 UOMINI
Nr. tot. dipendenti a tempo determinato:	10	3 DONNE 10 UOMINI
Nr. tot. dipendenti con orario non garantito:	0	0 DONNE 0 UOMINI
Numero totale dipendenti part-time:	13	7 DONNE 6 UOMINI
Numero totale dipendenti full-time:	218	69 DONNE 149 UOMINI

GRI 401-1 ASSUNZIONE DI NUOVI DIPENDENTI E AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI

Nuove assunzioni: fascia <30	15	4 DONNE 11 UOMINI
Nuove assunzioni: fascia 30-50	8	3 DONNE 5 UOMINI
Nuove assunzioni: fascia >50	1	0 DONNE 1 UOMINI
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI	24	7 DONNE 17 UOMINI
Percentuali di assunzioni rispetto al totale dei dipendenti	10%	3% DONNE 7% UOMINI
Personale cessato: fascia <30	11	1 DONNE 10 UOMINI
Personale cessato: fascia 30-50	7	2 DONNE 5 UOMINI
Personale cessato: fascia >50	13	3 DONNE 10 UOMINI
TOTALE USCENTI	31	6 DONNE 25 UOMINI
*Percentuale di cessati rispetto al totale dei dipendenti	13%	8% DONNE 16% UOMINI

GRI 2-30 CONTRATTI COLLETTIVI 2024

*Percentuale totale dei dipendenti coperti da accordi sul totale **100%** * Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL

GRI 404-1 NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ALL' ANNO PER DIPENDENTE

Ore medie di formazione	8	14 DONNE 8 UOMINI
Totale ore di formazione	1.368	177 DONNE 1.191 UOMINI

Tipologia di formazione

Totale ore di formazione: OBBLIGATORIA	586	117 DONNE 469 UOMINI
Totale ore di formazione: NON OBBLIGATORIA	782	60 DONNE 722 UOMINI

Formazione interna/esterna

Totale ore di formazione INTERNA	88	61 DONNE 27 UOMINI
Totale ore di formazione ESTERNA	1280	116 DONNE 1164 UOMINI

Tematiche formative

Totale ore di formazione SICUREZZA	566	116 DONNE 450 UOMINI
Totale ore di formazione TECNICA	457	9 DONNE 448 UOMINI
Totale ore di formazione SOSTENIBILITÀ	345	52 DONNE 293 UOMINI

GRI 405-2 RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE E RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI

	2022	2023	2024
LIVELLO D2	1	1.03	1.02
LIVELLO C1	Solo UOMINI	Solo UOMINI	Solo UOMINI
LIVELLO C2	0.99	1	0.96
LIVELLO C3	0.89	0.92	0.85
LIVELLO B1	0.93	0.92	1.09
LIVELLO B2	1	Solo UOMINI	0.79
LIVELLO B3	Solo UOMINI	Solo UOMINI	Solo UOMINI
LIVELLO A1	0.9	1.02	Solo UOMINI



GRI 405-1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI

TOTALE GENERE DIPENDENTI	76 DONNE 155 UOMINI
Percentuale dei dipendenti per genere	33% DONNE 76% UOMINI
Percentuale dipendenti: <30	2,7% DONNE 4,3% UOMINI
Percentuale dipendenti: 30-50	11,7% DONNE 24,7% UOMINI
Percentuale dipendenti: >50	18,6% DONNE 38% UOMINI
TOTALE GENERE CDA	1 DONNE 4 UOMINI
Percentuale per genere	20% DONNE 80% UOMINI
Percentuale:<30	0% DONNE 0% UOMINI
Percentuale: 30-50	0% DONNE 20% UOMINI
Percentuale: >50	20% DONNE 60% UOMINI



SISME PER UNA BUONA GOVERNANCE

In un contesto economico globale sempre più complesso e mutevole, l'etica, la conformità normativa e la gestione responsabile dei rischi non sono solo requisiti operativi, ma costituiscono pilastri strategici per il successo sostenibile dell'impresa. Per Sisme, l'integrità nei comportamenti aziendali è un valore imprescindibile, tradotto in azioni concrete e strumenti di controllo efficaci.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Sisme si avvale di un Organismo di Vigilanza indipendente per assicurare il rispetto dei principi etici, delle normative vigenti e delle policy aziendali, attraverso un'attività costante di controllo, prevenzione e miglioramento.

L'Organismo è composto da due membri esterni e un membro interno, selezionati per le loro competenze in ambito legale, organizzativo e tecnico. Ciascun componente ha il compito di:

- verificare la conformità ai requisiti di legge e regolamenti interni;
- promuovere la cultura del rischio consapevole e del miglioramento continuo;
- favorire un ambiente di lavoro sicuro, trasparente e rispettoso delle persone;
- vigilare sul rispetto dei valori aziendali e degli standard etici.

Questa composizione garantisce una visione multidimensionale e imparziale, rafforzando la credibilità e l'efficacia dell'intero sistema di governance.

L'Organismo di Vigilanza ha inoltre il compito di monitorare e aggiornare le procedure interne – sia operative che amministrative – assicurandone la coerenza con le evoluzioni normative, i cambiamenti organizzativi e le priorità strategiche dell'azienda. Questo processo di revisione ciclica permette a Sisme di rispondere con prontezza alle nuove sfide, mantenendo salda la rotta della trasparenza e della legalità.

In definitiva, l'Organismo di Vigilanza non è solo un ente di controllo, ma un custode della cultura aziendale fondata su responsabilità, integrità e rispetto delle regole, valori imprescindibili per generare fiducia e valore duraturo.

SDGs



WHISTLEBLOWING: UNA TUTELA PER TUTTI

In coerenza con i più alti standard etici, Sisme ha introdotto una Politica di Whistleblowing, uno strumento essenziale per favorire la segnalazione responsabile di eventuali non conformità, anomalie o comportamenti scorretti all'interno dell'organizzazione. L'obiettivo è quello di promuovere una cultura della trasparenza, dove ogni persona si possa sentire libera e possa contribuire al miglioramento collettivo.

La politica prevede:

- canali sicuri e riservati per la segnalazione;
- la garanzia dell'anonimato e della massima tutela del segnalante;
- il divieto assoluto di ritorsioni o discriminazioni verso chi effettua segnalazioni in buona fede.

Nel corso del 2024, è stata ricevuta una segnalazione tramite il sistema di whistleblowing.

Nei tre anni precedenti non sono stati registrati casi di non conformità riguardanti i GRI riportati di seguito:

GRI 406-1 EPISODI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE CORRETTIVE ADOTTATE

GRI 417-2 EPISODI DI NON CONFORMITÀ CONCERNENTI L'ETICHETTATURA E INFORMAZIONE SU PRODOTTI E SERVIZI

GRI 417-3 EPISODI DI NON CONFORMITÀ CONCERNENTI COMUNICAZIONI DI MARKETING

GRI 418-1 FONDATI RECLAMI RIGUARDANTI VIOLAZIONI DELLA PRIVACY DEI CLIENTI E PERDITA DEI LORO DATI

GRI 2-27 CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

GRI 201-4 ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO

	617.870 € 2022
Sgravi fiscali e detrazioni di imposta	638.000 € 2023
	460.824 € 2024
Sovvenzioni agli investimenti, alla ricerca e sviluppo a altre forme rilevanti di contributi	146.266 € 2022
	123.172 € 2023
	49.621 € 2024

GRI 204 -1 PROPORZIONE DELLA SPESA EFFETTUATA A FAVORE DI FORNITORI LOCALI

Percentuale della spesa verso fornitori di beni o servizi con sede in Italia	60% 2022
	30% 2023
	48% 2024
Percentuale della spesa verso fornitori di beni o servizi con sede in UE	31% 2022
	44% 2023
	24% 2024
Percentuale della spesa verso fornitori di beni o servizi con sede in Extra UE	9% 2022
	26% 2023
	28% 2024

APPENDICE

I CONFINI DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Il Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno 2024 del Gruppo Sisme rappresenta il naturale proseguimento di un percorso iniziato nel 2020, che ha portato l'azienda a sviluppare una solida consapevolezza nell'ambito della misurazione e del monitoraggio degli indicatori di performance legati alla sostenibilità. Nel corso di questi anni, Sisme ha consolidato un modello di gestione che integra in modo sempre più organico i principi ESG, rafforzando il proprio impegno verso la responsabilità ambientale, sociale ed economica. Con l'avvio del triennio 2024-2026, che rappresenta la fase attuale del piano ESG, il Gruppo continua a mantenere inalterati gli obiettivi, le politiche e le strategie già definiti nel piano 2024-2026, confermando così la coerenza e la stabilità del proprio percorso di sostenibilità. Questo documento, quindi, non solo traccia un resoconto puntuale delle azioni e dei risultati raggiunti fino ad oggi, ma ribadisce anche l'impegno costante di Sisme nel proseguire su questa strada con determinazione e rigore.

Attraverso il Bilancio di Sostenibilità 2024, l'azienda intende mantenere un dialogo trasparente e costante con tutti i propri stakeholder, fornendo un quadro chiaro e aggiornato sugli impegni assunti, sul modello di governance adottato, sulle politiche operative in essere, nonché sull'identificazione e la gestione dei principali rischi, opportunità e impatti legati alle tematiche ESG considerate materiali per l'organizzazione.

I PRINCIPI DI REDAZIONE

La preparazione del presente Bilancio di Sostenibilità è stata effettuata seguendo i principi stabiliti dal Global Reporting Initiative (GRI), adottando nello specifico l'opzione GRI-Referenziata. Tale metodologia garantisce che la rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance di Sisme sia allineata agli standard internazionali più riconosciuti, promuovendo così trasparenza e responsabilità nella comunicazione degli impatti aziendali.

Inoltre, la definizione del Piano di Sostenibilità contenuto nel Bilancio si ispira agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, integrando le tematiche materiali individuate con le finalità globali di sviluppo sostenibile, in modo da evidenziare il contributo concreto di Sisme al raggiungimento di tali traguardi.



INDICATORI GRI

Sisme s.p.a ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli standard GRI

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	PAGINA
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 DETTAGLI ORGANIZZATIVI	12
GRI 2: Informativa generale 2021	2-2 ENTITÀ INCLUSE NELLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ DELL' ORGANIZZAZIONE	12
GRI 2: Informativa generale 2021	2-6 ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS	32,36,38-39
GRI 2: Informativa generale 2021	2-7 DIPENDENTI	56
GRI 2: Informativa generale 2021	2-9 STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE	22
GRI 2: Informativa generale 2021	2-11 PRESIDENTE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO	22
GRI 2: Informativa generale 2021	2-22 DICHIARAZIONE SULLA STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE	42,43,44,45
GRI 2: Informativa generale 2021	2-27 CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI	63
GRI 2: Informativa generale 2021	2-28 APPARTENENZE AD ASSOCIAZIONI	28
GRI 2: Informativa generale 2021	2-29 APROCCIO AL CONVOLGIMENTO	40
GRI 2: Informativa generale 2021	2-30 CONTRATTI COLLETTIVI	57
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 PROCESSO DI DETERMINAZIONE DEI TEMI MATERIALI	40
GRI 3: Temi materiali 2021	3-2 ELENCO DI TEMI MATERIALI	40
GRI 201: Performance economiche 2016	201-4 ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO	63
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 PROPORZIONE DELLA SPESA EFFETTUATA A FAVORE DI FORNITORI LOCALI	63
GRI 302: Energia 2016	302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI	48
GRI 302: Energia 2016	302-3 INTENSITÀ ENERGETICA	48
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) DIRETTE	48
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE1)	49
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)	49

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	PAGINA
GRI 305: Emissioni 2016	305-4 INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG	49
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 GENERAZIONE DI RIFIUTI E IMPATTI SIGNIFICATIVI CORRELATI AI RIFIUTI	50-51
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 RIFIUTI GENERATI	50,51
GRI 306: Rifiuti 2020	306-4 RIFIUTI NON CONFERITI IN DISCARICA	51
GRI 306: Rifiuti 2020	306-5 RIFIUTI CONFERITI IN DISCARICA	51
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 ASSUNZIONI DI NUOVI DIPENDENTI E AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI	57
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 INFORTUNI SUL LAVORO	55
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE	58
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI	61
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-2 RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI	59
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 EPISODI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE CORRETTIVE ADOTTATE	63
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-2 EPISODI DI NON CONFORMITÀ CONCERNENTI L'ETICHETTATURA E INFORMAZIONI SU PRODOTTI E SERVIZI	63
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-3 EPISODI DI NON CONFORMITÀ CONCERNENTI COMUNICAZIONI DI MARKETING	63
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 FONDATI RECLAMI RIGUARDANTI VIOLAZIONI DELLA PRIVACY DEI CLIENTI E PERDITA DI LORO DATI	63



GLOSSARIO

Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: piano d'azione dell'ONU adottato nel 2015 per promuovere uno sviluppo sostenibile su scala globale entro il 2030, articolato in 17 obiettivi e 169 target.

Bilancio di sostenibilità: documento che comunica le performance ambientali, sociali ed economiche di un'organizzazione

Carbon footprint: indicatore che misura la quantità totale di emissioni di gas serra, espressa in CO₂ equivalente, generate da un'attività, un prodotto, un'organizzazione o una persona.

ESG (Environmental, Social, Governance): criteri utilizzati per valutare la sostenibilità ambientale, l'impatto sociale e la qualità della governance di un'organizzazione, soprattutto in ambito finanziario e aziendale.

Economia circolare: modello economico che punta a ridurre al minimo gli sprechi, mantenere il valore dei prodotti, materiali e risorse il più a lungo possibile, attraverso riuso, riciclo e rigenerazione.

Global Reporting Initiative (GRI): organizzazione internazionale che sviluppa standard per la rendicontazione della sostenibilità, utilizzati da aziende e enti per comunicare impatti economici, ambientali e sociali.

Governance: insieme di regole, processi e pratiche attraverso cui un'organizzazione è diretta e controllata, con l'obiettivo di garantire trasparenza, responsabilità e integrità nelle decisioni.

SDGS (sustainable development goals): i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile stabiliti dall'ONU nell'agenda 2030 per affrontare le sfide globali, come povertà, disuguaglianze, cambiamento climatico, pace e giustizia.

Stakeholder :persone o gruppi influenzati dalle attività di un'organizzazione o che possono influenzarle (es. dipendenti, clienti, investitori, comunità locali).

Valore condiviso (shared value): strategia che crea valore economico affrontando bisogni sociali attraverso il core business.

Analisi di Doppia materialità : valutazione che considera sia l'impatto delle questioni ambientali, sociali e di governance sull'azienda (materialità finanziaria), sia l'impatto dell'azienda sulla società e sull'ambiente (materialità di impatto).

FONTI:

Commissione Europea, "Closing the loop – An EU action plan for the Circular Economy", 2015

Commissione Europea, "Corporate Governance Framework", 2011

Global Reporting Initiative, "GRI Standards", 2021

Nazioni Unite, "Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development", 2015

IPCC, "2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories", 2006

CONTATTI

www.sisme.it
sustainability.team@sisme.it

ITALY

via Achille Grandi, 5
22077 Olgiate Comasco (CO)

SLOVAKIA

Ul. Sušiny
5990 01 Malý Krtíš (VK)

CHINA

No 10 Quanhe Road, Wuqing Economic Technological Development Area,
Tianjin, 30170

