



 **sisme** Group
electric motors

**REPORT
INTEGRATO**

2020

Indice

 **Lettera agli Stakeholder**4

 **1. Il metodo di redazione**6

1.1. I confini del Report Integrato6
1.2. I principi di redazione6
1.3. Lo stakeholder engagement6
1.4. La matrice di materialità6

 **2. Il quadro di sintesi dell'organizzazione**9

2.1. Visione, Missione, Valori9
2.2. Assetto proprietario e strutture operative11
2.3. Storia12
2.4. Dati di sintesi di Sisme Group14

 **3. La governance dell'azienda**16

3.1. La struttura di governo17
3.2. Codice Etico18
3.3. Politiche della qualità e sistemi di gestione19
3.4. Certificazioni19

 **4. Il modello di business**20

4.1. Descrizione del contesto esterno20
4.2. Input21
4.3. Attività di business22
4.4. Output22
4.5. Impatti23
4.6. Rischi ed opportunità24

 **5. I capitali**26

5.1. Il Capitale Finanziario28
5.2. Il Capitale Produttivo30
 La ricerca dell'efficienza produttiva30
5.3. Il Capitale Intellettuale32
 Ricerca e sviluppo (R&D)32
 Governare d'impresa34
 Innovazione tecnologica34
5.4. Il Capitale Umano36
 Salute e sicurezza44
5.5. Il Capitale Relazionale48
 Catena di fornitura50
 Qualifica dei fornitori51
 Rapporti di collaborazione51
5.6. Il Capitale Ambientale52

Allegati

 **6. References**56

Lettera agli *Stakeholder*



Siamo particolarmente felici e orgogliosi di presentarvi il
Nostro Primo Bilancio di Sostenibilità

Questo documento, redatto su base volontaria, fa riferimento ad un anno che potremmo definire “eccezionale” per l’economia mondiale in generale e per quella italiana in particolare. Il nostro paese caratterizzato da un debito pubblico particolarmente elevato ed un tasso di disoccupazione, soprattutto quello giovanile, importante, da molti anni registrava tassi di crescita inferiori rispetto alla media dei principali paesi europei; in estrema sintesi l’economia italiana manifestava da tempo una certa debolezza.

L’arrivo di una pandemia mondiale ha rappresentato una sfida significativa, ancora più importante per il nostro bel paese, sia per il summenzionato difficile contesto economico, che per il fatto che il nostro è stato uno degli stati più colpiti dalla pandemia che ha messo a dura prova il sistema sanitario nazionale già indebolito dalle riduzioni del budget di spesa sanitario effettuate nel corso del recente passato.

Il Corona Virus oltre a rappresentare quindi un’importante sfida per l’Italia, ha chiesto alle aziende di ripensare il proprio business, la propria organizzazione e l’approccio al lavoro da parte di tutti gli operatori. Grazie agli investimenti effettuati nel recente passato in ambito IT, nonché grazie al forte spirito di attaccamento ed al coraggio dei nostri dipendenti, la Società ha potuto, pur in un contesto difficile e complesso, continuare a lavorare, a produrre motori elettrici assicurando il necessario supporto ai nostri clienti e, più in generale, a settori essenziali quale quello alimentare ed ospedaliero, anche durante il periodo di lockdown italiano.

Lo sforzo organizzativo posto in essere da Sisme per
**garantire la salute
dei collaboratori**
è stato veramente importante.

In un periodo in cui ancora scarse erano le conoscenze relative a questa pandemia, Sisme ha sfruttato tutte le conoscenze e le possibilità offerte dall’appartenenza ad un Gruppo multinazionale. Quando il corona virus ha iniziato a manifestare i suoi devastanti effetti in Cina, dall’Italia abbiamo supportato la società controllata cinese inviando mascherine che, in gennaio e febbraio del 2020, risultavano assolutamente introvabili in Cina. Allorché la Cina ha iniziato ad allentare le misure restrittive, seppur con grande lentezza ed attenzione, il corona virus ha iniziato a manifestare i suoi effetti in Italia e la nostra controllata ha restituito il favore inviando le introvabili mascherine e condividendo le procedure di contenimento del virus utilizzate localmente e che oggi costituiscono l’ossatura del protocollo Covid adottato da Sisme. Il protocollo Covid della nostra società è stato essenziale per garantire la salute dei dipendenti e quindi la continuità produttiva.

Vogliamo ringraziare

tutta la struttura per lo sforzo organizzativo,
la disponibilità e l’osservanza delle regole
sempre ai massimi livelli.

La pandemia ha inoltre rappresentato un acceleratore importante sui temi della sostenibilità; Sisme prosegue nel suo percorso di estrema attenzione all’ambiente e, più in generale, alla sostenibilità delle proprie produzioni. Nel primo report di sostenibilità, grazie alla partecipazione di tutti, sono stati identificati specifici percorsi di

miglioramento con precisi key ratio che misurano il relativo avanzamento in modo oggettivo. Tutta la struttura ha quindi garantito, anche in un anno così complesso, la sua piena partecipazione e collaborazione al buon esito del progetto sostenibilità Sisme. Il piano per i prossimi anni è quindi tracciato e si basa su investimenti in ricerca

e sviluppo, innovazione tecnologica, miglioramento del benessere dei dipendenti, diffusione delle logiche di fabbrica 4.0 e tutela dell’ambiente. Questo per rendere la sostenibilità non solo un concetto astratto ma un vero e proprio mind set patrimonio di tutti i dipendenti di Sisme.

Il Consiglio di Amministrazione di Sisme

Giuseppe Pirola
Anna Rita Ponti
Serena Costantini
Luca Costantini
Roberto Visentin

Presidente
Amministratore
Amministratore
Amministratore
Amministratore



1. IL METODO DI REDAZIONE

1.1 I confini del Report Integrato

Il presente Report Integrato prende in esame le modalità con cui l'azienda opera per la creazione di valore, le strategie e gli obiettivi volti a mantenere la creazione di valore nel tempo, le performances relative ad aspetti che l'organizzazione ritiene rilevanti per la creazione del valore stesso.

Consideriamo come arco temporale 2018-2020 per le informazioni relative agli aspetti di rendicontazione, mentre il quadro prospettico (visione strategica, obiettivi ed azioni) riportano al triennio 2021-2023. Le informazioni contenute nel report fanno riferimento a Sisme.

1.2 I principi di redazione

INTEGRATED REPORTING <IR> La redazione del Report è basata sui principi proposti dall'International **Integrated Reporting Framework (<IR>)** pubblicati dall'International Integrated Reporting Council (IIRC): focus strategico e orientamento al futuro, connettività delle informazioni, relazione con gli stakeholder, materialità, sinteticità, attendibilità e completezza, coerenza e comparabilità.

Alcune delle informazioni riportate fanno riferimento alle disclosures offerte dal Global Reporting Initiative (GRI) e ai Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite.

1.3 Lo stakeholder engagement

Sisme ha innescato un processo di ascolto degli stakeholders nell'ottica di disegnare la propria strategia di sostenibilità. I portatori d'interesse per la società sono stati identificati da ciascun responsabile di funzione che in coordinamento con la proprietà ha selezionato le seguenti categorie: **dipendenti, consulenti, clienti, comunità, fornitori e istituti di credito.**

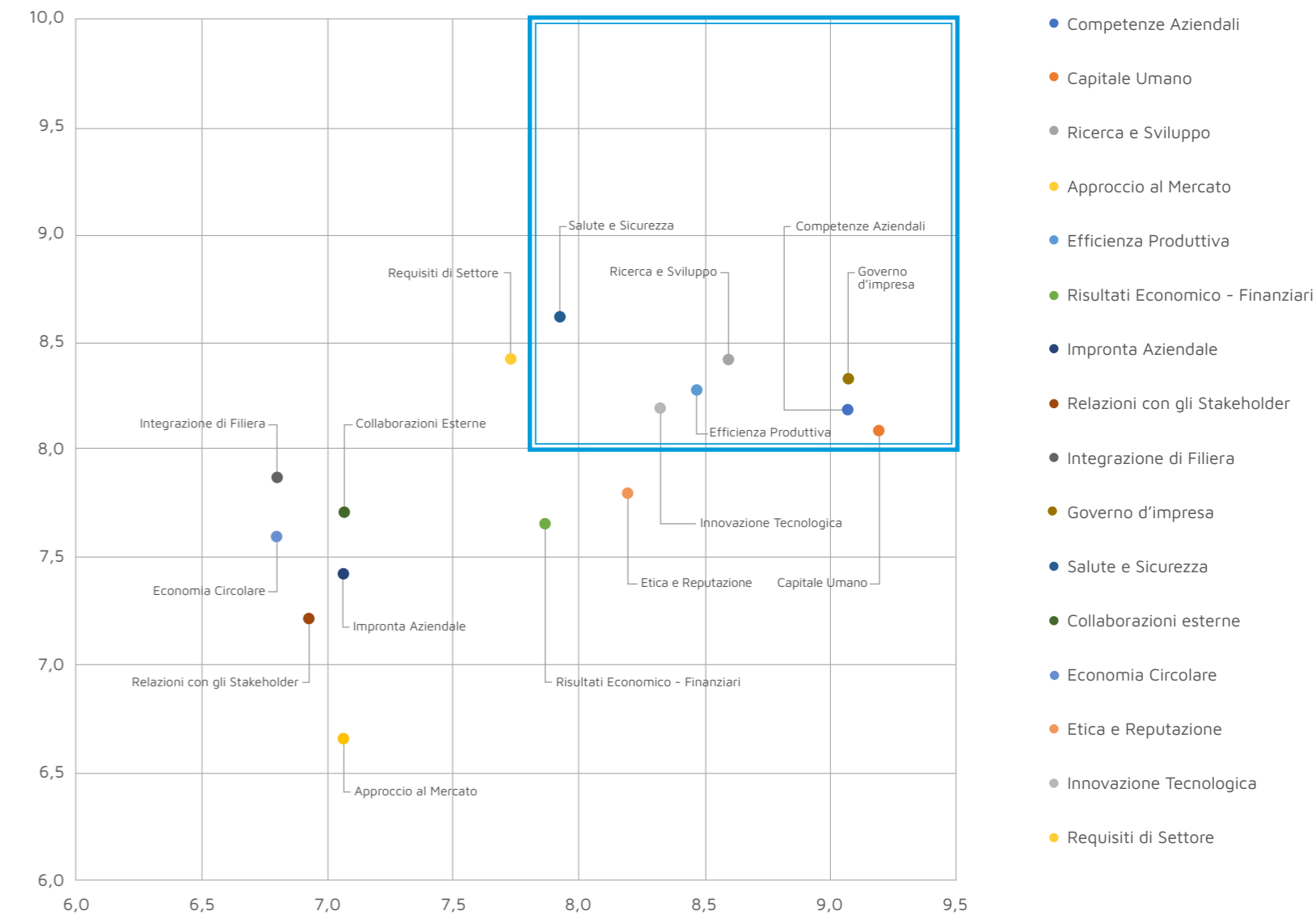
Agli stakeholder è stato illustrato tramite meeting dedicati il progetto di reportistica, i temi materiali e la metodologia di votazione. Da questi incontri sono emerse riflessioni che hanno arricchito i temi rilevanti per la sostenibilità aziendale e la propensione da parte dei soggetti coinvolti a conoscere e collaborare su temi sostenibili.

1.4 La matrice di materialità

Attraverso il processo della materialità è stato possibile identificare tra i temi emersi quelli più significativi per la società.

Gli stakeholders hanno attribuito un voto in base al minore o maggiore impatto di ciascun tema sulla capacità dell'azienda di produrre valore nel medio lungo termine.

La matrice di materialità rappresenta sull'asse orizzontale i voti espressi dal Management Team e sull'asse verticale le medie dei voti delle diverse categorie di Stakeholder.



Temi materiali definiti dalla votazione:

Governo d'impresa



Adozione di strumenti di governo aziendale orientati all'efficienza (definizione di obiettivi, ruoli, responsabilità...)

Capitale umano



Sviluppo di un clima aziendale volto a favorire la partecipazione attiva dei collaboratori, lo sviluppo delle potenzialità e l'attrattività dei "nuovi talenti"

Competenze aziendali



La mappatura e lo sviluppo delle competenze interne

Ricerca e sviluppo



Lo sviluppo di innovazione incrementale per garantire la disponibilità del prodotto in linea con i fabbisogni del mercato

Efficienza produttiva



Pianificazione ed ottimizzazione delle risorse produttive che coniughi qualità - tempi - costi

Innovazione tecnologica



Sviluppo di sistemi informativi a supporto dei processi decisionali e industriali

Salute e sicurezza



Rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza

2. IL QUADRO DI SINTESI DELL'ORGANIZZAZIONE



2.1 Visione, Missione, Valori

Lavoriamo per costruire un futuro in cui il motore elettrico sia il principale driver di un consumo intelligente e responsabile delle risorse del nostro pianeta.

Sisme è un'impresa che produce e commercializza una gamma completa di motori e rotostatori elettrici.

Il costante impegno nel fornire ai propri clienti prodotti eccellenti, l'utilizzo di moderne metodologie e procedure di progettazione, i migliori metodi produttivi, contribuiscono ad aumentare la sicurezza e a ridurre l'impatto diretto ed indiretto sull'ambiente.

Fondiamo il nostro lavoro sull'innovazione, sul valore della persona, riconoscendo la diversità come risorsa.

Crediamo nella partnership di lungo termine con i nostri clienti e con i Paesi che ospitano i nostri stabilimenti produttivi.

La sostenibilità è un concetto chiave e strategico per Sisme. Sostenibilità in Sisme significa affrontare il processo di cambiamento, gestito appunto negli ultimi anni, con uno sfruttamento delle risorse, un piano degli investimenti, una spinta allo sviluppo tecnologico ed una modifica della Corporate Governance come fattori che, tutti in sintonia, valorizzano il potenziale attuale e futuro della Società. Il concetto di sostenibilità è quindi chiaro ed anche condiviso e diffuso in Società a tutti i livelli; il concetto di sostenibilità guida e determina la direzione e la strategia aziendale.

Sisme deve il suo successo ad alcuni punti di forza che, nel loro insieme, la distinguono nel panorama del settore italiano e mondiale dei motori elettrici, costituendone i propri valori di riferimento:



Tecnologia

Estrema attenzione al prodotto e all'applicazione in cui lo stesso dovrà essere impiegato, al fine di agevolare l'introduzione di soluzioni innovative.



Qualità

Indiscusso livello qualitativo delle produzioni Sisme riconosciuto, sia dai clienti che dal mercato in generale.



Footprint produttivo

Forte presenza in Europa e realtà consolidata in uno dei paesi a maggior tasso di crescita attuale e futuro, la Cina, la Sisme ha un footprint ideale ed in linea con le esigenze dei principali clienti.



Supply chain

Flessibilità del modello di business, in grado di gestire in modo efficiente il ciclo produttivo e logistico, quali mezzi per ottenere livelli di OTD (On Time Delivery) da "best in class".

Il valore aggiunto per il Cliente

Continua ricerca ed innovazione su materiali, tecnologie e componenti

Progettazione e industrializzazione completa dei prodotti

Forti competenze elettromeccaniche ed elettroniche



Abitudine al co-design

Rapporti diretti con i leader di mercato dei business in cui Sisme opera

Accordi a lungo termine

Robusta cooperazione & partnership

2.2 Assetto proprietario e strutture operative

Il Gruppo Sisme può contare su tre diversi siti produttivi che contribuiscono in tutte le fasi del processo di manifattura: ricerca e sviluppo, ingegnerizzazione dei prodotti e produzione, controllo e validazione.



SISME SLOVAKIA



APAC, US, LATAM
Fornitore dei mercati locali
produzione di Rotostatori
Supporto tecnico
Supporto commerciale

SISME ITALY



EMEA & US
Prodotti ad alto valore aggiunto
e tecnologicamente avanzati

SISME CHINA



APAC, US, LATAM
Fornitore dei mercati locali
Produzione di Rotostatori
Supporto tecnico
Supporto commerciale

2.3 Storia



Il primo stabilimento dell'attuale SIME nasce ad Olgiate Comasco (Como) il 31 gennaio 1957 su iniziativa della multinazionale statunitense Ranco.

1957

1961

La Società si trasferisce nella nuova sede di via Achille Grandi. Inizia il processo di meccanizzazione, aumenta la produzione di motori; il prodotto di punta è il rotostatore per compressori frigoriferi.



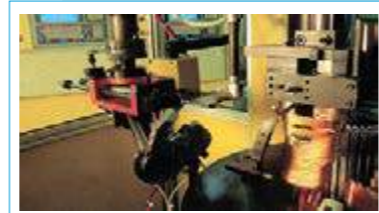
1975



SISME assume un ruolo di assoluta leadership nel campo dei motori elettrici per elettrodomestici, ventilazione industriale e civile e dei rotostatori per compressori. È in questa fase che il Cavalier Antonio Costantini, al vertice della Società, impartisce all'organizzazione un'impronta moderna, fondata sull'attento ed ottimale impiego delle risorse interne, in un'ottica di globalizzazione dei mercati e di differenziazione dei prodotti.

Anni '80 seconda metà

Nascita dei primi macchinari automatizzati per l'avvolgimento controllato delle bobine. L'80% del prodotto raggiunge i mercati di tutto il mondo.



1995



Traguardo del motore numero 10.000.000 per lavastoviglie venduto al gruppo Bosch-Siemens.

**1999
2001**

Sime è stata classificata tra le prime 500 aziende europee che nei 5 anni precedenti hanno aumentato maggiormente sia il fatturato che il numero di dipendenti. Nel 2000 Sime ha ricevuto riconoscimenti dai maggiori clienti come miglior fornitore di motori elettrici.



2004



È stata inaugurata Sime Cina.





































2008



Inaugurato il nuovo stabilimento a Velky Krtis in Slovacchia.

Le grandi sfide del mercato: la Globalizzazione, la Qualità, la Sicurezza, l'Ecosistema, sono affrontate da Sime con un coinvolgimento efficace di tutte le figure professionali e con l'incessante ricerca di soluzioni che permettano di anticipare le tendenze future.

2.4 Dati di sintesi di Sisme Group

	2018	2019	2020
Fatturato	 93.625.681	 97.645.567	 96.443.775
EBITDA	 6.182.346	 5.842.054	 8.362.570
N° sedi	 3	 3	 3
Dipendenti	 633	 640	 618
Donne	 160	 155	 151
Uomini	 473	 485	 467
Età media	 41	 41	 42
Business			
Elettrodomestici	 38,86%	 38,14%	 45,02%
Ventilazione	 8,66%	 6,04%	 4,80%
Rotostatori	 40,33%	 45,51%	 41,39%
Cappe e Forni	 12,15%	 10,32%	 8,79%
N°/Tipologia Mercati	 EMEA, US, APAC, LATAM	 EMEA, US, APAC, LATAM	 EMEA, US, APAC, LATAM

I nostri clienti



B/S/H/



frascold



TEKA





3. LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA



I principi su cui si fonda il sistema di corporate governance della Società sono:



3.1 La struttura di governo

Il Consiglio d'Amministrazione decide gli indirizzi strategici e l'organizzazione dell'azienda.

I fondamenti che guidano la Società sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel Codice Etico a cui devono ispirarsi nel fissare gli obiettivi perseguiti dalla Società.

Anche i componenti del **Collegio Sindacale** composto da tre Sindaci, devono vigilare il rispetto e l'osservanza dei principi di corretta amministrazione nell'esercizio delle proprie funzioni ai sensi di quanto previsto dall'art. 2403 cod. civ.



Sisme ha introdotto sulla sua piattaforma digitale la possibilità di segnalazioni whistleblowing per ipotesi di condotte illecite o irregolarità, violazioni di norme e del Modello 231, violazioni del Codice Etico e della Policy Anticorruzione.

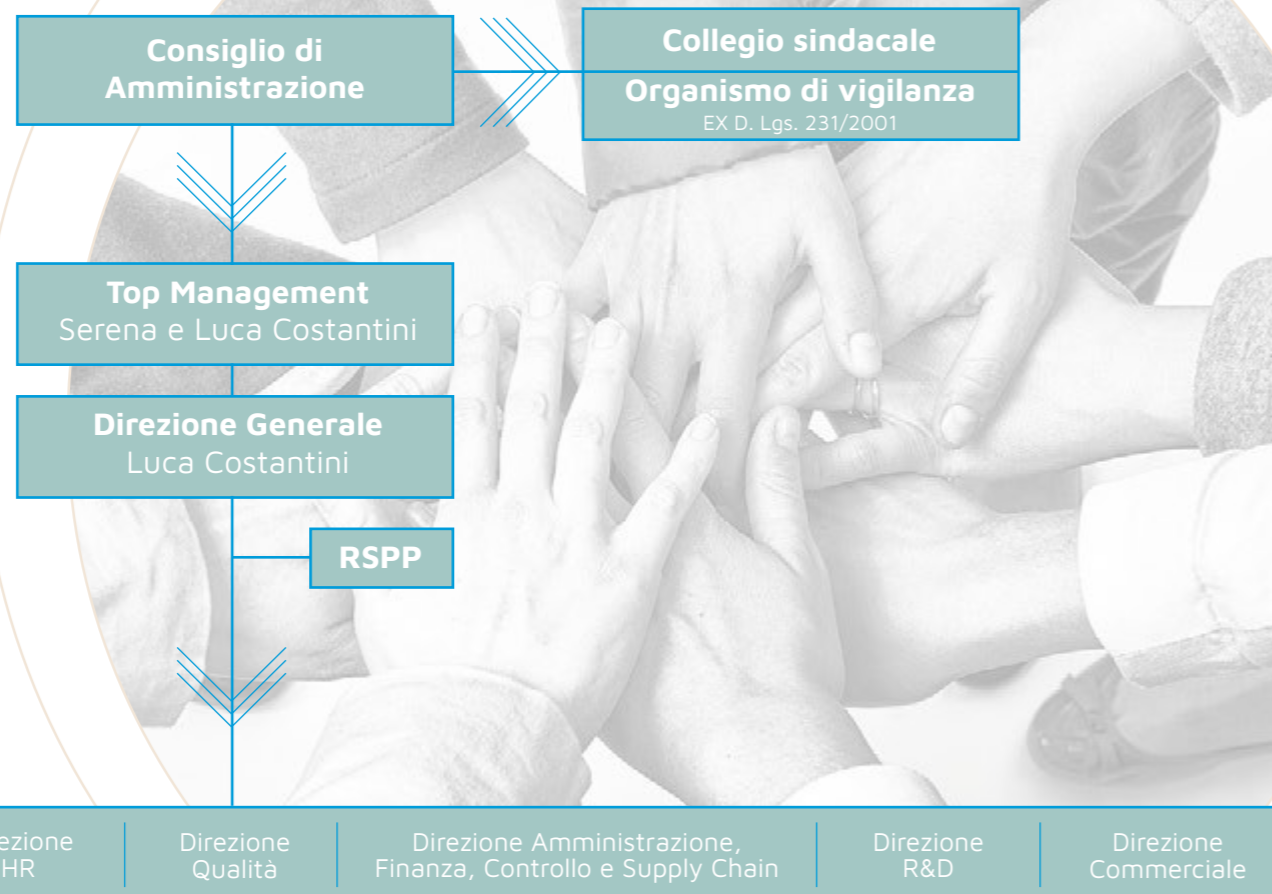
Nel corso del 2020 non sono pervenute segnalazioni.

La Società ha adottato un **Modello Organizzativo** ed è dotata di un Organismo di Vigilanza a composizione collegiale **composto da tre donne** che ha funzione di controllo sull'osservanza del Modello e degli aggiornamenti legislativi, promuove idonee iniziative per la diffusione della conoscenza del Modello ed esamina le segnalazioni verificando l'attuazione dei meccanismi sanzionatori.





Per promuovere i temi di Sostenibilità aziendale e gestire le tematiche ESG, è stato istituito un **Team di Sostenibilità** composto dalla prima linea manageriale, responsabili delle principali funzioni aziendali (e coordinato per il primo report da consulenti esterni per la sostenibilità).



3.2 Codice Etico

Il Modello Organizzativo ex D.lgs. n. 231/2001 adottato da Sime, nonché il Codice Etico che raccoglie i principi etici, i valori che formano la cultura aziendale e che ispirano le condotte ed i comportamenti di coloro che operano nell'interesse della società sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione aziendale sono consultabili all'indirizzo web: https://www.sime.it/modello_231/

3.3 Politiche della qualità e sistemi di gestione

Per Sime il concetto di qualità è cardine di tutti i processi: l'obiettivo non è solo realizzare prodotti che soddisfino tutti i requisiti richiesti dal cliente, ma anche utilizzare le migliori materie prime e sottoporre i manufatti realizzati a controlli rigorosi e metodici.

Mediante un sistema di gestione per la Qualità conforme alla ISO 9001:2015, Sime ha analizzato attentamente il proprio contesto, identificato e valutato la rilevanza delle parti interessate e dei rispettivi requisiti per l'efficace pianificazione e controllo dei propri processi.

Al fine di dimostrare fattivamente capacità e tempestività nell'affrontare le sfide sul prodotto, sul servizio e sulla connessa evoluzione innovativa, la nostra azienda considera i prodotti nella prospettiva del ciclo di vita, tenendo sempre presenti anche gli aspetti logistici e di supporto, quali ad esempio: assistenza tecnica nello sviluppo del prodotto, condizioni di imballo e trasporto, impostazioni delle interfacce tecnico-gestionali per agevolare i rapporti e rendere efficienti le comunicazioni.

Sime ha come **obiettivo prioritario la "difettosità zero"** e si impegna costantemente a rispettare i requisiti e le aspettative dei clienti assieme alle applicabili prescrizioni cogenti e tecniche.

Tutti i motori prodotti da SISME sono **progettati e realizzati per garantire sempre la massima protezione dell'ambiente naturale**, a partire dai componenti utilizzati nel processo produttivo fino al materiale utilizzato per l'imballaggio.

In quest'ottica vengono **responsabilizzati e monitorati anche i fornitori ed i collaboratori** affinché assicurino le necessarie prestazioni di qualità e si mantengano nella prospettiva del pieno rispetto dei requisiti dei clienti e delle applicabili prescrizioni legali.

La strategia che Sime usa per attuare il miglioramento continuo è guidata da un **"Comitato per il Miglioramento della Qualità" (C.M.Q.)** che è l'organismo interno a cui è affidato il compito di analizzare rischi ed opportunità, definire gli obiettivi e valutare le prestazioni aziendali. I verbali del C.M.Q. sono diffusi all'interno dell'azienda, corredati di descrizioni e grafici sull'andamento dei processi, sugli obiettivi prestazionali e sui relativi indicatori.

La Direzione Generale definisce annualmente nel "Piano Generale Qualità" degli obiettivi specifici per le diverse aree / funzioni aziendali. Il raggiungimento di detti obiettivi viene monitorato tramite appositi indicatori che vengono elaborati dalla funzione Qualità e presentati alla Direzione in occasione degli incontri periodici con il C.M.Q.

3.4 Certificazioni



I motori di Sime sono realizzati in piena conformità con le attuali normative europee vigenti in materia, rispettando i limiti da esse imposte in base alle diverse categorie di appartenenza.



4. IL MODELLO DI BUSINESS

4.1 Descrizione del contesto esterno

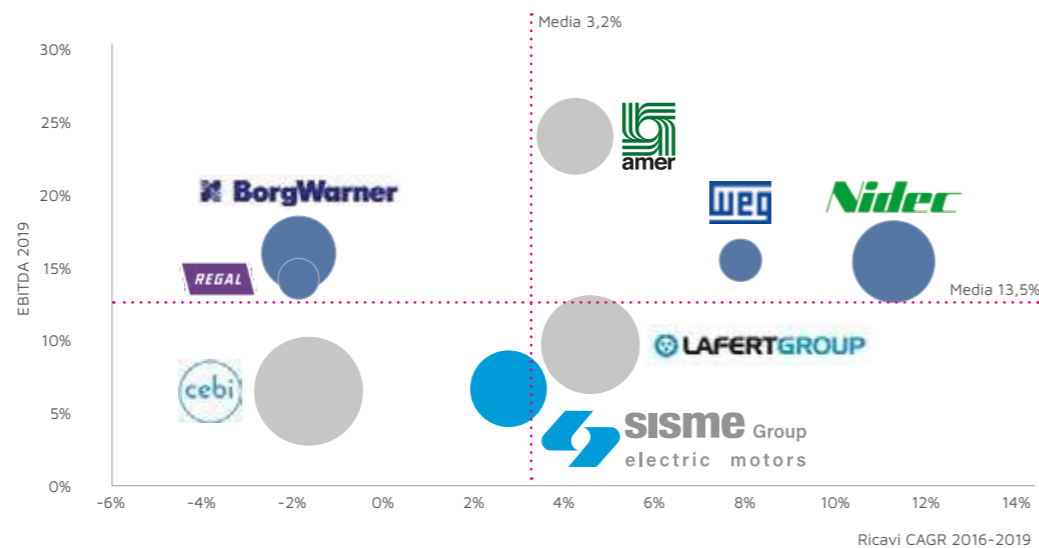
Il contesto esterno risulta comunque caratterizzato da due tipologie di competitors:

1 Società internazionali:

caratterizzate da un fattore dimensionale completamente differente da quello di Sisme;

2 Società italiane:

con livelli di fatturato equiparabili a quelli di Sisme.



Fonte: Cerved

In generale tuttavia a livello dei principali indicatori sia di marginalità che finanziari, Sime risulta una tra le migliori aziende del suo settore.

Sime risulta marcatamente caratterizzato nel suo settore da:



Investimenti elevati



Differenziazione delle produzioni



Presenza worldwide

Punti di forza



Azienda con una solida base di fatturato ottenuta anche grazie ad una buona diversificazione dei mercati di sbocco serviti;

Elevato livello di investimenti per mantenere la competitività sul mercato;

Azienda con una forte propensione all'export, con ca. 80% di fatturato realizzato all'estero; gruppo già internazionalizzato con sedi produttive estere sia in Slovacchia che in Cina.

4.2 Input

CAPITALI	FINANZIARIO	PRODUTTIVO	RELAZIONALE	UMANO	INTELLETTUALE	NATURALE																	
Input Elementi-chiave che alimentano il modello di business	Netto miglioramento del rating creditizio: accesso diretto alle principali linee di credito e rapporti di stretta collaborazione con le principali Banche del territorio.		23 linee produttive 3 linee automatiche: 1 pezzo ogni 17 secondi 13 manuali 7 semiautomatiche: 1 pezzo al minuto	Capacità di instaurare relazioni di lungo termine con clienti fornitori e banche	Know-how, basso turnover	Software, organizzazione, licenze, 231	Materie prime: Rame, acciaio, alluminio																
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>PFN (migliaia di €)</th> <th>Debt to equity</th> <th>PFN EBITDA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>20557</td> <td>1,4</td> <td>6,4</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>21176</td> <td>1,27</td> <td>8,8</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>13343</td> <td>1,07</td> <td>11,6</td> </tr> </tbody> </table>							PFN (migliaia di €)	Debt to equity	PFN EBITDA	2018	20557	1,4	6,4	2019	21176	1,27	8,8	2020	13343	1,07	11,6
		PFN (migliaia di €)						Debt to equity	PFN EBITDA														
	2018	20557						1,4	6,4														
2019	21176	1,27	8,8																				
2020	13343	1,07	11,6																				

4.3 Attività di business

ATTIVITÀ	DESCRIZIONE
R&D	Alta Competenza elettromeccanica ed elettronica in continua ricerca d'innovazione tecnologica. Il centro R&D Analizza l'affidabilità dei prodotti e valida processi. Sviluppa, integra e prova software e hardware. Nodo cruciale del processo di ricerca è la fase di simulazioni e test sperimentali. Un laboratorio attrezzato e all'avanguardia vaglia con attenzione tutte le eventuali criticità
Qualità	Personale tecnico specializzato analizza il prodotto finito e solo dopo la valutazione di tutti gli elementi tecnici e qualitativi, è rilasciato il benessere per la consegna al cliente
Logistica	Pianificazione, organizzazione e controllo di tutte le attività di movimentazione e stoccaggio dei beni, dai punti di acquisizione delle materie prime, attraverso il processo produttivo aziendale, sino al cliente finale
Commerciale	La relazione stretta e consolidata negli anni con i maggiori clienti dimostrano una forte predisposizione dei nostri Account Manager alla soddisfazione del cliente
Ingegneria di Prodotto	Siamo conosciuti per il nostro Know-How e per la flessibilità di adattare i nostri prodotti alle esigenze specifiche dei nostri clienti
HR	È la qualità del proprio capitale umano l'asset che permette di essere leader di mercato dal 1957
Produzione	Il livello raggiunto dalle conoscenze tecnologiche sui processi di lavorazione consente a Sisme di esprimere il proprio valore integrando nuovi modi di produrre e nuovi modi di organizzare, sposando a pieno la metodologia di produzione snella e la filosofia "zero sprechi"

4.4 Output

Sisme offre una gamma completa di prodotti rivolti alle seguenti applicazioni:

lavastoviglie, forni a convezione, distributori di bevande, macchine da caffè professionali, dispositivi per l'osmosi, compressori ermetici e semi-ermetici di tipo alternativo, compressori ermetici di tipo scroll, compressori LSPM, ventilazione industriale e domestica.



Rotostatori

LSPM/IPM
Ermetici
Semi-ermetici



Aria

Cassette
Fancoil
Cappe da cucina
Forni professionali



Acqua

Motopompe lavastoviglie
Pompe rotative a palette



Automotive

Powertrain
Dispositivi ausiliari

4.5 Impatti

CAPITALI	IMPATTI (elementi-chiave che alimentano il modello di business)			
		2018	2019	2020
Finanziario	Stipendi	8.812.351	8.867.690	8.215.757
	Tasse	100.645	367.631	(879.058)
	Cash flow	(3.110.947)	933.198	2.199.026
Produttivo	Progetti di Revamping e modernizzazione delle linee produttive.			
Relazionale	Sisme è stata riconosciuta come partner strategico per la fornitura di materiale elettrico dai principali leader di settore. La Società è orgogliosa dei numerosi riconoscimenti ricevuti da parte dei principali clienti. Per citare alcuni esempi degli ultimi anni : Best Supplier 2016 e Best Quality Supplier 2017 per il cliente Danfoss, "Go the extra mile" Award 2018 per il cliente IR.			
Umano	La società ha come obiettivo la fidelizzazione dei propri dipendenti e sviluppare un clima interno favorevole: il tasso di turnover è stato l'1,5% nel corso dell'anno. Il 15% della forza lavoro è residente in Olgiate Comasco. Sisme è alla ricerca di lavoratori qualificati e punta a migliorare la propria attrattività verso i nuovi talenti : nel corso dell'ultimo triennio aumenta di due punti percentuali il numero di dipendenti in possesso di Laurea (nel 2020 il 10% dei Lavoratori).			
Intellettuale	La società è in stretto contatto con l'Università degli Studi de L'Aquila e partecipa a bandi nazionali ed Europei nell'ambito della mobilità elettrica e dell'economia circolare.			
Naturale	Minor consumo energetico dei nostri prodotti e minor consumo di materie prime. Il trade-off tra questi due obiettivi rende Sisme efficiente, volta alla riduzione dei costi e dei rischi, spinta all'innovazione e a costituire un nuovo stimolo per la filiera, i prodotti e il modello di business.			

4.6 Rischi ed opportunità

Sisme monitora la propria esposizione ai rischi e le opportunità di mercato periodicamente. Con il processo che ha portato all'identificazione dei temi materiali sono emersi i rischi di medio-lungo periodo che rientrano nell'ambito della sostenibilità. I seguenti rischi, emersi dall'analisi con i responsabili di funzione, sono adeguatamente presidiati:

CONTESTO	RISCHIO
Economico Finanziario	Congiuntura economica non favorevole per i settori produttivi ai quali sono destinati i nostri prodotti. Incremento dell'esposizione finanziaria. problemi di liquidità: i clienti hanno scadenze molto lunghe.
Ambientale	Mancato rispetto della legislazione ambientale durante le attività di conferimento, trasporto e smaltimento dei rifiuti speciali. Mancato rispetto delle prescrizioni ambientali per le attività nella nostra sede di Olgiate Comasco.
Sociale	Rischio di perdita di autorizzazioni fondamentali per lo stabilimento produttivo. Interdizioni / sanzioni per non regolare effettuazione dei versamenti contributivi e delle imposte. Mancato rispetto degli obblighi in materia di assenza di discriminazioni, di tutela del lavoro minorile e della maternità, di regolamentazione del lavoro notturno. Danni di reputazione / di immagine conseguenti a contenziosi o contestazioni di prodotti difettosi.
Fornitori	Eccessiva concentrazione dei nostri acquisti su singoli fornitori esclusivi. Rischi legati ad utilizzo di prodotti / servizi esclusivi e / o brevettati. Rischi legati alla qualità di forniture fondamentali. Rischi legati all'affidabilità dei nostri fornitori attuali.
Salute e sicurezza sul lavoro	Inadeguatezza della valutazione e del controllo dei rischi per salute e sicurezza sul lavoro. Inadeguatezza della formazione e informazione per salute e sicurezza sul lavoro
Logistica	Non corretta identificazione / rintracciabilità dei prodotti nei processi interni. Non corretta identificazione / rintracciabilità dei prodotti o dei semilavorati da parte dei nostri fornitori
Mercato Clients	Lentezze / difficoltà nell'individuazione e acquisizione di nuovi clienti. Rete vendita inadeguata per copertura mercati. Concorrenti molto competitivi che sono entrati da poco o stanno per entrare sul nostro mercato di riferimento. Qualificazioni / certificazioni che sono richieste dal mercato e di cui non siamo in possesso. Rischio legato alla concentrazione delle commesse su pochi clienti. Rischi legati a clausole contrattuali con possibili penali inserite nei contratti. Rischio di insolvenza.

L'opportunità maggiore per la Società è sicuramente data dal crescente mercato dell'**elettificazione dei veicoli**.

La società è impegnata in progetti di Ricerca&Sviluppo nel campo della:



refrigerazione per autotrasporti

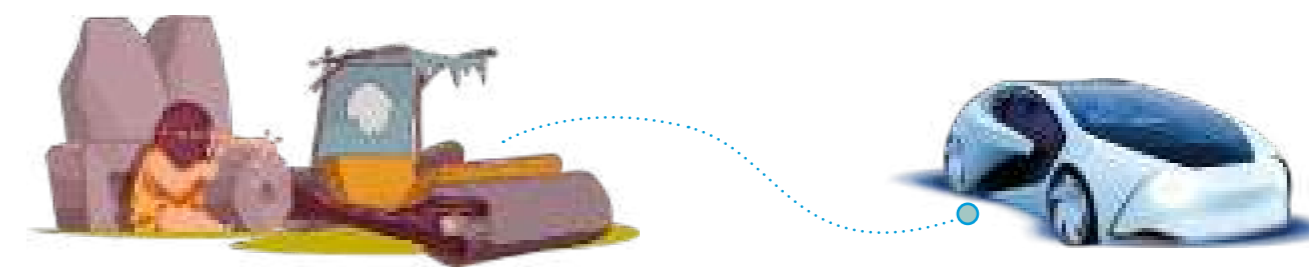


trazione degli scooter elettrici



sistemi di raffreddamento dei motori elettrici

Essendo i progetti molto innovativi i primi riscontri sono attesi nel medio/lungo periodo (3-5 anni).



Motori meno costosi e più efficienti

Nel corso degli anni il motore Sisme nel campo della **ventilazione** ha subito un'evoluzione passando dal classico motore monofase plurivelocità realizzato su linee manuali ad un **motore brushless con elettronica integrata e prodotto su linee automatiche**.

Nel futuro questa tendenza si consoliderà sempre di più.

Nel campo dei **rotostatori** la società possiede come tecnologie disponibili **motori ad induzione con efficienza base e motori LSPM IPM o a riluttanza con efficienza premium**; tali differenze influiscono anche sul prezzo di vendita e di produzione.

Sisme è impegnata nella ricerca e sviluppo di motorizzazioni adeguate a coprire fasce di mercato che richiedono alti livelli di efficienza con prezzi molto competitivi.

5. I CAPITALI

La sintesi dei nostri impegni strategici



CAPITALI	DESCRIZIONE TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	SDGs
Capitale Finanziario	Sviluppo economico	<ul style="list-style-type: none"> Gestione sostenibile della crescita economica 	
Capitale Produttivo	Pianificazione ed ottimizzazione delle risorse produttive che coniughi qualità / tempi / costi	<ul style="list-style-type: none"> Incremento dell'affidabilità e delle prestazioni degli impianti, della qualità, delle tecniche di pianificazione della produzione Miglioramento continuo 	
Capitale Intellettuale	Sviluppo di innovazione incrementale per garantire la disponibilità del prodotto in linea con i fabbisogni del mercato	<ul style="list-style-type: none"> Miglioramento delle performances con focus sull'efficienza energetica Riduzione del consumo di materiali Identificazione delle opportunità legate alla crescente elettrificazione 	
	Adozione di strumenti di governo aziendale orientati all'efficienza	<ul style="list-style-type: none"> Perfezionamento di sistemi di MBO Introduzione di logiche di change management Codice etico / MOG 231 Condivisione di obiettivi industriali 	
	Sviluppo di sistemi informativi a supporto dei processi decisionali e industriali	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare sistemi a supporto della logistica, della produzione (MES), della manutenzione e della qualità Presidio continuo della sicurezza informatica 	

CAPITALI	DESCRIZIONE TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	SDGs
Capitale Umano	Sviluppo di un clima aziendale volto a favorire la partecipazione attiva dei collaboratori, lo sviluppo delle potenzialità e l'attrattività dei "nuovi talenti"	<ul style="list-style-type: none"> Miglioramento della comunicazione interna, anche attraverso meccanismi di ascolto "attivo" Attrazione di nuovi talenti Valutazione e sviluppo delle risorse 	
	La mappatura e lo sviluppo delle competenze interne	<ul style="list-style-type: none"> Identificazione dei fabbisogni formativi Definizione di nuovi profili aziendali da integrare nell'organizzazione Mantenimento delle competenze strategiche 	
	Rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> Tendere a "zero" (zero infortuni, malattie professionali, near miss...) Sviluppo 45001 Miglioramento continuo delle caratteristiche di sicurezza dei macchinari 	
Capitale Relazionale	Gestione relazioni con gli stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo relazioni collaborative con tutti i portatori d'interesse, in particolare con clienti, dipendenti e fornitori 	
Capitale Ambientale	Fonti di approvvigionamento	<ul style="list-style-type: none"> Utilizzo di fonti di energia rinnovabile e minimizzare le emissioni di CO2 Utilizzo materiali a basso impatto ambientale nei cicli produttivi 	



Un segno tangibile della nostra riconoscenza

Il Consiglio di Amministrazione

In un anno come il 2020, complicato per il mondo intero, essendo ben coscienti dell'essenzialità delle produzioni Sisme, tutte le **maestranze, operai ed impiegati**, hanno garantito grande disponibilità e flessibilità, anche nei periodi più difficili della pandemia. Il consiglio di amministrazione ha molto apprezzato la dedizione dei colleghi e ha quindi voluto ringraziarli **riconoscendo un bonus e offrendo loro un concreto sostegno in questo momento di forte disorientamento, non solo lavorativo**.¹

1. La Provincia, 23/12/2020, "Grazie ai dipendenti bonus di 300 euro", M. Lua



SISME in campo per la campagna

aiutiamoci per aiutare

La proprietà di Sisme, da sempre attenta alle esigenze della **comunità locale** e vicina alle associazioni di volontariato, ha deciso di sostenere la campagna "aiutiamoci per aiutare" promossa dalla casa anziani di Olgiate Comasco con un'importante donazione economica, preceduta dalla donazione di **12.000 mascherine chirurgiche a tutta la popolazione olgiatese effettuata nella prima fase della pandemia**.²

2. La Provincia, 20/11/2020, "Sisme in campo per aiutare i nonni", M. Cile



VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO (GRI 201-1)		2018	2019	2020
A	Valore economico generato: ricavi	58.533.226	58.711.768	53.936.361
B	Valore economico distribuito:			
B1	Costi operativi	45.160.075	44.375.465	39.213.057
B2	Salari e benefit dei dipendenti	9.402.798	9.443.145	8.809.529
B3	Pagamenti a fornitori di capitali	454.949	453.580	402.405
B4	Pagamenti alla P.A.	252.058	213.448	216.982
B5	Investimenti nella comunità	200	240	3.312
C	Valore economico trattenuto (A-B)	3.263.146	4.225.890	5.291.075

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO (GRI 201-4)		2018	2019	2020
A	Gli sgravi fiscali	5.367	6.171	26.738
B	Sovvenzioni a R&D e investimenti	146.719	92.570	216.888

5.2 Il Capitale Produttivo



La ricerca dell'efficienza produttiva

La ricerca della qualità totale e dell'eccellenza per accrescere la competitività aziendale deve coniugarsi necessariamente con l'Efficienza Produttiva.

Il nostro Gruppo ha deciso di intraprendere un **percorso di Miglioramento Continuo e di Reingegnerizzazione di alcuni Processi Produttivi** in modo da massimizzare le prestazioni e ridurre i costi. Questo percorso deve essere monitorato mediante l'utilizzo di indicatori applicando il principio che tutto quello che è misurabile è migliorabile.

Tutto quello che è inefficiente rappresenta un dispendio di Energia che può avere delle implicazioni in termini di sostenibilità.

La base di partenza per l'incremento dell'Efficienza nelle organizzazioni che intraprendono un percorso di Miglioramento Continuo è costituita dal **monitoraggio dell'OEE (Overall Equipment Effectiveness)**, un indicatore che offre la possibilità di scoprire in modo sistematico il potenziale di ottimizzazione degli impianti o delle linee produttive.

Il valore dell'OEE è costituito da tre fattori:



Disponibilità operativa

Percentuale del tempo lavorato rispetto al tempo disponibile. Si utilizza il rapporto tra il tempo in cui l'impianto ha prodotto valore eseguendo parti o semilavorati rispetto il tempo disponibile di lavoro dell'impianto (es il turno o la giornata o la settimana). La disponibilità operativa è strettamente connessa all'affidabilità degli impianti e quindi ai guasti.



Prestazione

Percentuale di parti realmente lavorate rispetto alle parti teoricamente lavorabili. Nella pianificazione vengono calcolati i pezzi lavorabili a regime ottimale, eventuali riduzioni di tali performance indicano un calo produttivo.



Qualità del prodotto

È il rapporto percentuale tra le parti conformi rispetto al totale delle parti prodotte. Si evidenziano in tal modo cali produttivi relativi a scarti o rilavorazioni che incidono sull'inefficienza generale.



Rivestono particolare importanza le **attività di Manutenzione** in termini preventivi e predittivi e le attività di aggiornamento o revamping tecnologico. Inoltre, la riduzione di tutte quelle attività improduttive che non permettono di utilizzare gli impianti avrà l'effetto di aumentarne la disponibilità. Pensiamo quindi ai Set Up di un impianto o di una linea che possono essere ottimizzati con delle tecniche SMED (Single Minute Exchange of Die) in modo da ridurre la durata.

La prestazione deve essere ottimizzata con un percorso di ridefinizione e miglioramento dei metodi produttivi, e con della formazione specifica del personale produttivo. Inoltre, una **maggiore integrazione del nostro sistema PLM** (Product Lifecycle Management, ovvero gestione del ciclo di vita del prodotto) **con l'ERP e con il futuro MES** (Manufacturing Execution System) ci permetterà di gestire la documentazione necessaria ai processi produttivi in maniera univoca ed efficace minimizzando i problemi a favore della prestazione del processo.

La qualità del prodotto deve generarsi in produzione e per questo il nostro Gruppo ha attivato un **progetto di Autocontrollo** mirato a responsabilizzare la struttura produttiva con l'introduzione di metodi e strumenti poka yoke. Inoltre, l'utilizzo di sistemi di visione per verificare il processo in modo automatico ed in progress sarà l'evoluzione delle nostre linee automatiche.

Dal punto di vista metodologico l'**obiettivo** è quello di **adottare i concetti del 6 Sigma ed in particolare la Process Failure Mode and Effects Analysis** utilizzata per analizzare in modo preventivo le modalità di guasto o di difetto di un processo o di un prodotto. In questo senso risulta utile anteporre alla produzione di serie una corretta gestione delle pre-serie finalizzata ad anticipare i problemi che potrebbero verificarsi sul processo produttivo minimizzando le inefficienze e gli sprechi. Diventa inoltre strategico affidarsi a **fornitori qualificati** e misurare le loro performance ponendo dei target di miglioramento anche per loro ed attivando dei **processi di auditing sistematici**. L'approccio qualitativo deve infine basarsi su l'analisi rapida dei dati, sull'analisi delle root causes e sulle azioni necessarie alla riduzione di tutti i costi della non qualità.

Il percorso di miglioramento continuo deve iniziare attraverso l'**applicazione del metodo Lean delle 5S**, un approccio che racchiude in cinque passaggi un metodo sistematico e ripetibile per l'ottimizzazione degli standard di lavoro atti al miglioramento delle performance operative.

La revisione dei flussi produttivi e logistici ci vede impegnati oggi sia in termini organizzativi che di layout. Sono stati creati due flussi distinti con due Responsabili dedicati e si sta lavorando per l'**implementazione di un WMS** (Warehouse Management System), un sistema software che ha il compito, tramite terminali in radiofrequenza, di supportare la gestione operativa dei flussi fisici che transitano per il magazzino, dal controllo della merce in ingresso in fase di accettazione, all'ubicazione nel magazzino, alla preparazione del materiale per il processo produttivo o per il rifornimento dei Supermarket di Linea, alla preparazione delle spedizioni verso i clienti.

Il re-layout prevede la realizzazione di un nuovo magazzino intensivo e la ridefinizione dei flussi logistici della nostra azienda con l'obiettivo di **allocare il materiale nelle aree più consone alla riduzione della movimentazione**.

L'introduzione dei Supermarket di linea o di area ci permetteranno inoltre di bilanciare le attività logistiche introducendo meccanismi di chiamata del materiale basati su un punto di riordino, almeno per il materiale ad alta rotazione, ed un controllo puntuale del livello di stock.



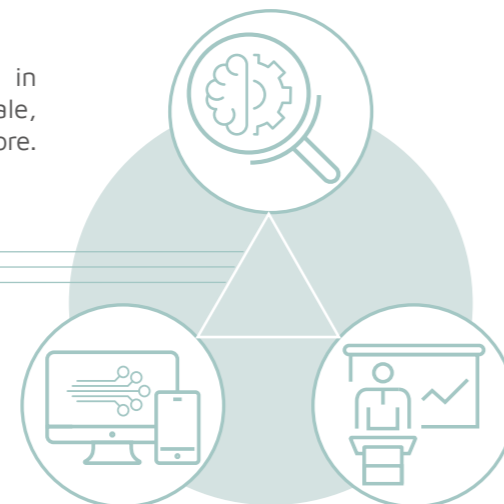
5.3 Il Capitale Intellettuale



Nel corso degli anni, Sisme ha continuato e continuerà ad investire in strumenti ed iniziative volti ad incrementare il proprio Capitale Intellettuale, ossia il sistema di risorse immateriali che contribuiscono alla creazione del valore.

Tali risorse, per Sisme, sono riconducibili a 3 categorie:

Ricerca & Sviluppo



Innovazione Tecnologica

Governo d'Impresa

Ricerca e sviluppo (R&D)

Sisme produce motori elettrici in molteplici tipologie; i motori elettrici hanno vissuto dalla sua introduzione sul mercato un'incessante diffusione in tutti i settori, ampliando i possibili campi d'applicazione e facendo crescere in modo significativo la domanda in diversi mercati.

L'impegno di Sisme è, pertanto, volto alla capacità d'innovazione e miglioramento, a partire dalla Ricerca & Sviluppo, l'innovazione tecnologica e anche il Governo dell'impresa orientato all'efficienza organizzativa.

ELEMENTI RENDICONTABILI	2018	2019	2020
Proprietà intellettuale quali brevetti, copyright, software, diritti e licenze	326.943	439.387	374.882



La sfida più importante oggi è rappresentata dall'elettificazione dei veicoli

A questo proposito occorre precisare che elettrificazione dei veicoli non vuol dire solo automobili ma anche scooter, moto, altre tipologie di mezzi. Inoltre, elettrificazione dei veicoli non significa unicamente motore di trazione ma significa anche condizionamento, refrigerazione delle merci e riscaldamento elettrico con elevati livelli di efficienza (il consumo della batteria delle vetture elettriche risente molto delle temperature esterne pertanto occorre trovare soluzioni), azionamenti elettrici di vario genere. L'esperienza sviluppata negli anni nei settori di applicazione dei motori elettrici in cui opera la nostra azienda è una vera e propria sfida per Sisme.

A tale scopo nel corso degli anni Sisme si è dotata di una vera funzione di R&D, incorporandola dall'ingegneria di prodotto al fine di poter disporre di una struttura dedicata, capace di interfacciarsi e collaborare efficacemente con le università, gli istituti di ricerca, le start-up, i clienti, i fornitori e tutte le funzioni aziendali.

I principali obiettivi della funzione R&D sono:



Aumentare le performances dei motori Sisme **in termini di efficienza elettromeccanica**, che ha un impatto diretto sul consumo energetico e l'emissione di CO2 delle applicazioni finali in cui tale motore viene installato.



Minimizzare il contenuto di materiali difficilmente riciclabili o che hanno un **alto impatto ambientale**, come per esempio i magneti a terre-rare.



Introdurre nel portafoglio prodotti, in stretta collaborazione con il marketing, **motori di nuova concezione** impiegabili anche in settori affini agli attuali o nuovi per Sisme.



Sviluppare **soluzioni adatte per produzioni di massa** nell'ottica di industria 4.0.

Per perseguire questi obiettivi la società ha attivi **contratti di ricerca con università** e partecipa a bandi nazionali, regionali ed Europei nell'ambito della mobilità elettrica e dell'economia circolare. Inoltre, sono in essere co-design con i nostri principali clienti nel campo della refrigerazione, condizionamento, elettrodomestico e movimento aria.



Governo d'impresa



La società ha adottato il modello di governance tradizionale. Il Consiglio di Amministrazione risulta formato da membri esterni, manager della società e rappresentanti della proprietà, il tutto per avere un giusto bilanciamento di professionalità e competenze.

Le differenze vengono valorizzate in seno al CDA, luogo in cui il confronto e la discussione trovano la loro sintesi divenendo strategia aziendale.

Gli obiettivi dettati dal CDA trovano opportuno riscontro nel piano triennale che costituisce la guida per tutto il management. Un'organizzazione snella ed un organigramma snello e piatto rendono la discussione interna semplice ed efficace, a tutto vantaggio di una catena decisionale corta ed una velocità di azione molto elevata.



Innovazione tecnologica



Sisme Spa è conscia che il processo di evoluzione tecnologica ed in particolare dei sistemi e degli strumenti di controllo e interconnessione ha raggiunto un livello di pervasività tale da essere diventato elemento imprescindibile per la gestione efficace ed efficiente di una moderna fabbrica. Tali aspetti sono ormai diventati e saranno sempre più in futuro fattori competitivi discriminanti per il successo prima e per la sopravvivenza poi di un'azienda che opera in un ambito internazionale e competitivo quale quello dove opera Sisme.

Il progetto trattenuto dal management ha come obiettivo quello di **connettere il mondo produttivo** (linee di produzione, magazzini, etc..) **con il sistema Erp aziendale** (SAP) e con **la rete allargata di Supply Chain**. L'innovazione tecnologica deve uscire dagli uffici pervadendo il mondo produttivo ed affiancando ogni singola postazione di lavoro della fabbrica e della logistica.

Tale progetto viene strutturato ed organizzato mediante una pipeline di sottoprogetti che mirano al progressivo raggiungimento degli obiettivi prefissati.

PROGETTO



Prima approfondita fase analitica: permette di prendere piena coscienza dei processi effettivi applicati nel mondo "reale", spesso differenti da quelli codificati a livello organizzativo.



Attività di selezione del software e/o della tecnologia



Fase esecutiva

L'esperienza ha insegnato che questo approccio è vincente per affrontare le successive fasi di progetto con l'efficienza e l'efficacia necessarie.



Sviluppare sistemi a supporto della logistica

Per una fabbrica integrata diventa imprescindibile un moderno **sistema di WMS che guidi gli operatori in tutte le fasi di movimentazione di materiali e prodotti finiti** ottimizzando gli spostamenti e migliorando l'efficienza del sistema fabbrica nel suo complesso. Anche l'integrazione progressiva dei sistemi di pesatura consentirà una misurazione sempre più precisa di entrate, consumi, scarti, etc.. rendendo il modello gestionale sempre più aderente al mondo reale. Strumenti di questo tipo diventano inoltre un passaggio ideale, quasi obbligato, verso scenari futuri di automazione spinta dei sistemi logistici (movimentazione automatica).



Sviluppare sistemi a supporto della manutenzione e della qualità.

Attori altrettanto importanti di logistica e produzione nelle nostre fabbriche sono anche qualità e manutenzione. Per questo motivo il processo di **digitalizzazione ed innovazione tecnologica** investirà anche queste funzioni replicando i medesimi obiettivi già elencati ai punti precedenti.



Sviluppare sistemi a supporto della produzione (MES)

La costruzione e progressiva distribuzione di un **MES (Manufacturing Execution System)** sulle linee produttive di Sisme permetterà di integrare le linee con il sistema gestionale SAP portando l'operatore di linea ad interagire direttamente con le basi dati aziendali. L'attività della fabbrica verrà rilevata e consuntivata con un livello di dettaglio prima sconosciuto. Il risultato sarà un **monitoraggio in tempo reale della produzione** con un elevato dettaglio del processo produttivo (avanzamenti, fermi, rallentamenti, tempi di coda, dimensioni buffer, etc..) primo passo per un'ottimizzazione spinta del processo stesso e dei livelli qualitativi espressi.



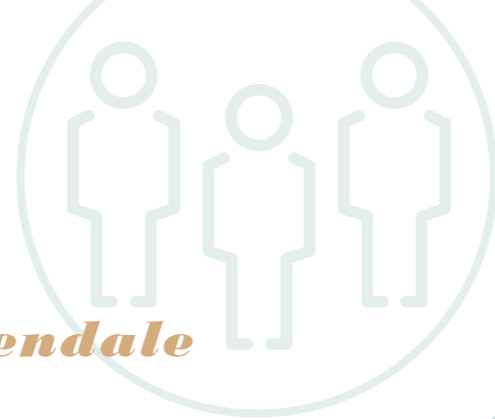
Presidio continuo sicurezza informatica

La sempre maggiore pervasività della tecnologia sia a livello virtuale che a livello fisico (si pensi ad esempio ai sistemi di automazione interconnessi già oggi attivi e agli scenari futuribili dove l'uomo lavorerà collaborando con robot e intelligenze artificiali) rendono il tema del presidio della tecnologia estremamente delicato.

La **business continuity** passa e passerà sempre di più per questi fattori richiedendo una struttura aziendale adeguata in termini di skill e formazione continua e una gestione seria della sicurezza informatica.



***Sviluppo di un clima aziendale
volto a favorire
la partecipazione attiva dei collaboratori,
lo sviluppo delle potenzialità
e l'attrattività dei "nuovi talenti"***



La sostenibilità per Sisme passa soprattutto dalla opportuna valorizzazione del capitale umano che costituisce, nella visione societaria, uno dei principali assets aziendali.

La comunicazione interna diventa pertanto essenziale in quanto solo attraverso una modalità trasparente, chiara, onesta, non strumentale, sincera ed efficace si possono condividere gli obiettivi e lavorare in modo coordinato ed efficiente, scegliendo una direzione condivisa con tutti.



Per implementare una comunicazione interna che rispetti i requisiti qui sopra esposti Sisme intende lavorare sulle seguenti principali direttrici:

1 Implementazione di modalità di comunicazione più moderne ed efficaci;

Introdurre, in affiancamento alle attuali bacheche, nuove "bacheche virtuali", ossia pannelli video in più punti dello shop floor e degli uffici che permettano di fornire contenuti, anche visuali, più rapidi ed efficaci in grado di comunicare a tutti i colleghi specifici messaggi in tempo reale.

2 Gestione di nuovi contenuti nella comunicazione d'impresa.

Introduzione di contenuti attualmente non condivisi, tra i quali, a titolo d'esempio, sono stati identificati:

2.1 Dati relativi all'andamento aziendale:

- a) Andamento della produttività, con l'obiettivo di attivare indicatori di produttività, nel tempo, per singola linea di produzione;
- b) Andamento degli indicatori della qualità: quali per esempio claim dei clienti, rilavorazioni di una specifica linea, ecc.;

2.2 Dati di carattere più generale:

- a) Specifiche comunicazioni della direzione;
- b) Avanzamento di specifici progetti: per esempio quello afferente al passaggio alle vernici all'acqua, quello relativo alla riorganizzazione dei magazzini o più in generale il progetto WMS;
- c) Andamento di specifici business: per esempio avanzamenti dei progetti automotive che vedono Sisme come attore.

In relazione alla valorizzazione del capitale umano Sisme intende implementare una modalità di "ascolto attivo" dei dipendenti. Diventa importante avere il contributo di idee da parte di tutti perché esattamente come avviene nelle nostre famiglie, il punto di vista di tutti, anziani e giovani deve essere valorizzato e diventare la base per crescere tutti assieme.

Il processo che Sisme intende seguire è il seguente:

- 1 identificare delle aree tematiche che potranno essere la base per la raccolta di idee e suggerimenti essi afferenti da parte di tutti i colleghi;
- 2 identificare gli strumenti per attivare l'ascolto attivo dei colleghi (es. raccolta di specifici questionari, whistleblowing, ecc.);
- 3 condividere i risultati dell'ascolto attivo, utilizzando strumenti di comunicazione coerenti con il punto precedente;
- 4 condividere il risultato ottenuto grazie gli spunti raccolti, dando visibilità delle iniziative implementate e potenziali risultati ad esse correlati.





Allo studio anche un sistema di “rewarding” dell’ascolto attivo, premiando le idee e spunti pratici che portino ad un risparmio/maggiore efficienza all’azienda.

Valorizzazione del capitale umano per Sisme significa anche:

1 Attrarre nuovi talenti



Sisme è una delle principali aziende del comasco che produce uno dei beni più richiesti in questo momento sul mercato (il motore elettrico) e la comunicazione esterna diventa essenziale per valorizzare il nostro impegno e attrarre nuovi talenti.

Pertanto, Sisme intende lavorare sulla comunicazione verso l’esterno, osservando gli stessi principi di trasparenza e onestà che si propone di adottare nella comunicazione interna, ossia rendendo noti e condivisi (per esempio attraverso un miglior uso dei canali social, ma non solo) i punti di forza, le opportunità ed anche gli aspetti da migliorare di Sisme.

La trasparenza nella comunicazione della sostenibilità è uno dei fattori di maggior attrazione e naturale empatia con gli stakeholders esterni.



Per l’attrazione di nuovi potenziali talenti, Sisme intende altresì **sviluppare contatti più stretti con scuole ed università e definire specifici percorsi di inserimento e crescita in azienda**, cercando di personalizzare l’offerta dei percorsi ed evitando di utilizzare modalità standard uguali per tutti i colleghi di una medesima funzione.



2 Sviluppare meccanismi di retention dei talenti, ovvero di coloro che lavorano in Sisme e denotano potenziale di crescita.

Oggi i talenti restano più a lungo in un’organizzazione, a patto che il proprio impegno venga valorizzato e riconosciuto.

Sisme intende, pertanto, implementare un sistema premiante che si fonda su due elementi:



1 Un sistema di **valutazione delle risorse**, basato essenzialmente sull’uso di skill matrix, ove ciascun responsabile valuti i colleghi di funzione; il meccanismo di valutazione potrebbe anche, con opportune attenzioni, essere di tipo bidirezionale.



2 Implementare **specifici percorsi di sviluppo individuale** dei talenti. Partendo dalle indicazioni contenute nelle skill matrix si possono costruire:

- a) Nelle skill matrix; importante sarà anche definire dei check point essenziali per valutare sia l’efficacia della formazione erogata che il livello di apprendimento da parte del talento (chiusura del GAP).
- b) Percorsi di sviluppo e crescita personalizzati: prevedendo la mobilità sia tra funzioni che tra stabilimenti del Gruppo (secondment).

Il sistema di retention dei talenti verrà sviluppato partendo da un progetto pilota, focalizzato su una specifica funzione aziendale, per poi essere esteso a tutte le funzioni aziendali in modo opportuno.



	2018	2019	2020
Nuove assunzioni e turnover (GRI 401-1)			
Numero di nuove assunzioni	10	4	3
Maschi	7	3	3
Femmine	3	1	-
Benefit previsti per i dipendenti (GRI 401-2)			
% di impiegati coperti da benefit standard			
Assicurazione sulla vita -	5,8%	6%	6,4%
Assistenza sanitaria -	100%	100%	100%
Stock options -	-	-	-
Congedo parentale (GRI 401-3)			
N. totale dipendenti con diritto al c.p.	TUTTI	TUTTI	TUTTI
N. totale dipendenti che hanno usufruito del c.p.	32	31	34
	13 (Maschi) 19 (Femmine)	16 (Maschi) 15 (Femmine)	15 (Maschi) 19 (Femmine)
Infortuni sul lavoro (GRI 403-9)			
Numero e tasso di decessi per infortuni	-	-	-
Numero e tasso infortuni registrabili	4	4	3
Near miss	5	4	4
Numero ore lavorate	422.747	401.521	369.766



	2018	2019	2020
Malattie professionali (GRI 403-10)			
Numero di casi di malattie professionali	0	0	0
Tipologie principali di malattie professionali	0	0	0
Ore medie di formazione annua (GRI 404-1)			
Maschi	16	16	16
Femmine	20	20	20
Tipologia	SICUREZZA / TECNICA	SICUREZZA / TECNICA	SICUREZZA / TECNICA
Spesa per lo sviluppo delle competenze	23.291,25	8.750,00	18.370,00
Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performances e dello sviluppo professionale (GRI 404-3)			
Maschi	2	8	8
Femmine	0	1	1
Tipologia	MBO	MBO	MBO



	2018	2019	2020
Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini (GRI 405-2)			
Categorie di dipendenti:			
3° Livello -	1	1	1
4° Livello -	0,99	1	0,99
5° Livello -	0,91	0,91	0,89
5°S Livello -	0,88	0,88	0,88
6° Livello -	0,97	0,99	1
7° Livello -	0,86	0,86	Solo uomini
8° Livello -	Solo uomini	Solo uomini	0,78
Episodi di discriminazione e misure correttive adottate (GRI 406-1)			
Numero totale di episodi di discriminazione	0	0	0



“Manodopera femminile, da ago e filo al rame dei motori elettrici: la cavalcata di Sisme verso gli scooter del futuro”

Matasse di fili di rame lavorate da mani sapienti. Quelle delle donne, perché soltanto le donne, prima dell'avvento dell'automazione, potevano fare quel mestiere. A Olgiate Comasco, nella fabbrica di motori elettrici, è stato così.

Sisme, Società italiana statori motori elettrici, nasce come filiale di Ranco perché a Como ai tempi c'era un grosso sviluppo dell'industria tessile, fatta soprattutto da manodopera femminile, signore specializzate nell'infilare aghi e nel comporre trama e ordito.

Una professionalità necessaria per costruire il motore elettrico, a cui occorreva come base del suo funzionamento la tessitura di matasse di rame, le materie prime assieme al ferro e all'alluminio.

Sisme ha sfornato tre milioni di motori nell'ultimo anno. Il prodotto di punta è il rotostatore per compressori frigoriferi. E nel 2019 l'azienda comasca ha raggiunto per fatturato quota 100 milioni di euro, per la metà in Italia.

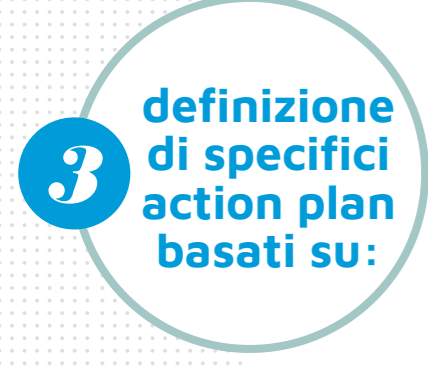


Tratto dall'omonimo articolo di **la Repubblica**

Salute e sicurezza

SISME ha da tempo attivato idonei sistemi di gestione della sicurezza, della salute sul lavoro e della protezione dell'ambiente, specificamente sviluppati per ciascun processo produttivo.

I sistemi di gestione Sisme sono periodicamente revisionati, in un'ottica di "miglioramento continuo", al fine di tenere conto di:

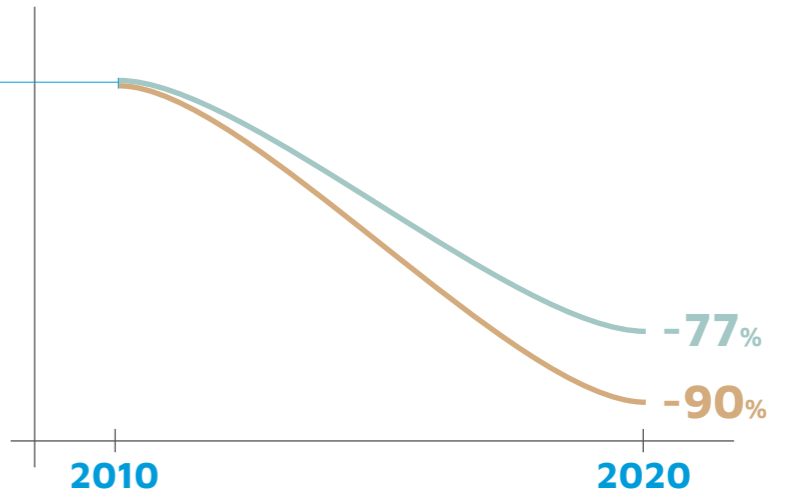


- a) Condivisione delle informazioni disponibili
- b) Scambio di esperienze
- c) Costituzione di gruppi di lavoro: con identificazione delle responsabilità e dell'ambito di ciascun componente detto gruppo di lavoro
- d) Formazione
- e) Coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza



Nel 2020 sono stati migliorati i risultati ottenuti negli anni precedenti e una prima evidenza oggettiva dell'efficacia del processo implementato è riscontrabile dagli **indici infortunistici che hanno registrato rispetto al 2010 una riduzione sull'indice di frequenza pari al 77% e sull'indice di gravità del 90%** con nessun infortunio grave e un solo infortunio con prognosi superiore ai 5 giorni.

indice di frequenza
indice di gravità



Per quanto il numero di incidenti e l'indice di gravità degli infortuni si sono ridotti negli ultimi anni non rappresentano ancora

il traguardo "infortuni 0"



che Sisme intende conseguire, per questo il miglioramento continuo verrà perseguito attraverso nuovi obiettivi pianificati per il prossimo triennio tendenti a dare a SISME un sistema integrato di gestione della sicurezza, per questo è previsto l'avvio di:

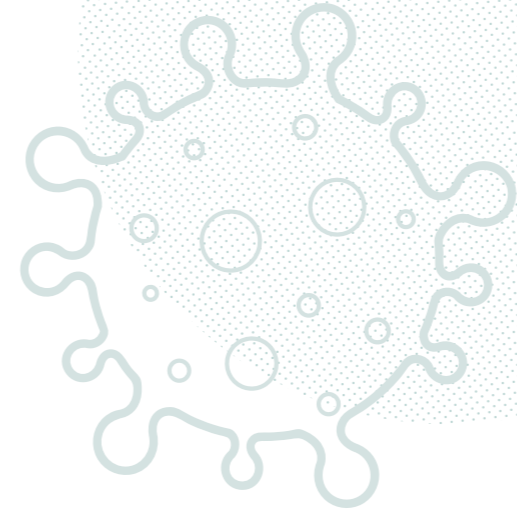
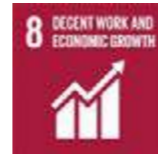




Per quanto concerne l'aspetto sanitario le **visite mediche** hanno rispettato le scadenze normative prefissate, evidenziando complessivamente una situazione sanitaria in linea con gli anni precedenti.

Con lo scopo di anticipare i tempi di primo soccorso, qualora si verificano casi di arresto cardiaco sul luogo di lavoro, la società ha ritenuto indispensabile e fondamentale per rafforzare la prevenzione, dotarsi di un defibrillatore semiautomatico (DAE) e di personale formato per il suo utilizzo.

La società da svariati anni risulta altresì impegnata nel miglioramento delle pratiche industriali tese a **ridurre l'impatto ambientale** con una progressiva introduzione di materiali e processi maggiormente sostenibili in termini di:



Le produzioni di Sisme SpA, utilizzate in filiere "essenziali", non hanno subito fermi imposti dalle Autorità, tuttavia, nel rispetto delle norme l'attività è stata ridotta inizialmente al 70% e poi gradualmente aumentata in modo tale da testare le procedure di sicurezza.

In risposta dell'emergenza epidemiologica Covid 19 già a partire dalla fine di febbraio 2020 è stata istituita un'Unità Operativa con il compito di monitorare costantemente l'evoluzione della situazione pandemica e fornire da subito istruzioni operative specifiche a tutta la struttura organizzativa per tutelare la salute dei dipendenti e successivamente in ottemperanza al Protocollo condiviso del 14 marzo 2020 e del 24 aprile 2020 è stato costituito il Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione.

Si è proceduto a sviluppare e ad attuare uno specifico protocollo interno in osservanza a quanto prescritto dalle Direttive del Ministero della Salute per fornire ai lavoratori le istruzioni operative necessarie allo svolgimento delle attività. Nel protocollo sono state definite misure preventive e i comportamenti che devono tenere i lavoratori, tra cui nello specifico le azioni hanno riguardato l'adozione di misure di lavoro "agile", modifiche delle modalità lavorative, gestione ed ottimizzazione degli uffici, rimodulazione dei layout, misure a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, adozione di idonei DPI. A tutela dei dipendenti sono state attuate specifiche informative per la gestione degli accessi ai locali aziendali del personale esterno oltre alla mappatura delle misure di prevenzione e sicurezza con rafforzamento dei presidi igienici e sanitari continuamente monitorati.



Sisme ha sottoscritto una polizza assicurativa extra a favore della totalità dei dipendenti,

per offrire un sostegno economico in caso positività al Covid 19.

Per quanto riguarda i fornitori, sono state definite le modalità di accesso dei fornitori esterni presso i locali e le modalità del ricevimento delle merci.



5.5 Il Capitale Relazionale

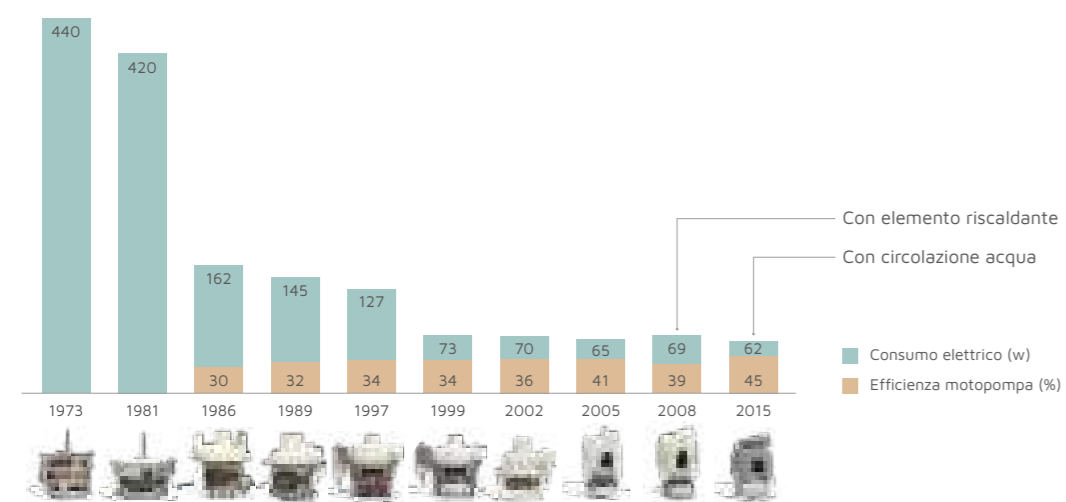
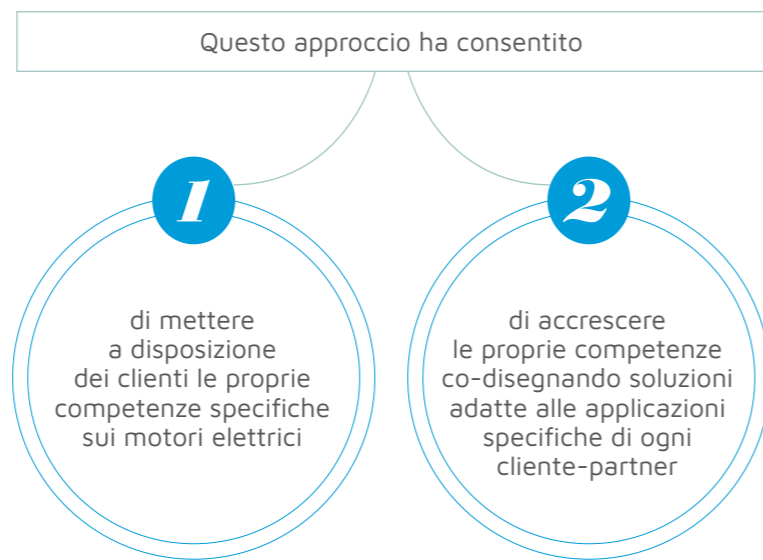


Il capitale relazionale, all'interno di quella parte del capitale complessivo definito "intangibile", è costituito dalle risorse definibili "di fiducia" centrati sullo scambio virtuoso di flussi informativi tra le risorse interne ed esterne all'azienda. È quella dimensione del patrimonio intangibile che attiene ai legami dell'impresa che all'interno si sostanzia nella motivazione e coesione del personale mentre all'esterno nella credibilità aziendale.

Sisme è un'azienda storica che fa di relazioni di lunga durata con i propri clienti, i propri fornitori, le proprie risorse umane un proprio elemento chiave per la propria sostenibilità.

Prendiamo in esame quindi gli elementi di questo capitale relazionale partendo con le relazioni che Sisme ha sviluppato e coltivato negli anni con i propri **clienti**.

Sisme ha da sempre posto grande attenzione ed investito in relazioni e collaborazioni di lungo periodo, che possiamo definire partnership con aziende grandi multinazionali.



Sisme ha fatto e fa evolvere insieme ai propri prodotti anche la relazione con i propri clienti consentendo di coltivare e sedimentare negli anni un patrimonio di fiducia reciproca. Oggi Sisme grazie a questo approccio ha un portafoglio di motori elettrici che vanno da 60w a 60kW, con competenze che spaziano dalle applicazioni per elettrodomestici a quelle per la ventilazione, alla refrigerazione ed al condizionamento industriale.

Con un portafoglio di clienti fatto da grandi gruppi internazionali quali BSH, Electrolux, Carrier, Danfoss, Bitzer, Emerson, Trane technologies, per citare solo i più grandi con i quali i rapporti sono regolati da accordi pluriennali e si sono stabilite relazioni che vanno dal pianificatore dei materiali all'amministratore delegato passando per tutte le direzioni aziendali, Qualità, R&D, Acquisti, Operations.

Patrimonio, appunto di relazione, che ha alimentato ed alimenta un circolo virtuoso fatti di scambi di informazioni "tecniche" in senso lato, e di relazioni interpersonali. Questo negli anni ha consentito non solo di mantenere ma anche di accrescere il valore di questo capitale.

I clienti per Sisme non sono solo la fonte del proprio fatturato ma anche una rete fatta

di relazioni e competenze di livello internazionale che conferiscono all'azienda caratteristiche di solidità e resilienza

che vanno al di là delle dimensioni specifiche dell'azienda.

Questa impostazione verso la clientela nata dal Direttore Commerciale della Ranco, Antonio Costantini, poi divenuta di sua proprietà con il nome di Sisme dopo il "management buy-out", si è trasmessa ai rapporti con gli altri stakeholder dell'azienda interni ed esterni.

All'interno è stata creata dalle ceneri di Ufficio Acquisti, Customer Service (originariamente parte dell'ufficio commerciale), Pianificazione e Logistica ed IT una funzione trasversale a tutta l'azienda: la "Supply Chain" per connettere Il Commerciale con la Produzione e la Produzione a sua volta con i Fornitori così che i flussi delle informazioni e quello dei materiali potessero correre in parallelo ed in relazione l'uno con l'altro formando una rete di appunto interconnessa di produzione di beni e di informazioni. Una rete quindi di relazioni che va ad aggiungersi al capitale relazionale costituito da e con i propri clienti.



Catena di fornitura

Sisme è molto attenta alla scelta dei propri fornitori con i quali cerca sempre di

sviluppare rapporti di lunga durata e che conducano alla creazione di valore aggiunto

per loro e per Sisme privilegiando la scelta di fornitori locali.



Il parco fornitori di Sisme è composto da fornitori di materie prime, componenti per la realizzazione dei motori elettrici, ricambistica e fornitori di servizi (es mensa e pulizie); i rapporti con i fornitori sono guidati dal **principio della partnership** e quindi il rapporto è basato principalmente sulla correttezza ed imparzialità ma senza mai allontanarsi dalle procedure definite da Sisme.

I fornitori Sisme sono normalmente leader di mercato e la partnership sviluppata da Sisme consente oltre che una gestione dei problemi che possono verificarsi semplice, snella ed efficace, anche la disponibilità delle soluzioni più avanzate e cost competitive presenti sul mercato.

L'approccio Sisme non si focalizza sul costo "frontale" dei materiali ma punta al massimo contenimento del TCO (Total Cost of Ownership); Sisme considera quindi, oltre al costo di acquisto, anche il livello di servizio dei fornitori, la qualità dei componenti, la sostenibilità delle produzioni dei propri fornitori ed il livello di servizio erogato alle linee di produzione Sisme.

La maggior parte delle materie prime e dei materiali provengono dalla comunità Europea materiali non provenienti dalla comunità Europea sono Alluminio (Egitto/Mozambico) e componenti per la produzione per i quali abbiamo sviluppato delle catene di fornitura dalla Cina forti della presenza in loco di una società del gruppo.

Qualifica dei fornitori

Sisme adotta il Codice Etico e quindi la qualifica dei fornitori viene fatta seguendo le sue linee guida valutando obiettivamente

parametri come competitività ed economicità;

inoltre vengono analizzate le possibilità dei fornitori di fare fronte agli obblighi normativi vigenti ed analizzate le certificazioni in loro possesso.

Il processo di omologazione dei fornitori così come strutturato minimizza i rischi dalla dipendenza dai singoli fornitori (es interruzioni forniture); Sisme adotta anche un modello di second source per tutti i fornitori di materiale e componenti strategici, alla second source viene allocato uno share leggermente inferiore rispetto al fornitore principale questo garantisce sempre continuità di fornitura e riduzione del rischio di aumenti prezzi incontrollati ed ingestibili.

Durante il processo di qualifica dai fornitori viene anche posta attenzione alla sicurezza dei lavoratori.

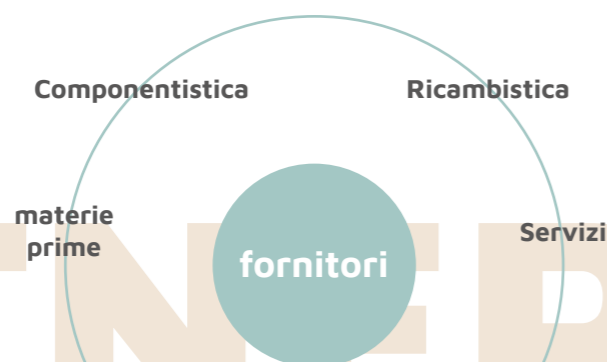
Rapporti di collaborazione

Considerando i fornitori dei partner cerchiamo di stabilire rapporti di lunga durata con continui confronti tecnici e tecnologici che contribuiscano alla crescita di Sisme e del fornitore così da trarre benefici comuni in termine di qualità delle forniture ed avanzamento tecnologico.

Proporzione di spesa verso i fornitori locali (GRI 204-1)

Percentuale budget acquisti che viene spesa per i fornitori locali

2018	70%
2019	70%
2020	70%



PARTNERSHIP



5.6. Il Capitale Ambientale



La gestione degli impatti ambientali prodotti dalla Società è nodo centrale per una corretta governance aziendale e per operare con responsabilità nel mercato.

Sisme riconosce il valore delle risorse ambientali e si impegna a tutelare l'ecosistema e a mitigare gli effetti dei cambiamenti climatici.

Promuove la transizione energetica con fonti di energia rinnovabile e introduce nella propria realtà aziendale obiettivi di sviluppo sostenibile.

Ci impegniamo a minimizzare le nostre emissioni di CO2.

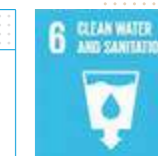
In tema di ottimizzazione dei consumi energetici ed idrici con lo scopo di identificare eventuali sprechi di energia e per migliorare i livelli di efficienza energetica dell'azienda, Sisme si è sottoposta ad audit energetici nel 2014 e 2018.

Tappa rilevante dell'evoluzione sostenibile della società è stata la chiusura definitiva dei reparti di verniciatura e brunitura nel corso del 2018.



Il trend è quello di ridurre al minimo i rischi ambientali presenti nei vari passaggi produttivi lasciando invariata la capacità produttiva ma aumentandone l'efficienza.

È attualmente in corso di realizzazione **il progetto inerente alla sostituzione di utilizzo nel processo produttivo di vernici solventi con vernici all'acqua o con prodotti autocementanti** riducendo in maniera significativa l'impatto ambientale.



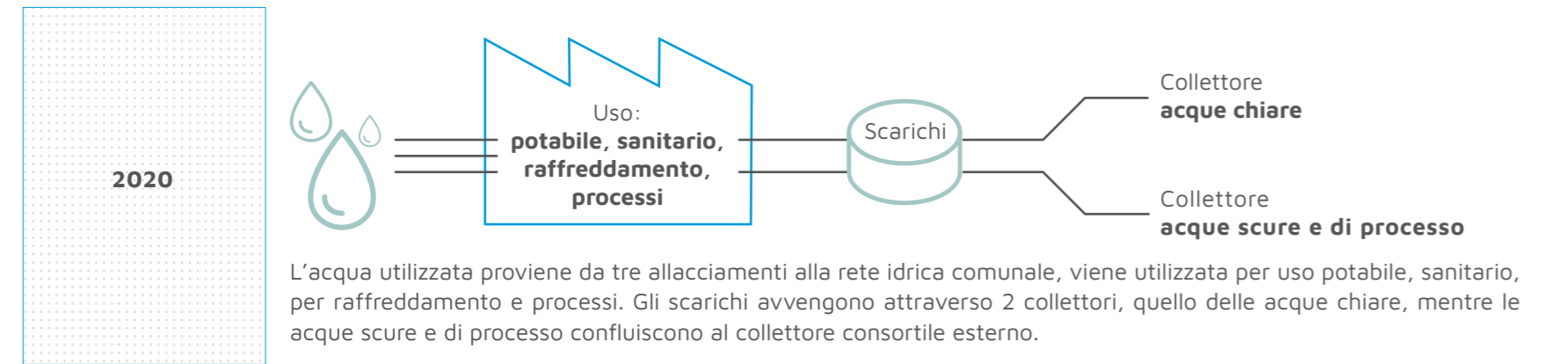
	2018	2019	2020
Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GRI 302-1) Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia non rinnovabile (gigajoule)	70.087	66.989	64.058
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia rinnovabile (gigajoule)	3.516	3.433	3.336
Energia consumata al di fuori dell'organizzazione (GRI 302-2) Consumo di energia all'esterno dell'organizzazione (gigajoule)	3.396	3.216	2.842
Intensità energetica (GRI 302-3) Intensità energetica dell'organizzazione (Energia in gigajoule consumata / 1000 pezzi prodotti)	76,9985	73,6375	70,236
Riduzione del consumo di energia (GRI 302-4) Riduzione dei consumi energetici ottenuta come risultato diretto del risparmio energetico e delle iniziative di efficientamento	0	2,2%	0



Interazione con l'acqua come risorsa condivisa (GRI 303-1)

Descrizione di come l'organizzazione interagisce con le risorse idriche (prelievo, consumo e scarico) e degli impatti causati o collegati.

2018	-
2019	-



	2018	2019	2020
Prelievo idrico (GRI 303-3)			
Prelievo idrico totale (megalitri)	13.789	11.957	11.486
Prelievo idrico totale da aree a stress idrico	-	-	-
Scarico idrico (GRI 303-4)			
Scarico idrico totale (megalitri)	11,00	9,30	11.486
Scarico idrico totale da aree a stress idrico	-	-	-



	2018	2019	2020
Consumo di acqua (GRI 303-5)			
Consumo totale di acqua (megalitri)	2,79	2,66	3,09
Consumo totale di acqua in aree a stress idrico	-	-	-
Rifiuto per tipo e metodo di smaltimento (GRI 306-2)			
Peso totale di rifiuti pericolosi, con una suddivisione secondo i metodi di smaltimento (Kg)			
Recupero R13 ¹ -	11.434	7.075	11.282
Smaltimento D15 ² -	37.358	39.628	24.990
Recupero R13 -	311.380	353.469	323.683
Trasporto di rifiuti pericolosi (GRI 306-4)			
Peso complessivo per ciascuno dei seguenti Rifiuti pericolosi trasportati ³ (Kg) -	48.792	46.703	36.272

1. R13: messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 (utilizzo principale come combustibile o altro mezzo per produrre energia) a R12 (scambio di rifiuti per spandimento nel suolo a beneficio dell'agricoltura) escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti.

2. D15: Deposito preliminare prima di una delle operazioni di cui ai punti da D1 a D14 escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti come da D.lgs.152/06, allegato B.

3. Vernici liquide CER 080111 / Acque di lavaggio CER 120301 / Olii esausti CER 13.02.05 / Emulsioni oleose CER 130105 / Imballaggi vuoti sporchi CER 150110 / Lampade al neon CER 200121.



6. REFERENCES



Tabella di raccordo con indicatori GRI ("GRI-Referenced")

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	NOTE
GRI 102: Informativa generale 2016	102-1. Nome dell'organizzazione	Pag. 6
GRI 102: Informativa generale 2016	102-2. Principali marchi, prodotti e servizi	Pag. 22
GRI 102: Informativa generale 2016	102-3. Sede principale	Pag.11
GRI 102: Informativa generale 2016	102-4. Paesi di operatività	Pag. 11; 15
GRI 102: Informativa generale 2016	102-5. Assetto proprietario e forma legale	Pag. 17-18
GRI 102: Informativa generale 2016	102-6. Mercati Serviti	Pag. 15
GRI 102: Informativa generale 2016	102-7. Dimensione dell'organizzazione	Pag. 14

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	NOTE
GRI 102: Informativa generale 2016	102-8. Informazioni su dipendenti e su altri lavoratori	Pag. 14
GRI 102: Informativa generale 2016	102-9. Descrizione della catena di fornitura incluso principali attività, prodotti, e servizi	Pag. 20-23
GRI 102: Informativa generale 2016	102-10. Cambiamenti significativi nelle dimensioni, nella struttura, nell'assetto proprietario o nella catena di fornitura avvenuti nel periodo di rendicontazione	Pag. 11
GRI 102: Informativa generale 2016	102-11. Modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale	Pag. 18-19
GRI 102: Informativa generale 2016	102-14. Dichiarazione di un alto dirigente	Pag. 4
GRI 102: Informativa generale 2016	102-15. Impatti chiave, rischi e opportunità	Pag. 24-25
GRI 102: Informativa generale 2016	102-16. Descrizione dei valori, dei principi, degli standard e delle norme di comportamento	Pag. 16-18
GRI 102: Informativa generale 2016	102-18. Descrizione della struttura di governance	Pag. 17-18
GRI 102: Informativa generale 2016	102-22 a. Composizione del più alto organo di governo e relativi comitati	Pag. 17-18
GRI 102: Informativa generale 2016	102-25. Descrizione dei processi utilizzati per assicurare l'assenza di conflitti di interesse	Pag. 18
GRI 102: Informativa generale 2016	102-40. Elenco dei gruppi di stakeholder	Pag. 6
GRI 102: Informativa generale 2016	102-41. Accordi di contrattazione collettiva	Pag. 40-42
GRI 102: Informativa generale 2016	102-43. Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 6
GRI 102: Informativa generale 2016	102-45. Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Pag. 14
GRI 102: Informativa generale 2016	102-46. Processo per la definizione dei contenuti del report e del loro perimetro	Pag. 6

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	NOTE
GRI 102: Informativa generale 2016	102-47. Aspetti materiali identificati nel processo di definizione dei contenuti del report	Pag. 6
GRI 102: Informativa generale 2016	102-54. Opzione "in accordance" scelta	Pag. 6
GRI 102: Informativa generale 2016	102-55. GRI Content Index	Pag. 56-57
GRI 201: Performance economica 2016	Approccio manageriale da GRI 103 (v. 2016) relativo al topic 201 "performance economica" (v. 2016)	Pag. 28
GRI 201: Performance economica 2016	201-1. Valore economico diretto generato e distribuito	Pag. 28
GRI 201: Performance economica 2016	201-4. Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Pag. 29
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	Approccio manageriale da GRI 103 (v. 2016) relativo al topic 204 "pratiche di approvvigionamento" (v. 2016)	Pag. 51
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1. Percentuale di spesa concentrata su fornitori locali	Pag. 51
GRI 302: Energia 2016	Approccio manageriale da GRI 103 (v. 2016) relativo al topic 302 "energia" (v. 2016)	Pag. 52
GRI 302: Energia 2016	302-1. Consumi energetici all'interno dell'organizzazione	Pag. 53
GRI 302: Energia 2016	302-2. Consumi energetici al di fuori dell'organizzazione	Pag. 53
GRI 302: Energia 2016	302-3. Intensità energetica	Pag. 53
GRI 302: Energia 2016	302-3. Riduzione del consumo di energia	Pag. 53
GRI 302: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1. Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Pag. 54
GRI 302: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3. Prelievo idrico	Pag. 54

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	NOTE
GRI 302: Acqua e scarichi idrici 2018	303-4. Scarico idrico	Pag. 54
GRI 302: Acqua e scarichi idrici 2018	303-5. Consumo di acqua	Pag. 55
GRI 306: Affluents and Waste 2016	306-2. Peso totale dei rifiuti pericolosi e non pericolosi in base ai differenti metodi di smaltimento	Pag. 55
GRI 306: Affluents and Waste 2016	306-3. Trasporto di rifiuti pericolosi	Pag. 55
GRI 401: Occupazione 2016	Approccio manageriale da GRI 103 (v. 2016) relativo al topic 401 "occupazione"	Pag. 36
GRI 401: Occupazione 2016	401-1. Numero totale e di assunzioni e tasso di turnover	Pag. 40
GRI 401: Occupazione 2016	401-2. Benefit previsti per i dipendenti	Pag. 40
GRI 401: Occupazione 2016	401-3. Congedo parentale	Pag. 40
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2016	Approccio manageriale da GRI 103 (v. 2016) relativo al topic 403 "salute e sicurezza sul lavoro" (v. 2016)	Pag. 44-45
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2016	403-9. Infortuni sul lavoro	Pag. 40
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2016	403-10. Malattie professionali	Pag. 41
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1. Ore medie di formazione annue	Pag. 41
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-3. Valutazione periodica delle performances	Pag. 41
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-2. Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Pag. 42
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1. Episodi di discriminazione	Pag. 42



Italy

Via Achille Grandi, 5
22077 Olgiate Comasco (CO)

Slovensko

Ul. Sušiny
5990 01 Malý Krtíš (VK)

China

No 10 Quanhe Road,
Wuqing Economic Technological
Development Area, Tianjin, 301700