



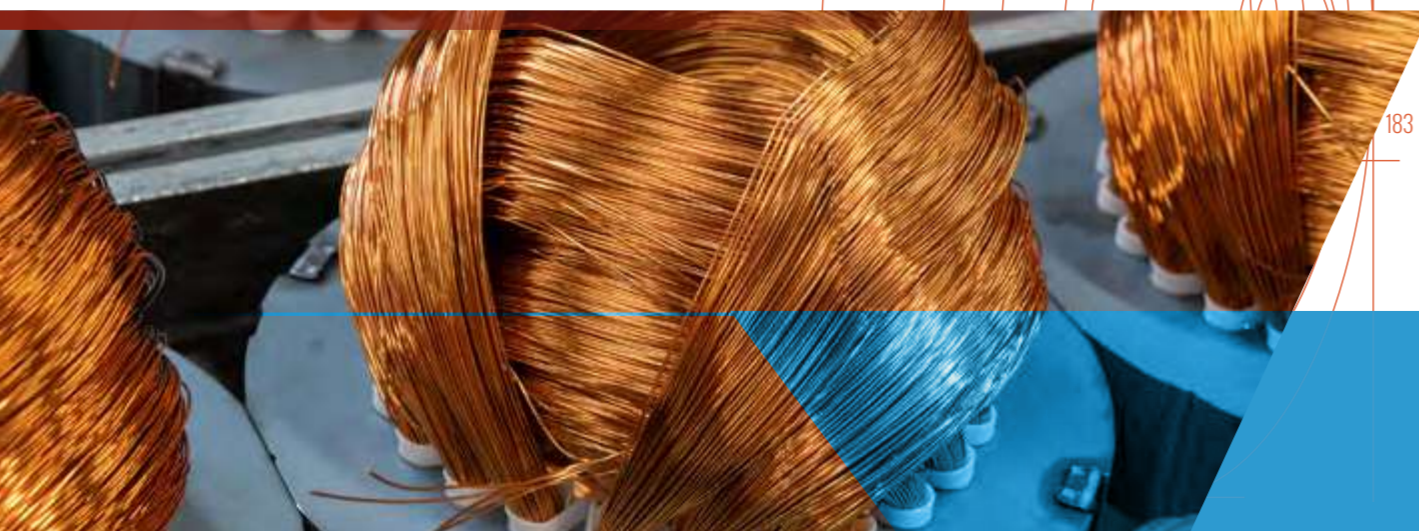
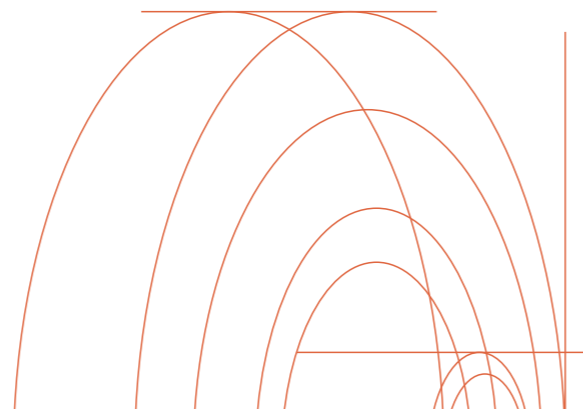
# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

---

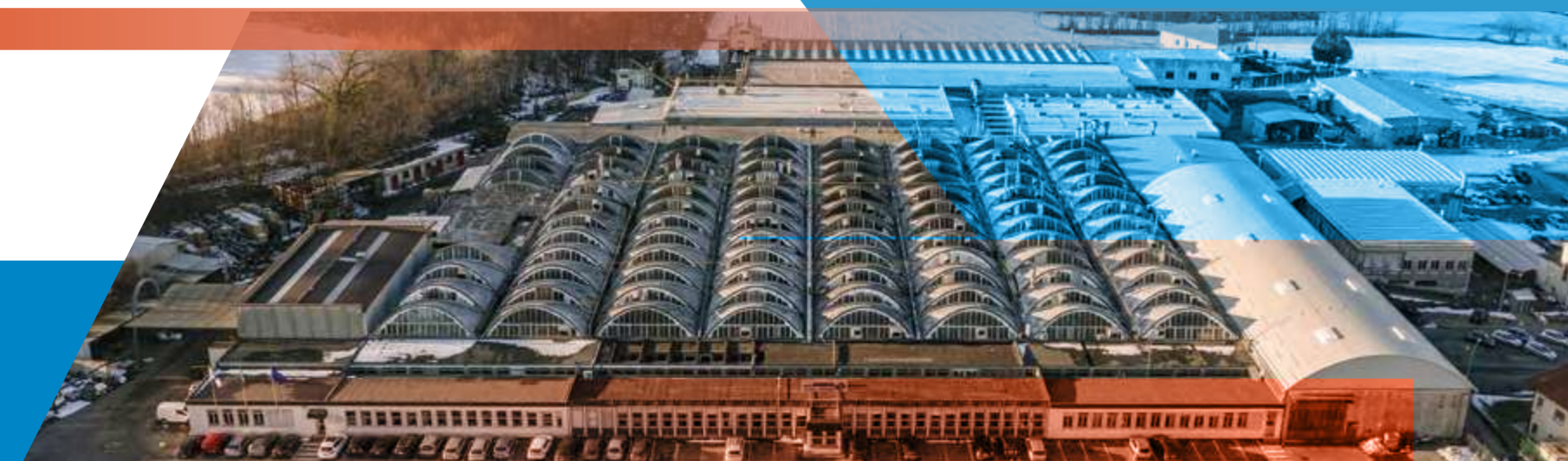
2023

# SOMMARIO

347



183



<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDERS</b>	<b>4</b>
<b>GUIDA ALLA LETTURA</b>	<b>7</b>
<b>IL QUADRO DI SINTESI ORGANIZZATIVO</b>	<b>8</b>
1.1 Visione, missione, valori	10
1.2 Assetto proprietario e strutture operative	12
1.3 Storia	14
1.4 Highlights 2023	16
1.4.1 I nostri clienti	18
<b>LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA</b>	<b>20</b>
2.1 La struttura di governo	22
2.2 Codice etico	24
2.3 Politiche della qualità e sistemi di gestione	25
2.4 Certificazioni	26
2.5 Adesioni ad associazioni	28
<b>IL MODELLO DI BUSINESS</b>	<b>30</b>
3.1 Descrizione del contesto esterno	32
3.2 L'offerta dell'azienda	34
3.3 la creazione di valore	38
3.3.1 Lo Stakeholder Engagement	40
3.3.2 L'Analisi di Doppia Materialità - Rischi ed Opportunità ESG	42
3.4 Strategia di sostenibilità	44
<b>LE DIMENSIONI ESG</b>	<b>52</b>
4.1 Sime per l'ambiente	54
4.1.2 Le performance dell'azienda	56
4.2 Sime per il sociale	62
4.2.1 Health & safety	64
4.2.2 Le performance dell'azienda	66
4.3 Sime per una buona governance	72
<b>IL METODO DI REDAZIONE</b>	<b>76</b>
I confini del bilancio di sostenibilità	78
I principi di redazione	78
Indicatori GRI	80
Glossario	82

## 60 ANNI DI MOTORI ELETTRICI

### *Carissimi Stakeholders,*

Siamo lieti di presentarvi il nostro Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2023, un documento che riflette il nostro impegno continuo nel perseguire pratiche commerciali responsabili e sostenibili.

Fin dalla prima edizione, risalente all'anno 2020, redigiamo volontariamente il Bilancio di Sostenibilità secondo i GRI Standards, definiti dal **GRI - Global Reporting Initiative**, che costituiscono lo standard attualmente più diffuso e riconosciuto a livello internazionale in materia di rendicontazione non finanziaria.

Desideriamo innanzitutto esprimere la nostra gratitudine a tutti voi, i nostri preziosi portatori di interesse, per il vostro costante sostegno e collaborazione nel nostro percorso verso la sostenibilità; è grazie al vostro impegno, al contributo congiunto di tutte le persone della nostra azienda che ci è possibile affrontare tempi estremamente complessi come quelli che viviamo, segnati da difficoltà senza precedenti, come la guerra in Europa, la disruption della supply chain e l'incertezza economica, raggiungendo risultati significativi per contribuire positivamente alle comunità in cui operiamo. Da oltre 60 anni il nostro Gruppo produce con passione motori elettrici di qualità, con uno spirito imprenditoriale che esprime chiaramente voglia di innovare, senso di responsabilità verso le persone, le comunità e l'ambiente in cui opera. I nostri motori elettrici esprimono la professionalità e l'energia delle persone che lavorano in Sisme, coloro che noi consideriamo la nostra vera forza.

Il 2023 è stato un anno intenso, durante il quale pur in un mercato in contrazione abbiamo sostenuto la crescita futura, i progetti di sostenibilità, la capacità di innovare, ma anche l'apertura al mondo. Proprio in questo periodo così impegnativo e incerto, contraddistinto da una serie di avvenimenti che hanno portato ad una transizione, caratterizzata da cambiamenti nella società, nella finanza, nella cultura e nella tecnologia, che noi siamo sempre più motivati a continuare nel nostro percorso di sostenibilità, confermando pur in un contesto negativo la volontà di investire, al fine di creare nuove possibilità per la nostra azienda e per la comunità.

L'anno corrente è stato contraddistinto da importanti traguardi e sfide per il Gruppo Sisme. Siamo orgogliosi di condividere con voi alcuni dei nostri risultati chiave:

**Riduzione dell'impronta ambientale:** abbiamo continuato ad investire in tecnologie e processi sostenibili per ridurre il nostro impatto ambientale. Sono stati implementati nuovi sistemi di gestione dell'energia e dell'acqua, portando a una significativa riduzione dei consumi e delle emissioni.

**Responsabilità sociale:** abbiamo rafforzato il nostro impegno verso la responsabilità sociale d'impresa, promuovendo la diversità e l'inclusione nei nostri team e supportando progetti di sviluppo comunitario nelle aree in cui operiamo.

**Innovazione sostenibile:** abbiamo continuato a investire in ricerca e sviluppo per sviluppare prodotti e soluzioni più sostenibili, contribuendo alla transizione verso un'economia circolare e a basse emissioni di carbonio.

Siamo convinti che il nostro approccio responsabile ci permetterà di superare le difficoltà attuali e di continuare a generare valore per tutti i nostri stakeholders.

La parità di genere in Sisme è un valore fondamentale, al centro della nostra visione e delle nostre politiche di sostenibilità; il tutto risulta confermato dalla sponsorizzazione, organizzazione e gestione di specifiche iniziative di empowerment femminile e uguaglianza di genere ospitate nei nostri locali.

Guardando al futuro, riconosciamo che ci sono ancora molte sfide da affrontare e opportunità da cogliere. Ci impegniamo a lavorare ancora più duramente per migliorare le nostre prestazioni in materia di sostenibilità e a collaborare attivamente con voi, i nostri portatori di interesse, per raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi.

Vi ringraziamo ancora una volta per il vostro sostegno e vi invitiamo a continuare a seguirci nel nostro viaggio verso un futuro più sostenibile.

Buona Lettura

Cordiali saluti,

**Il Consiglio di Amministrazione di Sisme SpA**



**GRI 2-22** Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile



## GUIDA ALLA LETTURA

Il Bilancio di Sostenibilità è composto da quattro parti suddivise in altrettanti capitoli e da un'appendice.

### 01

Il primo capitolo descrive in maniera essenziale l'organizzazione, la sua identità, la storia e il suo assetto proprietario.

### 02

Il secondo capitolo riporta gli organi, i principi e le procedure di cui l'azienda si è dotata per la sua corretta gestione.

### 03

Il terzo capitolo dettaglia come l'organizzazione utilizza le risorse produttive, economiche, umane ed intellettuali per generare valore, quali impatti, rischi ed opportunità sono legati a questo processo. Il capitolo dettaglia inoltre quali sono le strategie che abilitano una creazione di valore duratura e condivisa.

### 04

Il quarto capitolo entra nel dettaglio dei risultati conseguiti, le attività e gli obiettivi dell'azienda declinate nelle dimensioni ESG, ossia ambientali (**Environment**) Sociali (**Social**) ed economiche (**Governance**).

L'ultima parte contiene i riferimenti utilizzati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità, l'indice degli indicatori GRI utilizzati e un glossario per una miglior comprensione di alcune terminologie utilizzate.



# 1 IL QUADRO DI SINTESI ORGANIZZATIVO

In questo capitolo viene descritta in maniera essenziale l'organizzazione, la sua identità, la storia, l'assetto proprietario e i dati principali che la rappresentano.

# 1.1 VISIONE, MISSIONE, VALORI

## VISIONE

Stiamo lavorando per costruire un futuro in cui i motori elettrici saranno il principale motore di consumo sostenibile. Cerchiamo continuamente di ridurre gli sprechi, minimizzando l'impatto della nostra attività sull'ambiente.

La nostra visione è pienamente in linea con le attuali politiche globali sull'efficienza energetica, in cui la sostenibilità del prodotto e il consumo energetico hanno acquisito importanza fondamentale. La sostenibilità è la chiave e un concetto strategico per Sisme. Sostenibilità significa affrontare il processo di cambiamento gestito negli ultimi anni con un uso responsabile delle risorse, piano di investimento, spinta per lo sviluppo tecnologico e il cambiamento della corporate governance come fattori che migliorano armoniosamente il valore aziendale attuale e futuro.

Le tematiche della sostenibilità sono chiare e condivise a tutti i livelli aziendali. Questi concetti guidano e determinano la visione aziendale.

## MISSIONE

Una società è un'associazione o un insieme di individui, siano essi persone fisiche, persone giuridiche o una combinazione di entrambi. I membri di Sisme condividono uno scopo comune: fornire valore aggiunto attraverso la qualità, affidabilità e attenzione ai dettagli.

### Fattori che creano valore

I punti di forza che ci permettono di distinguerci nel panorama mondiale del settore dei motori elettrici sono:



#### Tecnologia

Digitalizzazione dei sistemi di produzione per facilitare l'introduzione di soluzioni innovative.



#### Qualità

Creare prodotti che soddisfino tutte le esigenze del cliente utilizzando le migliori materie prime e sottoponendo i prodotti finiti a rigorosi e metodici controlli.



#### Impronta produttiva

Forte presenza in Europa; realtà consolidata in uno dei Paesi più favorevoli in termini di crescita, la Cina, Sisme ha una impronta ideale, in conformità con le principali esigenze dei clienti.



#### Supply chain

Focus sulla sostenibilità dei fornitori e sulla performance, lo sviluppo di un PMS interno, la produttività/efficienza logistica e la precisione delle scorte, sono gli obiettivi più importanti della supply chain.

#### Relazioni durature nel tempo con fornitori e clienti



# 1.2 ASSETTO PROPRIETARIO E STRUTTURE OPERATIVE

La Società Italiana Statori e Motori Elettrici S.p.A. produce e vende di motori elettrici e roto-statori con un product portfolio ampio e allineato alle richieste del mercato. La composizione della struttura proprietaria è illustrata nella *Figura 1*.

Da oltre 50 anni Sisme soddisfa le richieste più esigenti provenienti dal mercato della ventilazione, refrigerazione industriale e commerciale, condizionamento residenziale e commerciale ed elettrodomestici, mettendo a disposizione dei clienti la propria esperienza, le proprie risorse tecniche e le proprie linee altamente robotizzate.

Figura.1

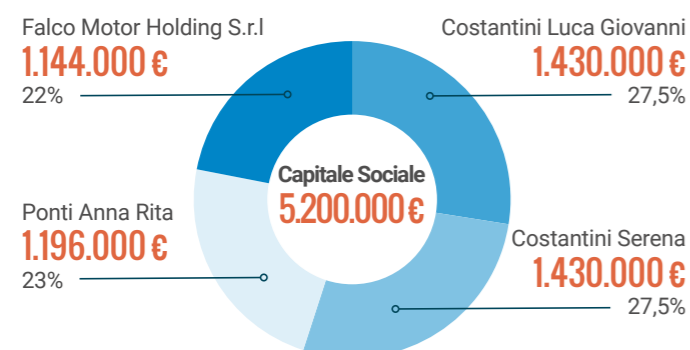


Figura.2



L' Head quarter è ad Olgiate Comasco (CO) e gestisce, centralmente, la ricerca e sviluppo nonché la progettazione dei motori Sisme.

Il Gruppo dispone di **3 stabilimenti produttivi principali** (*Figura 2*) coinvolti attivamente sia nella produzione di motori con elevati standard qualitativi che nell' erogazione di elevati livelli di servizio (OTD).



**GRI 2-1** Dettagli organizzativi



**GRI 2-2** Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione

## SISME ITALIA

A Olgiate Comasco sono armonizzate le divisioni Ricerca e Sviluppo, Amministrazione, Acquisti, IT, Sales, Qualità ed è allocata parte della Produzione. Nello specifico, i prodotti realizzati nella sede italiana di Sisme coprono i mercati EMEA e parzialmente il mercato US.

In questa divisione produttiva si realizzano con minuziosa cura tutti i motori per i settori movimentazione acqua e aria e parte dei roto-statori per il settore HVAC.

**25.000 mq 250 Dipendenti**



## SISME CINA

Realizzata nel **2005**, Sisme Cina ha sede a Tianjin. In essa sono dislocate parte delle linee di produzione dei roto-statori per compressori ermetici e semi-ermetici.

In poco tempo lo stabilimento cinese del gruppo SISME si è dimostrato fondamentale per una sempre più efficace copertura del mercato mondiale; in particolare, il target di questa sede è quello di servire e soddisfare le esigenze specifiche del mercato cinese e sud-est asiatico, uno dei mercati in più rapida espansione del mondo.

**10.000 mq  
200 Dipendenti**



## SISME SLOVACCHIA

Realizzata nel **2007**, Sisme Slovacchia è la più recente unità produttiva del gruppo Sisme. In questo stabilimento sono prodotti i **roto-statori** per i compressori semi-ermetici destinati al mercato europeo (principalmente **Repubblica Ceca e Germania**).

Questa unità rappresenta una **forte risposta alle richieste** di un mercato europeo in cui Sisme è fortemente protagonista.

**6.000 mq 200 Dipendenti**



## 1.3 STORIA



**1957**

Nasce SISME S.p.A. con il primo stabilimento ad Olgiate Comasco (Como), per iniziativa della multinazionale americana Ranco Italiana S.p.A.



**1961-1962**

Nuovo stabilimento a Olgiate Comasco, via Achille Grandi. Avvio del processo di meccanizzazione. Aumento della capacità produttiva dei motori. La flegship è il roto-statore di refrigerazione per i compressori.



**1975**

Società Italiana Statori e Motori Elettrici S.p.A. SISME assume un ruolo di assoluta leadership nel campo dei motori elettri per elettrodomestici, ventilazione industriale e civile e dei roto-statori per compressori. In questa fase il Cavalier Antonio Costantini, al vertice dell'azienda, dà un'impronta moderna all'organizzazione basata sull'attenzione e sull'uso ottimale delle risorse interne in una prospettiva di globalizzazione dei mercati e differenziazione dei prodotti.



**Anni 80 (Seconda Metà)**

Massima espressione tecnologica nella fabbricazione dei motori: introduzione delle prime macchine a controllo numerico. Prime macchine automatizzate per il confezionamento controllato di bobine. L'80% del prodotto raggiunge i mercati di tutto il mondo.



**1995**

La produzione arriva a più di 15.000 motori prodotti ogni giorno. Traguardo raggiunto: 10.000.000 motori per lavastoviglie venduti al gruppo Bosch-Siemens.



**1999-2000**

Classificata tra le prime 500 aziende europee che hanno aumentato sia il fatturato che il numero di dipendenti negli ultimi 5 anni. Nel 2000 Sisme è stata riconosciuta come miglior fornitore di motori elettrici dai principali clienti



**2005**

Nuovo stabilimento SISME CHINA, situato a Tianjin.



**2007**

Nuovo stabilimento, SISME SLOVACCHIA, situato a Malj Krtíš.



**2020**

La sostenibilità diventa un pilastro essenziale dell' orientamento strategico dell'azienda: nasce il Team Sostenibilità composto da figure verticali all'interno dell'azienda e viene pubblicato il primo dei 4 report sostenibilità redatti da Sisme.



# 1.4 HIGHLIGHTS 2023

# 2023

**99.5 ML €**  
Fatturato

**860 K €**  
EBITDA

**578**  
Dipendenti  
totali Gruppo

di cui

**27%**  
Donne

**73%**  
Uomini

## LINEE DI BUSINESS

**10%**

Cappe e Forni

**7%**

Elettrodomestici

**8%**

Ventilazione

**75%**

Roto-statori



Presenza in tutti i principali mercati mondiali

## 1.4.1 I NOSTRI CLIENTI

Tra i nostri clienti:



B/S/H/

frascold



Danfoss



TRANE TECHNOLOGIES



TEKA





347

# 2. LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA

Il presente capitolo riporta gli organi di governo, i principi e le procedure di cui l'azienda si è dotata per la sua corretta gestione.

## 2.1 LA STRUTTURA DI GOVERNO

Il Gruppo adotta un modello di organizzazione tradizionale.

Il consiglio di amministrazione è composto da membri esterni, dirigenti della società e rappresentanti della proprietà, il tutto al fine di avere il giusto equilibrio di professionalità e competenze.

Le differenze sono accentuate all'interno del consiglio di amministrazione, dove il confronto e la discussione trovano la loro sintesi diventando una strategia aziendale.

Gli obiettivi dettati dal Consiglio di Amministrazione si rispecchiano opportunamente nel piano triennale che costituisce la guida per tutta la gestione. Un

organigramma snello e piatto rende la discussione interna semplice ed efficace, con il vantaggio di una breve catena decisionale e una velocità di azione molto elevata.

Il Consiglio di Amministrazione decide le linee strategiche e l'organizzazione della società.

Il Gruppo dispone di un comitato interno per la sostenibilità. Nel 2021 è stato istituito il **Team Sostenibilità** per promuovere la creazione di valore per la sostenibilità aziendale e gestire i problemi ESG. Il team è composto da quattro giovani dipendenti di Sisme.

 **GRI 2-9** Struttura e composizione della governance  **GRI 2-11** Presidente del massimo organo di governo



Il Gruppo Sisme ha adottato un insieme di regole e strutture organizzative per garantire un corretto ed efficiente sistema di Corporate Governance, nel rispetto dei diritti e degli interessi di tutti gli stakeholder.

Sisme ha adottato un approccio ispirato alle migliori pratiche internazionali nel rispetto di leggi e regolamenti.

La Società ha una struttura amministrativa tradizionale, conforme al sistema di controllo del Codice Civile che comprende le seguenti componenti aziendali:

- **Il Consiglio di Amministrazione** è composto da cinque membri. Il Consiglio si occupa della gestione della società, definisce la direzione strategica e valuta la struttura organizzativa della società;
- **Il Collegio Sindacale** è composto da tre professionisti che controllano il rispetto delle leggi, lo statuto e i principi di corretta amministrazione;
- **Assemblea:** è responsabile della nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale oltre che dell'approvazione del Bilancio.
- **L' Organismo di vigilanza** è composto da due membri esterni, con competenze amministrativo, fiscali e di giurisprudenza, nonché da un membro interno. L' ODV si occupa della verifica della compliance da parte dell'azienda del modello di controllo ai sensi della 231.

## 2.2 CODICE ETICO

Il **Codice Etico** di Sisme definisce le linee guida e i principi di base delle attività quotidiane di gestione aziendale, sostenendo una crescita sostenibile che protegga la reputazione.



Il Codice Etico rappresenta una pietra miliare per dipendenti e stakeholder ed è disponibile al seguente indirizzo web:

Il Codice Etico fa parte del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato volontariamente dal Gruppo Sisme in linea con il Decreto Legislativo 231/2001. Il rispetto del Codice Etico e del Modello Organizzativo è garantito dall'Organismo di Vigilanza, organo collegiale.



347

183

## 2.3 POLITICHE DELLA QUALITÀ E SISTEMI DI GESTIONE

### Diritti Umani

Sisme crede fermamente nel rispetto dei diritti essenziali di ogni persona. Il Codice Etico definisce i principi per il rispetto dei diritti dell'individuo nelle sue attività, nonché l'impegno a garantire pari opportunità per lo sviluppo delle persone e per la tutela della privacy.

I valori del Gruppo si fondano sui pilastri internazionali:

1.

La Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite;

2.

Le convenzioni internazionali del lavoro e le raccomandazioni emanate dall'Organizzazione internazionale del lavoro - OIL

3.

La Carta della Terra elaborata dal Consiglio della Terra, che contiene i principi etici fondamentali, approvata a livello internazionale

Il Gruppo monitora costantemente i rischi associati alla corruzione e alle frodi, adottando un approccio di "tolleranza zero" nei confronti di qualsiasi tipo di atteggiamento non etico. Per questi motivi, il Gruppo Sisme ha volontariamente adottato specifici strumenti di governance volti ad individuare, prevenire e controllare i rischi legati alla corruzione (ad es. una soglia di valore massima al di sopra della quale non sono consentiti doni, ricevuti o offerti da dipendenti o collaboratori, consulenti).

Al fine di aumentare la consapevolezza sul problema della corruzione, **Sisme Group ha lanciato un progetto di monitoraggio continuo e documentazione del lavoro dei manager.**

Il Gruppo sviluppa **liste di controllo specifiche che ogni manager deve adottare per documentare le proprie operazioni significative effettuate.** Queste liste di controllo saranno poi fornite all'Organismo di Vigilanza che potrà effettuare controlli casuali.

#### Il Gruppo adotta una propria Politica Fiscale.

La gestione fiscale si basa sui principi di **accuratezza** e **trasparenza** al fine di prevenire qualsiasi pretesa fiscale.

I principi adottati dal Gruppo sono :

- La richiesta di adozione di modelli comportamentali basati sul massimo livello di trasparenza, onestà, correttezza, accuratezza e conformità alla legge;
- I principi di buona fede e di trasparenza nei rapporti con l'amministrazione fiscale;
- Garantire il rigoroso rispetto degli obblighi fiscali e la corretta determinazione delle imposte, nel rispetto dei termini e delle prescrizioni di legge;
- Il controllo e la gestione dei rischi anche per proteggere la reputazione della Società.

## 2.4 CERTIFICAZIONI

### Per Sisme il concetto di qualità è cardine di tutti i processi.

L'obiettivo dell'azienda non è solo realizzare prodotti che soddisfino tutti i requisiti richiesti dal cliente, ma anche utilizzare le **migliori materie prime** e sottoporre i manufatti realizzati a **controlli rigorosi e metodici**.

Sisme dal 1993 è certificata **ISO 9001**. Il riconoscimento volontario riconosce l'elevato standard qualitativo dei prodotti.

Sisme gestisce e monitora costantemente la qualità in tutta l'organizzazione, promuovendo la cultura del "pensiero basato sul rischio" prevenendo e riducendo i rischi all'interno di ciascun processo aziendale. **L'obiettivo prioritario è "zero difetti"**, necessario per garantire il rispetto dei requisiti e delle aspettative dei clienti.

Sisme è focalizzata sul **miglioramento continuo dei propri prodotti e processi** impegnandosi a gestire:

- Performance dei fornitori in termini di qualità dei materiali e del servizio
- Riduzione dei rifiuti e dei costi non di qualità,
- Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi di produzione,
- Massima soddisfazione del cliente

I **risultati annuali** di ciascuna Business Unit **sono monitorati attraverso specifici indicatori** elaborati dalla funzione Qualità e periodicamente presentati alla Direzione.

Per dimostrare la capacità di affrontare le sfide nello sviluppo del prodotto, **l'azienda considera la prospettiva dell'intero ciclo di vita**, tenendo sempre in considerazione l'assistenza tecnica, le condizioni di imballaggio e trasporto, le impostazioni del tecnico- interfacce gestionali per facilitare le relazioni e rendere efficiente la comunicazione.

Tutti i motori prodotti da SISME sono progettati e realizzati per garantire la **massima protezione dell'ambiente**, a partire dai componenti utilizzati nel processo produttivo fino al materiale utilizzato per il confezionamento.

Fornitori e collaboratori sono inoltre abilitati e monitorati al fine di garantire le necessarie prestazioni di qualità e sono mantenuti nella prospettiva della piena conformità ai requisiti dei clienti e ai requisiti legali.



## 2.5 ADESIONI AD ASSOCIAZIONI

Dal 2003 Sisme ha un'associazione denominata «**CRAL-SISME**» con l'obiettivo di promuovere iniziative culturali, sportive, sociali, umanitarie e ricreative tra i membri.

La registrazione nel sistema CRAL SISME è aperta a dipendenti, ex dipendenti, parenti o amici di dipendenti.

Sisme è anche **membro di Confindustria Como**, un'organizzazione che rappresenta e tutela gli interessi dei soci nei confronti delle autorità locali con intervento diretto o delle istituzioni pubbliche nazionali e internazionali.

Sisme apre ai suoi studenti di Meccatronica: uno sforzo congiunto fortemente voluto dal **Gruppo Metalmeccanica di CONFINDUSTRIA COMO**, di cui Serena Costantini è presidente, in collaborazione con la Fondazione ITS Lombardia Meccatronica e presso la Scuola di Polo ITIS Magistri Cumacini.



**GRI 2-28** Appartenenza ad associazioni





# 3. IL MODELLO DI BUSINESS

Il seguente capitolo dettaglia come l'organizzazione utilizza i fattori ESG per generare valore condiviso, come gli impatti, rischi ed opportunità sono legati a questo processo e il percorso che conduce alla strategie che abilitano una creazione di valore duratura e condivisa.



## 3.1 DESCRIZIONE DEL CONTESTO ESTERNO

Sisme serve i settori della ventilazione, refrigerazione commerciale e industriale, condizionamento residenziale e commerciale ed elettrodomestici.

In questi settori le **competenze elettromeccaniche** di Sisme sono un forte valore aggiunto.

Grazie alle forti competenze tecnologiche, processi altamente integrati e automatizzati, risorse umane motivate e professionali ed il miglioramento costante dei processi e dei prodotti, il Gruppo è il Partner ideale nella fornitura di soluzioni innovative e ad alto valore aggiunto.

Sisme opera in un **ambiente competitivo con due tipi di concorrenti: le grandi aziende internazionali e le imprese italiane di dimensioni comparabili.**

Pur essendo di dimensioni inferiori, Sisme mantiene la redditività e gli indicatori finanziari in linea con gli operatori più importanti, in particolare in termini di tasso di investimento e andamento dei margini. Le regolari analisi SWOT aiutano Sisme a valutare i rischi e le opportunità di mercato. Sono stati individuati rischi di sostenibilità a medio-lungo termine, tra cui condizioni economiche sfavorevoli per settori mirati, maggiore esposizione finanziaria e problemi di flusso di cassa a causa di termini di pagamento estesi ai clienti. I rischi ambientali comportano il rispetto delle normative in materia di smaltimento e trasporto dei rifiuti pericolosi, nonché il rispetto dei requisiti ambientali all'interno dei loro impianti.

I rischi sociali includono la potenziale perdita di autorizzazioni essenziali, interdizioni o sanzioni per i pagamenti irregolari, il mancato rispetto delle norme relative alla discriminazione, al lavoro minorile, alla protezione della maternità, al lavoro notturno e ai danni alla reputazione derivanti da controversie o

reclami. Sisme si trova ad affrontare **rischi quali l'eccessiva dipendenza da fornitori unici, l'uso e la qualità di prodotti/servizi esclusivi o brevettati, l'affidabilità dei fornitori attuali e potenziali aumenti dei costi dei componenti.**

L'**incertezza geopolitica** ha influenzato indirettamente Sisme. L'impatto proviene dall'aumento dei prezzi dell'acciaio ed anche dall'aumento dell'inflazione. Questi fattori colpiscono direttamente l'economia di Sisme.

I **rischi per la salute e la sicurezza** provengono da una valutazione/controllo dei rischi inadeguati e una formazione/informazione insufficiente per i dipendenti. I **rischi logistici** includono l'errata identificazione e tracciabilità del prodotto, che porta a spedizioni errate da parte dei fornitori.

Sisme riscontra anche **opportunità** dalla crescita del mercato dell'elettificazione dei veicoli.

L'azienda è impegnata in **progetti di Ricerca e Sviluppo** relativi a:

- Refrigerazione per autotrasporti
- Scooter elettrici, biciclette e moto
- Sistemi di raffreddamento per motori elettrici
- Altre applicazioni industriali



**GRI 2-6** Attività, catena del valore e altri rapporti di business

## 3.2 L'OFFERTA DELL'AZIENDA

Il Gruppo produce e commercializza:

### Rotostatori



ERMETICO



Ispm



semi-ermetico

### Motori per movimentazione acqua

Motopompe brushless per lavastoviglie (elettrodomestici)



Motori asincroni e brushless per pompe rotative a palette (portata 50-350 l/h)



GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business

### Principali applicazioni

- Macchine da caffè professionali
- Gasatori
- Osmosi inversa
- Distributori di bibite



### Motori per movimentazione aria



Motori asincroni e brushless per applicazioni di condizionamento fan-coil

Motori asincroni e brushless per applicazioni di condizionamento fan-coil



Motori asincroni per forni professionali

Asincrono ad alta efficienza e motori brushless per cappe aspiranti



## Il Valore aggiunto per il cliente

### Ricerca ed innovazione costante sui materiali, sulle tecnologie e sui componenti

- Progettazione e industrializzazione di motori elettrici
- Reparto di ricerca e sviluppo con sede in Europa
- Competenze elettroniche (R&D) elettriche e meccaniche commerciali

### Accordi di lungo periodo

### Forti competenze e conoscenze elettromeccaniche interne

### Stretta cooperazione con il cliente (co-design dei prodotti)

### Coinvolgimento precoce con i leader di mercato in ogni segmento

### Presenza globale

Produzione ben localizzata in Italia, Europa centrale e Cina e presenza commerciale in Nord America



**GRI 2-6** Attività, catena del valore e altri rapporti di business

## Focus

In Italia è presente un reparto dedicato alla ricerca e sviluppo per tutto il Gruppo.

R&D si occupa di **ricerca nel campo dell'Elettronica, della Meccanica, della Chimica, dei Materiali.**

Svolge ricerca sui materiali innovativi e si occupa di progettazione meccanica, elettromagnetica ed elettronica. Analizza l'affidabilità dei prodotti e valida processi. Sviluppa, integra e prova software e hardware.

Nodo cruciale del processo di ricerca è la **fase di simulazioni e test sperimentali**. Un **laboratorio attrezzato** e all'avanguardia vaglia con attenzione tutte le eventuali criticità e sottopone i motori Sisme ai test più severi per garantirne qualità e durata.

Al fine di poter dichiarare idonei i prodotti sono svolti con minuzia test surge, test sulla continuità di terra, sulla rigidità dielettrica, sugli assorbimenti elettrici, test acustici e prove vita. Parte di questi controlli è poi anche replicato a valle della produzione per verificare che gli standard di qualità siano rispettati.



### Design & Engineering

Le prime fasi dello sviluppo di un nuovo prodotto si svolgono nella sede di Olgiate Comasco, in Italia.

Mediante l'utilizzo dei più recenti strumenti di calcolo numerico e modellazione 3D, la divisione R&D di Sisme è in grado di sintetizzare le conoscenze acquisite nel corso degli anni in progetti in grado di soddisfare le più complesse richieste dei clienti.



### Prototipazione Rapida

Avvalendosi delle lavorazioni meccaniche tradizionali ed avanzate (tra cui stampa 3D e taglio laser), Sisme è in grado di realizzare i prototipi degli oggetti studiati in tempi rapidi, riuscendo a concretizzare in maniera efficace le modellazioni 3D sviluppate.



### Test e Prove

Presso il laboratorio, Sisme valida i prototipi realizzati, assicurandosi che siano conformi appieno alle specifiche progettuali (meccaniche ed elettriche). Al fine di poter dichiarare idonei i prodotti sono svolti con minuzia test surge, test sulla continuità di terra, sulla rigidità dielettrica, sugli assorbimenti elettrici, test acustici e prove vita.



### Certificazioni & Qualità

I motori di Sisme sono realizzati in piena conformità con le attuali normative europee vigenti in materia, rispettando i limiti da esse imposte in base alle diverse categorie di appartenenza.

Per i motori brushless, dove le schede elettroniche di controllo sono un elemento chiave, Sisme è in grado di realizzare pre-analisi sulle emissioni condotte al fine di agevolare i clienti nelle fasi di validazione finale presso enti terzi.

# 3.3 LA CREAZIONE DI VALORE

**GRI 2-6** Attività, catena del valore e altri rapporti di business

Lo schema rappresenta una sintesi del modo in cui Sisme genera valore condiviso attraverso fattori (inputs) ESG, che l'organizzazione utilizza e restituisce sottoforma di prodotti e servizi (outputs) e impatti (outcomes) tramite il proprio modello di business

**INPUT** → **VALUE CREATION APPROACH** → **OUTPUTS** → **OUTCOMES**

**Environmental:**

- Stabilimenti produttivi e sedi aziendali
- Energia Rinnovabile e Investimenti sull'Ambiente
- Materia prima

**Social:**

- Dipendenti
- Investimenti in Formazione
- Collaborazioni con Associazioni e Territorio
- Clienti
- Fornitori

**Governance:**

- Certificazioni di prodotto
- Equity
- Capitale a Debito
- Investimenti in macchinari
- Comitato ESG
- Modello Organizzativo 231
- Accordi e relazioni di lungo periodo con clienti, fornitori e banche

**Visione:**  
Costruire un futuro in cui i motori elettrici saranno il principale motore di consumo sostenibile.

**Missione:**  
Fornire valore aggiunto attraverso la qualità, affidabilità e attenzione

ai dettagli.

- Valori:**
- Tecnologia
  - Qualità
  - Impronta produttiva
  - Supply chain

**Obiettivi Strategici:**

- Efficienza Energetica
- Impegno per la gestione e riduzione della Carbon Footprint
- Engagement dei dipendenti
- Academy SISME
- Aumento della sostenibilità della catena di fornitura

**Cosa produce l'azienda**

Roto-statori, motori per movimentazione acqua ed aria, progettati per diverse applicazioni.

**Environmental:**

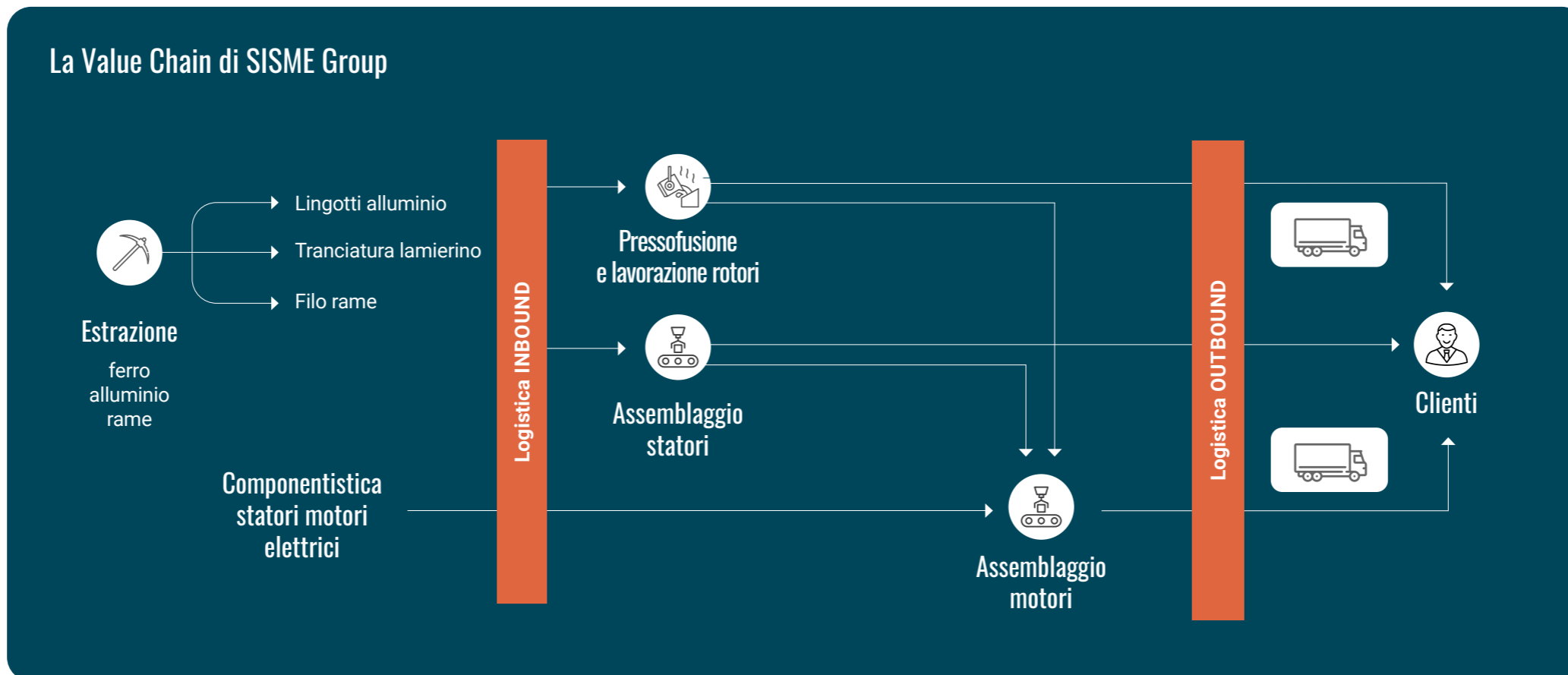
- Rifiuti prodotti: 259,3t
- Energia consumata: 48.889 GJ

**Social:**

- Formazione**  
3.570 Ore di formazione erogate
- Parità di Genere**  
27% Donne (Gruppo)  
32% Italia
- Assunzioni**  
12 nuovi dipendenti assunti

**Governance:**

- Ricavi:**  
53.156.659 €
- Investimenti in macchinari:**  
500.000 €
- Oltre 100 milioni di motori prodotti**



## 3.3.1 LO STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Il primo passo per la definizione di una strategia ESG di sostenibilità aziendale è stato fatto attraverso il processo di materialità. Tale analisi si pone l'obiettivo di identificare, tra i temi significativi, quelli effettivamente "materiali" ossia rilevanti per l'azienda, attraverso un **processo di ascolto dei propri portatori di interesse**. Ai fini della redazione della matrice di materialità, alcuni stakeholder specifici in ambito nazionale ed internazionale (**dipendenti, clienti, fornitori, banche, consulenti, associazioni di categoria e territorio**) sono stati chiamati, attraverso una survey dedicata, ad esprimere una loro opinione su una serie di tematiche di potenziale impatto per la creazione di valore condiviso.

Il processo di ingaggio ha fatto emergere spunti ed integrazioni che hanno arricchito i temi rilevanti per la sostenibilità dell'azienda, oltre che offrire riflessioni di potenziale mutuo impegno su strade comuni.

Si è chiesto agli stakeholder di indicare un ordine di preferenza tra le tematiche ESG indicate, in base al minore o maggiore impatto di ciascun tema **sulla capacità dell'azienda di produrre valore nel medio lungo termine**.



**GRI 3-1** Processo di determinazione dei temi materiali



**GRI 3-2** Elenco di temi materiali



**GRI 2-29** Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

Nella tabella sono riportati i temi sottoposti a votazione.

*In grassetto le tematiche ESG maggiormente votate.*

### **Lotta e adattamento al cambiamento climatico**

#### **Efficienza energetica**

Impronta ambientale

Risorse naturali e biodiversità

Sostenibilità della catena del valore

#### **Salute e sicurezza dei lavoratori**

#### **Benessere, diversità e inclusione**

Sviluppo del capitale umano

#### **Etica del business**

Integrazione degli aspetti ESG nella governance aziendale

Compliance normativa

## 3.3.2 L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ - RISCHI ED OPPORTUNITÀ ESG

Al fine di determinare i nostri temi ESG materiali, i temi significativi sono stati analizzati applicando l'analisi di Doppia Materialità.

### Il metodo

L'Analisi di Doppia Materialità è un processo di analisi che aiuta le organizzazioni a identificare e selezionare i loro temi materiali ESG attraverso un processo logico e progressivo.

L'analisi prende in considerazione due prospettive differenti che aiutano l'organizzazione ad identificare i temi ESG a maggiore impatto (Materiali):

- **Prospettiva Inside-Out:** ovvero come l'organizzazione produce impatti all'esterno (su ambiente e società), attraverso le proprie attività;
- **Prospettiva Outside-In:** ovvero come le tematiche di sostenibilità producono un impatto economico finanziario all'interno dell'organizzazione.

In un processo di progressiva conformità alle emergenti istanze di rendicontazione ESG (i.e. CSRD), si è voluto procedere con un esercizio di individuazione delle tematiche materiali proprio in una logica di doppia materialità.

### Le fasi operative

Attraverso un'attività guidata in azienda, il Management Team è stato condotto lungo un processo di analisi approfondita di ogni tema significativo portato in esame. Ciascun tema è stato presentato e suddiviso in **elementi di rilevanza**.

I risultati dello stakeholder engagement sono stati considerati come indicazione per un processo di analisi e valutazione dei temi significativi più consapevole.

Il Management Team è stato guidato nella riflessione per:

- Identificare la probabilità (alto-medio-basso) che si verifichino alcune dinamiche con impatto ambientale, sociale e finanziario;
- Prevedere quale sarebbe l'impatto (alto-medio-basso) nel caso in cui l'evento si verificasse;
- Individuare dove ricade l'impatto principale sull'ecosistema in cui si trova l'azienda (ad esempio: lungo la catena di fornitura, il cliente, la comunità e l'ambiente...).

Lo schema seguente riporta una sintesi dello studio condotto ed il risultato ottenuto.



### Il risultato dell'analisi

Il processo ha previsto una ulteriore analisi complessiva ed elezione conclusiva dei **temi materiali**, ossia gli aspetti ESG volti a costituire parte fondamentale nel disegno del **percorso verso la sostenibilità** d'impresa.

Per ciò che attiene alla dimensione ambientale, sono emersi due temi: **Efficienza energetica** e la **Lotta ed adattamento al cambiamento climatico**, il primo per una sua effettiva rilevanza interna ed esterna, il secondo perché considerato come tema imprescindibile all'interno delle strategie aziendali.

Per la parte sociale, il tema dell'attenzione alle Persone di Sisme (i.e. **Sviluppo del capitale umano e Diversità, inclusione e benessere**) assieme al tema della **Sostenibilità della catena del valore** sono stati ritenuti ad alto impatto esterno ed interno.

Infine, per la parte di Governance, è stato identificato come materiale l'**Etica del business**, essendo i temi di Compliance e Governance ESG già particolarmente presidiati con processi e prassi consolidati all'interno dell'azienda.

## 3.4 STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

La strategia di sostenibilità di Sisme è il frutto del processo di doppia materialità descritto nei paragrafi precedenti che, a partire dai temi materiali, identifica gli obiettivi per il triennio 2024-2026, declinati nelle dimensioni ESG (Environmental, Social, Governance). Il secondo step nella stesura della strategia ha riguardato la realizzazione di un piano di azioni per il raggiungimento di tali obiettivi, misurando i risultati e gli impatti potenziali sull'organizzazione, le persone e l'ambiente.

Tra i temi considerati ad alta priorità, emergono quelli relativi all'impatto ambientale. Il primo obiettivo che Sisme si pone è di rendere più efficienti le performance energetiche dei propri processi produttivi e delle proprie sedi, attraverso una serie di attività volte al progressivo recupero del calore dissipato, una risorsa preziosa da poter reimpiegare in azienda.

Il secondo obiettivo ambisce alla riduzione della propria Carbon Footprint, un tema strategico che coinvolge tutti gli stakeholder aziendali.

Per quanto riguarda gli impatti sulle persone, Sisme intende garantire il benessere e la sicurezza

di dipendenti e collaboratori sul luogo di lavoro, contribuendo costantemente alla loro crescita professionale e tecnica. Un passo importante in tale direzione è rappresentato dalla Academy Sisme, che si pone l'obiettivo di fornire percorsi formativi e di crescita professionale personalizzati ai propri dipendenti.

Tra gli obiettivi anche quello di aumentare progressivamente la sostenibilità della catena di fornitura.

Per farlo, Sisme considera il contributo di piattaforme e strumenti per la profilazione ESG dei propri fornitori. Il Gruppo si propone di poter aumentare progressivamente la sostenibilità della catena di fornitura e consolidare il rapporto con i propri fornitori.

L'impegno di Sisme è poi quello di attivare un sistema di segnalazione delle violazioni, per tutte le tipologie di reato.

Di seguito lo schema che rappresenta il piano triennale per ogni dimensione ESG.



**GRI 2-22** Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

# 3.4 STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

## PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2026



### TEMA MATERIALE

#### Efficienza energetica

Ottimizzazione delle performances energetiche di sedi e processi produttivi



#### Cambiamento climatico

Gestione delle emissioni e lotta al cambiamento climatico



### OBIETTIVI

#### Efficienza energetica

#### Impegno per la gestione e riduzione della CF

### AZIONI

- Ottenimento della certificazione ISO 14001
- Efficientamento di sedi e processi

- Riduzione degli impatti negli scope GHG
- Approvvigionamento da energia rinnovabile tramite certificazione fornitura green

**GRI 2-22** Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

183

#876

### SDGs





# 3.4 STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

## PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2026



### TEMA MATERIALE

#### Le nostre persone

Welfare aziendale e iniziative per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo. Sviluppo delle competenze dei dipendenti e iniziative dedicate ai giovani



#### Sostenibilità della catena del valore

Monitoraggio della catena di fornitura in termini di performances ambientali, benessere dei lavoratori e rispetto dei diritti umani

### OBIETTIVI

Engagement dei dipendenti

Employer branding

Academy SISME

Aumentare progressivamente la sostenibilità della catena di fornitura

### AZIONI

- Sistema MBO
- Performance management white collar

Policy di compensation, definizione di percorsi di carriera, retention policy

- Formalizzazione della conoscenza
- Identificazione di percorsi di formazione e sviluppo risorse

Environmental product declaration (EPD) motori SISME

**GRI 2-22** Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

183

#876

### SDGs



# 3.4 STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

## PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2026

G



### TEMA MATERIALE

#### Etica del business

Pratiche relative alla condotta dell'azienda e dei dipendenti in relazione alle proprie attività (politiche anti corruzione, politiche commerciali e di marketing, politiche anti-concorrenziali....)

### OBIETTIVI

Coinvolgimento fornitori su score sostenibilità (coinvolgimento a tappeto fornitori)

231, whistleblowing

Procedure di gestione e controllo

### AZIONI

Invito alla compilazione dello score sostenibilità di fornitori selezionati tramite la piattaforma Open-es

Attivazione piattaforma whistleblowing per tutte le tipologie di reato

Revisione procedure

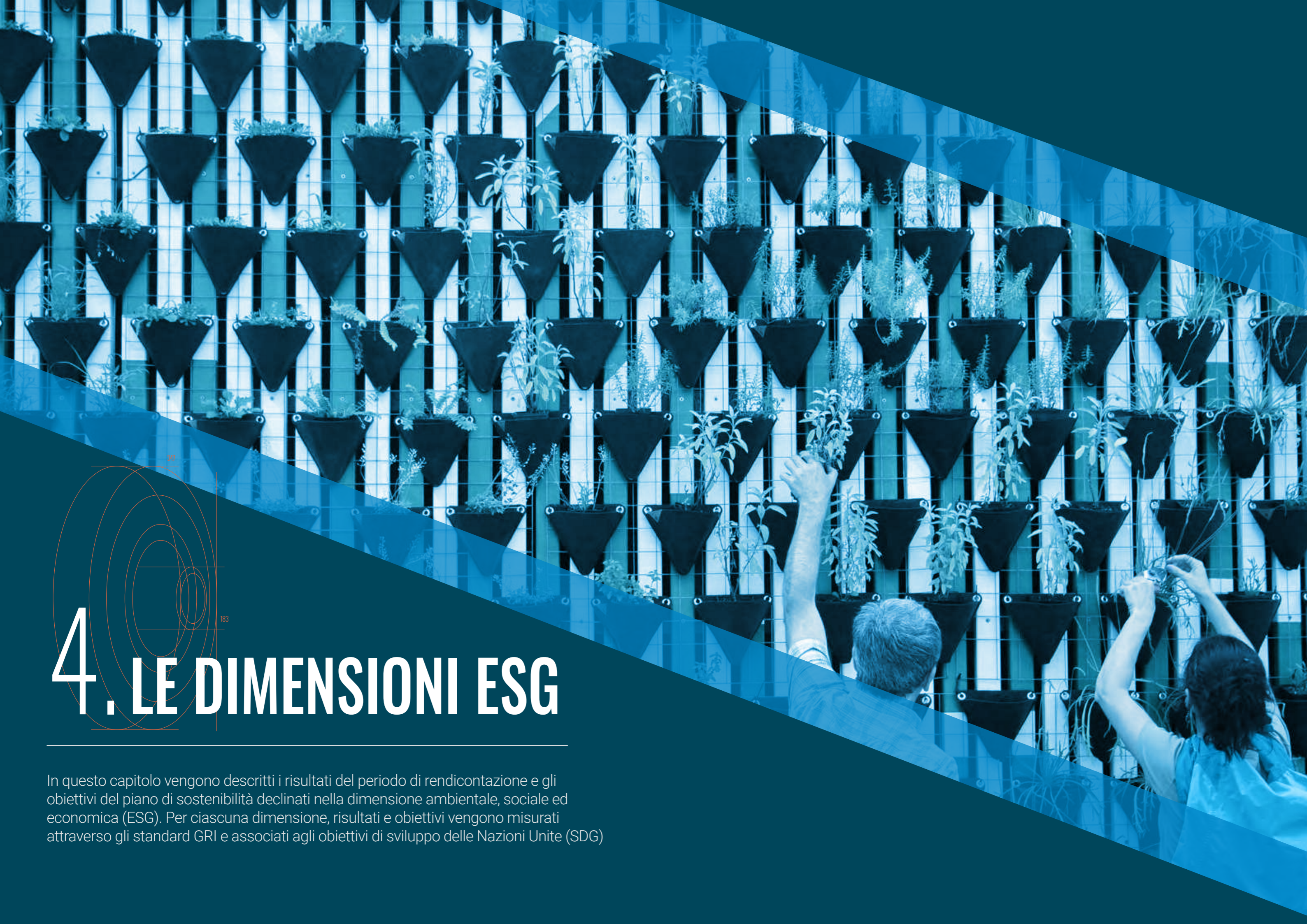
### SDGs



**GRI 2-22** Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

183

#876



# 4. LE DIMENSIONI ESG

In questo capitolo vengono descritti i risultati del periodo di rendicontazione e gli obiettivi del piano di sostenibilità declinati nella dimensione ambientale, sociale ed economica (ESG). Per ciascuna dimensione, risultati e obiettivi vengono misurati attraverso gli standard GRI e associati agli obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite (SDG)

## 4.1 SISME PER L'AMBIENTE

### Temi materiali

Efficienza energetica

Lotta al cambiamento climatico

### SDGs

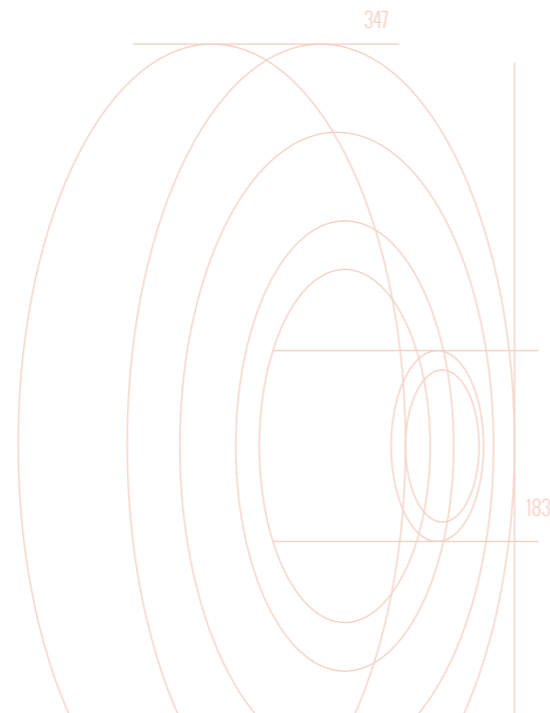


Nel corso del 2023, Sisme ha proseguito la sua campagna di **efficientamento delle proprie sedi** e dei propri processi.

La prima azione intrapresa, consiste nella continuazione dell'attività di relamping iniziata nel 2022, ovvero la sostituzione delle lampade al neon presenti in azienda con nuove lampade al led.

Nel corso del 2023 è stata completata l'operazione di spegnimento totale delle caldaie centrali durante il periodo estivo. Difatti, Sisme fino al 2022 si serviva delle caldaie centrali anche per i suoi processi produttivi, comportando così la necessità di utilizzare la centrale termica anche nel periodo estivo, in condizione di impianto di riscaldamento spento. Grazie al lavoro impiantistico della manutenzione di stabilimento ed all'acquisto di caldaie (più piccole ed efficienti) dedicate ai singoli processi produttivi che necessitano di vapore, è stato possibile il totale spegnimento delle caldaie centrali.

Uno dei processi fondamentali della produzione di Sisme, è il processo di pressofusione, tramite il quale l'azienda produce la maggior parte dei rotori che verranno poi venduti ai propri clienti (singolarmente o all'interno del motore). Il processo di pressofusione è un processo molto energivoro: Sisme acquista dai propri fornitori alluminio puro in lingotti e servendosi di forni industriali lo scioglie per poi colarlo negli stampi e realizzare i rotori. La temperatura necessaria per questo processo è di ca. 700°C, il dispendio di energia è notevole, l'innovazione è quindi fondamentale per l'abbattimento dei consumi. Per questo motivo, nel 2023 sono stati sostituiti due vecchi forni fusori con dei modelli di ultima generazione, con consumi nettamente minori.



## 4.1.2 LE PERFORMANCE DELL'AZIENDA


 <b>GRI 302-1</b> Energia consumata all'interno delle organizzazioni	2021	2022	2023
<b>Totale consumo di energia dell'organizzazione in GJ</b>	<b>65605.4</b>	<b>57921.4</b>	<b>48889.2</b>
Energia prodotta dalla combustione di Gas naturale in GJ*	50678.5	44398.2	37176.9
Energia da combustione di Benzina	n.d	n.d	140.7
Energia da combustione di Gasolio	n.d	n.d	471.8
Consumo di energia elettrica acquistata in GJ**	14926.9	13523.2	11099.8
Migliaia di minuti di produzione (migliaia di minuti)	11.269	10.350	7.572
AVG Migliaia di minuti di produzione (migliaia di minuti)	n.d	n.d	9.730

\*Nonostante l'energia elettrica consumata complessiva aziendale sia in diminuzione ogni anno, l'intensità energetica ha avuto un aumento nell'ultimo anno.


Nonostante le diverse attività di riduzione ed efficientamento energetico eseguite, la diminuzione dei consumi non è rispecchiata nell'intensità energetica, questo è dipeso dalla forte riduzione dei carichi di lavoro subita nell'anno 2023, che ha contribuito a diminuire nettamente il dato presente al denominatore nella formula, a fronte di tempistiche di accensione di impianto elettrico e di riscaldamento pressoché invariati, oltre alla presenza di processi energivori a ciclo continuo (Impregnazione e Pressofusione).

\*\*Installazione di caldaie dedicate a processi produttivi particolari, le quali hanno consentito il totale spegnimento delle caldaie centrali nel periodo estivo


\*\*\*Relamping totale dello stabilimento, Lampade a led presenti in tutti gli ambienti dell'azienda


 <b>GRI 302-3</b> Intensità energetica*	2021	2022	2023
Ricavi	804.6	669.8	919.7
Migliaia di minuti di produzione	5.8	5.6	6.5
AVG Migliaia di minuti di produzione	6,7	6,0	5,0


\*Formula calcolata da GJ energia consumata rispetto ai Ricavi o alle migliaia di minuti di produzione

 <b>GRI 302-4</b> Riduzione del consumo di energia	2021	2022	2023
Riduzione del consumo di energia ottenuto come il risultato diretto di iniziative di risparmio ed efficienza energetica	6.20%	19.30%	4.13%

Valore ricavato dal report ENEA (risparmi in funzione di cambiamento di illuminazione, impianti vari etc...). Dato ricavabile su file rendicontazione ENEA

 <b>GRI 305-1</b> Emissioni dirette di GHG (Scope1)	2021	2022	2023
<b>Totale emissioni dirette in tCO2eq. (Scope 1)</b>	<b>2556.8</b>	<b>2239.9</b>	<b>1920.8</b>
Gas naturale	2556.8	2239.9	1875.6
Benzina	n.d	n.d	10.3
Gasolio	n.d	n.d	34.9

 <b>GRI 305-1</b> Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette	2021	2022	2023
<b>Totale emissioni GHG in tCO2eq. (Location based)</b>	<b>3616.6</b>	<b>3340.6</b>	<b>2824.2</b>

 **GRI 305-2** Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) **2021** **2022** **2023**


	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata in tCO <sub>2</sub> eq. (Location based approach)	1059.8	1100.6	903.4

 **GRI 305-4** Intesità delle emissioni di GHG\* **2021** **2022** **2023**


	2021	2022	2023
Ricavi	44.4	38.6	53.1

	2021	2022	2023
Migliaia di minuti di produzione	0.32	0.32	0.37

\*Formula calcolata dalle emissioni GHG totali rispetto ai Ricavi o alle migliaia di minuti di produzione

 **GRI 303-1** Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa **2021** **2022** **2023**

L'acqua utilizzata proviene da tre allacciamenti alla rete idrica comunale e viene utilizzata per bere, per la pulizia, per il raffreddamento e per i processi. Le acque reflue passano attraverso due collettori, quello delle acque dolci e quello dei rifiuti, mentre le acque di processo confluiscono nel collettore consortile esterno. acque di processo confluiscono nel collettore consortile esterno.

 **GRI 303-3** Prelievo idrico **2021** **2022** **2023**

	2021	2022	2023
Acque di terze parti (acquedotto)	11.40 ML	12.01 ML	9.73 ML

 **GRI 306-1** Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti **2021** **2022** **2023**

Tutti i rifiuti prodotti sono il risultato di processi produttivi controllati (in maggior quantità dal reparto pressofusione, poi reparto isole, reparto FHP e in minima parte gli uffici) e di manutenzione ordinaria e straordinaria. Gli scarti di produzione vengono raccolti e depositati in appositi cestini presenti nel reparto per essere poi svuotati nell'area rifiuti adibita alla raccolta temporanea degli stessi e rimanere in attesa di essere prelevati e smaltiti da smaltitori esterni autorizzati. I rifiuti di manutenzione invece vengono immediatamente raccolti e portati al deposito temporaneo come menzionato sopra. Il ciclo di vita dei rifiuti è il seguente:

1a - rifiuti prodotti nel reparto e nei laboratori 55%

1b - produzione rifiuti da attività di manutenzione ordinaria e straordinaria 45%

1c - produzione rifiuti prodotti dagli uffici 5%

2a - raccolta rifiuti in contenitori nel reparto

2b + 3b - raccolta rifiuti e trasporto immediato nell'area di deposito temporaneo rifiuti

2c - raccolta rifiuti in contenitori negli uffici

3a - Svuotamento dei contenitori presenti nel reparto negli appositi contenitori presenti nell'area deposito temporaneo rifiuti

3c - Svuotamento dei contenitori i contenitori presenti nel reparto negli appositi contenitori dell'area deposito temporaneo rifiuti

4a+4b+4c - Richiesta di ritiro e smaltimento agli enti autorizzati e compilazione della relativa modulistica

 **GRI 306-3** Rifiuti generati **2023**

	2023
<b>Totale rifiuti prodotti (in tonnellate)</b>	<b>259.31</b>

Scarti metallici - rottami ferrosi (in tonnellate)	79.52
--	-------

Materiale elettrico ed elettronico (in tonnellate)	3.87
--	------

Acque di lavaggio (in tonnellate)	27.15
-----------------------------------	-------

Fanghi - Olii - Emulsioni (in tonnellate)	5.23
---	------

Scarti di pressofusione (in tonnellate)	8.95
---	------

Materiale filtrante (in tonnellate)	3.26
-------------------------------------	------

Scarti dai prodotti vernicianti (in tonnellate)	4.064
---	-------

Imballaggi (in tonnellate)	127.27
----------------------------	--------

 <b>GRI 306-4</b> Rifiuti non conferiti in discarica	2021	2022	2023
<b>Totale rifiuti NON pericolosi (in tonnellate)</b>	<b>526.54</b>	<b>380.71</b>	<b>229.97</b>
Totale Rifiuti NON pericolosi NON conferiti in discarica (in tonnellate)	510.74	370.48	216.83
Totale Rifiuti pericolosi NON conferiti in discarica (in tonnellate)	15.80	10.23	13.14
 <b>GRI 306-5</b> Rifiuti conferiti in discarica	2021	2022	2023
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	<b>38.70</b>	<b>31.43</b>	<b>29.34</b>
Totale Rifiuti NON pericolosi conferiti in discarica	1.41	1.03	0.52
Totale Rifiuti pericolosi conferiti in discarica	37.29	30.40	28.82
<b>TOTALE RIFIUTI</b>	<b>565.24</b>	<b>412.14</b>	<b>259.31</b>



## 4.2 SISME PER IL SOCIALE

Sisme si impegna attivamente a promuovere il coinvolgimento della comunità locale attraverso una serie di iniziative mirate a sviluppare partnership con le istituzioni del territorio e a migliorare il legame tra azienda e territorio. Queste iniziative non solo rappresentano un impegno in termini di responsabilità sociale, ma sono anche un'opportunità per formare nuovi lavoratori e promuovere lo sviluppo economico della regione.

### Temi materiali

- Le nostre persone
- Sostenibilità della catena del valore

### SDGs



### Vengono riportate le principali iniziative svolte da Sisme nel 2023:



### Visite scolastiche

Le visite scolastiche rappresentano un pilastro fondamentale della strategia aziendale di coinvolgimento della comunità. Attraverso queste visite, si offre agli studenti l'opportunità di conoscere da vicino il mondo del lavoro e di acquisire competenze che integrano il percorso educativo.



### Girl Day

Il Girl Day rappresenta un'importante iniziativa volta a promuovere l'uguaglianza di genere e l'autonomia delle donne nel mondo del lavoro. Attraverso una serie di iniziative, l'azienda si impegna ad ispirare e sostenere le giovani donne a perseguire i propri obiettivi professionali. In questo modo, si contribuisce a creare un ambiente lavorativo più inclusivo e diversificato, dove ognuno ha l'opportunità di realizzare il proprio potenziale indipendentemente dal genere.



### Alternanza Scuola lavoro/stage

Le iniziative di alternanza scuola-lavoro e stage rappresentano un impegno importante per la nostra azienda nel contribuire all'educazione e alla formazione dei giovani all'interno della nostra comunità locale.

Come azienda, crediamo fortemente nell'importanza di investire nel futuro e nel talento dei giovani e le iniziative scuola-lavoro e stage sono uno dei modi principali attraverso cui manifestiamo questo impegno.

Collaboriamo attivamente con istituzioni scolastiche ed università per offrire agli studenti opportunità di apprendimento pratico all'interno dell'azienda.

La nostra azienda considera l'alternanza scuola-lavoro e le esperienze di stage non solo come un modo per fornire agli studenti un'esperienza significativa ma anche come un'opportunità per l'azienda per contribuire alla formazione della futura forza lavoro, per questa ragione, l'azienda accoglie gli studenti con entusiasmo, offrendo loro un ambiente inclusivo e stimolante in cui possono crescere e svilupparsi professionalmente.



### Prevenzione violenza e molestie sul lavoro

Sisme ospita l'evento promosso dalla Commissione Nazionale Pari Opportunità del CCNL Metalmeccanico per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e della violenza di genere.

L'evento intitolato «Insieme contro la violenza di genere e le molestie nei luoghi di lavoro» si è svolto con l'obiettivo di sensibilizzare non solo i lavoratori e lavoratrici parte di Sisme sul tema, ma anche per coinvolgere e sensibilizzare tutta la società.





## 4.2.1 HEALTH & SAFETY

Il Gruppo Sisme porta avanti da svariati anni la visione e gli impegni aziendali in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, secondo un criterio di miglioramento continuo in termini di applicazione di misure tecnico-organizzative atte a ridurre i fattori di rischio presenti, per la prevenzione degli infortuni (con l'obiettivo di arrivare a quota zero), oltre agli aspetti connessi al benessere organizzativo promuovendo ambienti di lavoro sani. I rischi in ambito HSE (Health, Safety, Environment) sono attentamente valutati dal servizio preposto interno all'azienda.

Oltre al mantenimento di tutte le pratiche svolte secondo le scadenze stabilite dalla normativa cogente, tra le principali attività finalizzate all'ampliamento e incremento degli standard di Salute, Sicurezza e Ambiente si cita l'acquisto di manipolatori elettrici e pneumatici utilizzati sulle linee produttive per movimentare i materiali, i semilavorati ed il prodotto finito. Questi investimenti hanno l'obiettivo di migliorare le postazioni di lavoro sui principi dell'ergonomia alleggerendo così l'attività degli addetti e


diminuendo significativamente il rischio della Movimentazione Manuale dei Carichi (MMC). Tali attività saranno perseguite nel tempo fissandosi dei target sempre più.


**Il valore della Sicurezza viene ininterrottamente trasmesso in azienda tramite il Servizio di Prevenzione e Protezione** e da tutte le altre figure facenti parte dell'organigramma Sicurezza, dai Dirigenti ai Preposti delle singole aree di competenza ed anche con la consultazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza che fanno da tramite per la forza lavoro.


La Società ritiene fondamentale la diffusione capillare della cultura della Sicurezza nei luoghi di lavoro, mediante il coinvolgimento diretto dei dipendenti e tramite l'attuazione di percorsi formativi mirati in materia ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e degli accordi Stato-Regioni sui rischi specifici presenti in azienda.




## 4.2.2 LE PERFORMANCE DELL'AZIENDA


	2023		
	DONNE	UOMINI	TOTALE
 <b>GRI 2-7</b> Dipendenti			
Numero totale di dipendenti	75	162	237
Numero totale di dipendenti a tempo indeterminato	74	157	231
Numero totale di dipendenti a tempo determinato	1	5	6
Numero totale di dipendenti con orario non garantito	0	0	0
Numero totale di dipendenti full time	69	158	227
Numero totale di dipendenti part time	6	4	10


	2023		
	DONNE	UOMINI	TOTALE
 <b>GRI 401-1</b> Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti			
Nuove assunzioni: fascia < 30 anni	2	2	4
Nuove assunzioni: fascia 30 - 50 anni	0	5	5
Nuove assunzioni: fascia > 50 anni	0	3	3
<b>Totale nuove assunzioni</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>
<b>Percentuale di assunzioni rispetto al totale dei dipendenti</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>
Personale CESSATO: fascia < 30 anni	3	5	8
Personale CESSATO: fascia 30 - 55 anni	7	6	13
Personale CESSATO: fascia > 50 anni	3	13	16
<b>Totale uscenti</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>37</b>
<b>Percentuale di cessati rispetto al totale</b>	<b>17%</b>	<b>15%</b>	<b>16%</b>


	2023
 <b>GRI 2-30</b> Contratti collettivi	
Percentuale totale dei dipendenti coperti da accordi sul totale*	100%

\*Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL

 <b>GRI 403-9</b> Infortuni sul lavoro	2021	2022	2023
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0
Infortuni sul lavoro registrabili	6	6	6
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	14.2	14.7	17.1
Near miss	4	6	3
Tipologie principali di infortuni sul lavoro	Frattura, distorsione, abrasione, contusione	Distorsione, irritazione, contusione, frattura, incidente in itinere	Ferita, frattura, contusione
Numero di ore lavorate	423,023	408,526	351,089

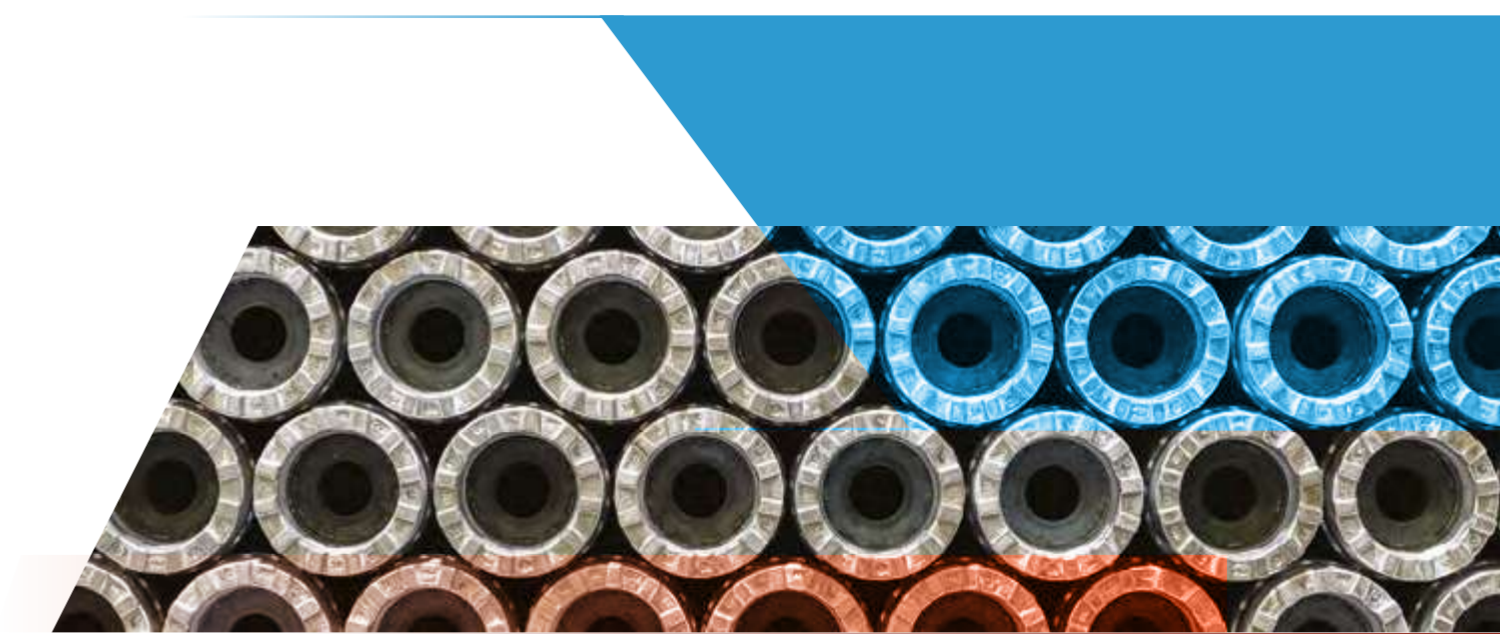
 <b>GRI 403-10</b> Malattia professionale	2021	2022	2023
Decessi dovuti a malattia professionale	0	0	0
Casi di malattia professionale registrabili	0	0	0

 <b>GRI 404-1</b> Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	DONNE	UOMINI	TOTALE
Ore medie di formazione	15	15	15
Totale ore di formazione	1,106	2,464	3,570
<b>TIPOLOGIA DI FORMAZIONE</b>			
Totale ore di formazione OBBLIGATORIA	150	280	430
Totale ore di formazione NON OBBLIGATORIA	956	2,184	3,140
Totale ore di formazione INTERNA	678	994	1,672
Totale ore di formazione ESTERNA	428	1,470	1,898
<b>TEMATICHE FORMATIVE</b>			
Totale ore di formazione SICUREZZA	214	488	702
Totale ore di formazione TECNICA	800	1,828	2,628
Totale ore di formazione di SOSTENIBILITÀ	92	128	220
Totale ore di formazione di LINGUA	0	20	20

 <b>GRI 405-1</b> Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Totale genere dipendenti</b>			<b>237</b>
Percentuale dei dipendenti per genere	32%	68%	
Percentuale dipendenti: <30 anni	1,3%	4,2%	5,5%
Percentuale dipendenti: 30 - 50 anni	11,0%	24,0%	35,0%
Percentuale dipendenti: >50 anni	19,4%	40,1%	59,5%
<b>Totale genere CdA</b>			<b>4</b>
Percentuale per genere	25%	75%	
Percentuale: <30 anni	0%	0%	0%
Percentuale: 30 - 50 anni	0%	25%	25%
Percentuale: >50 anni	25%	50%	75%



 <b>GRI 405-2</b> Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Livello D2	1	1	1.03
Livello C1	Solo uomini		
Livello C2	0.99	0.99	1.00
Livello C3	0.89	0.89	0.92
Livello B1	0.92	0.93	0.92
Livello B2	1	1	Solo uomini
Livello B3	Solo uomini	Solo uomini	Solo uomini
Livello A1	0.91	0.90	1.02



## 4.3 SISME PER UNA BUONA GOVERNANCE

### Temi materiali

Etica di Business

### SDGs



### Etica nel Business

In un panorama commerciale sempre più dinamico e in costante mutamento come quello attuale, dove la conformità normativa, l'etica aziendale e la gestione dei rischi assumono un ruolo sempre più cruciale in ogni decisione presa, l'importanza cruciale di un **organismo di vigilanza** solido ed efficiente emerge come un elemento cruciale all'interno di qualsiasi organizzazione. L'organismo di vigilanza funge da guida morale per la nostra azienda, fornendo un orientamento fondamentale nel monitorare e garantire il rispetto delle normative, delle politiche interne e degli elevati standard etici e di sicurezza che ci siamo prefissati. La composizione dell'organismo di

vigilanza comprende due membri esterni all'organizzazione e un membro interno, ognuno dei quali incaricato di supervisionare aspetti specifici quali il rispetto delle leggi e dei regolamenti, la gestione dei rischi, la promozione di un ambiente lavorativo sicuro e il monitoraggio dell'etica aziendale. Questa struttura garantisce una visione obiettiva e multidimensionale delle attività aziendali, contribuendo a mantenere elevati standard di integrità e responsabilità.

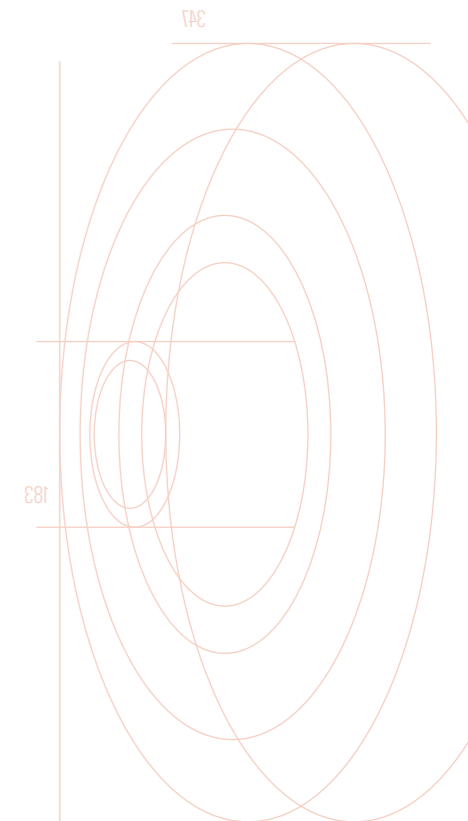
Uno dei compiti dell'organismo di vigilanza è quello di **revisionare e monitorare le procedure di gestione e controllo adottate dall'organizzazione**, tali procedure

sono molteplici e si suddividono in procedure operative e procedure amministrative. Queste procedure vengono periodicamente riviste e aggiornate per adattarsi alle mutevoli esigenze dell'azienda e all'evoluzione dell'ambiente normativo. Questo processo di revisione periodica assicura che l'organismo di vigilanza rimanga allineato con gli obiettivi e le priorità dell'azienda, garantendo al contempo una risposta efficace e tempestiva alle sfide emergenti.

In conclusione, l'organismo di vigilanza rappresenta un baluardo di trasparenza, integrità e conformità all'interno della nostra organizzazione. Il suo ruolo chiave nel garantire il rispetto delle normative e la promozione di una

cultura aziendale etica e responsabile è essenziale per il successo a lungo termine della nostra azienda.

Sempre in ottica di Business Ethics, il Gruppo Sime ha introdotto la **Politica di Whistleblowing** che racchiude metodi e istruzioni operative per l'uso di canali di segnalazione di non conformità riscontrate all'interno dell'organizzazione. La società si impegna a garantire la massima riservatezza nella gestione delle segnalazioni e non tollera alcuna forma di ritorsione che possa essere conseguenza della segnalazione e delle relative correzioni. Nessuna relazione è stata raccolta nel 2023.








€ <b>GRI 201-1</b> Valore economico diretto generato e distribuito		2021	2022	2023
A	Valore economico generato	81.536.332 €	86.477.386 €	53.156.659 €
A1	Fatturato netto	81.536.332 €	86.477.386 €	53.156.659 €
B	Valore economico distribuito	75.808.743 €	81.243.660 €	53.300.023 €
B1	Costi Operativi	65.794.672 €	71.799.492 €	43.741.384 €
B2	Salari e benefit dei dipendenti	9.362.883 €	8.744.074 €	8.046.404 €
B3	Pagamenti a fornitori di capitali	381.885 €	492.122 €	1.124.747 €
B4	Pagamenti ai governi	269.303 €	207.972 €	387.488 €
B5	Investimenti nella comunità	0 €	0 €	0 €
A-B	Valore trattenuto	5.727.589 €	5.233.726 €	-143.364 €

€ <b>GRI 201-4</b> Assistenza finanziaria ricevuta dal governo		2021	2022	2023
Sgravi fiscali e le detrazioni di imposta		n.d	617.870 €	638.000 €
Sovvenzioni agli investimenti, alla ricerca e sviluppo e altre forme rilevanti di contributi		193.403 €	146.266 €	123.172 €

€ <b>GRI 204-1</b> Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali		2021	2022	2023
Percentuale della spesa verso fornitori di beni o servizi con sede in Italia		54%	60%	30%
Percentuale della spesa verso fornitori di beni o servizi con sede in UE		36%	31%	44%
Percentuale della spesa verso fornitori di beni o servizi con sede in Extra UE		10%	9%	26%

Nei tre anni precedenti non sono stati registrati casi di non conformità riguardanti i GRI riportati di seguito:

-  **GRI 406-1** Episodi di discriminazione e misure correttive adottate
-  **GRI 417-2** Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi
-  **GRI 417-3** Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing
-  **GRI 418-1** Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati
-  **GRI 2-27** Conformità a leggi e regolamenti



# 5. IL METODO DI REDAZIONE

## I CONFINI DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Sisme Group rappresenta il risultato di un percorso iniziato nel 2020 e che ha condotto l'azienda ad una crescente consapevolezza riguardo gli aspetti di misurazione e monitoraggio degli indicatori di performance.

Dopo l'esecuzione del piano ESG 2021-2023, questo documento fornisce una rinnovata visione dell'a sostenibilità aziendale per il triennio 2024-2026 e tenere costantemente informati i portatori d'interesse sui propri impegni, sul modello di gestione, le politiche praticate, i principali rischi opportunità e gli effetti legati alle tematiche ESG individuate come materiali.

## I PRINCIPI DI REDAZIONE

La stesura di questo Bilancio di Sostenibilità è stata guidata dai principi del **Global Reporting Initiative (GRI)** specificatamente seguendo l'opzione GRI-Referenziata. Questo approccio assicura che la rendicontazione delle attività e impatti ambientali, sociali e di governance sia conforme agli standard internazionali riconosciuti per la trasparenza e la responsabilità.

La redazione del Piano di Sostenibilità all'interno del Bilancio fa riferimento, inoltre, ai **Sustainable Developments Goals (SDGs)** delle Nazioni Unite, mettendo in relazione le implicazioni delle tematiche materiali con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.





# INDICATORI GRI

## Dichiarazione d'uso

SISME S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI.

## Utilizzo GRI 1

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	PAGINA
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	13
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	13
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	32, 34, 36, 39
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-7 Dipendenti	66
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-9 Struttura e composizione della governance	22
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-11 Presidente del massimo organo di governo	22
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4, 44, 47, 49, 51
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	75
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-28 Appartenenza ad associazioni	28
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	41
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-30 Contratti collettivi	67
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	41
GRI 3: Temi materiali 2021	3-2 Elenco di temi materiali	41
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	74
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	74
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	74
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno delle organizzazioni	56
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensità energetica	57
GRI 302: Energia 2016	302-4 Riduzione del consumo di energia	57
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	58
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3 Prelievo idrico	58
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette	57

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	PAGINA
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope1)	57
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	58
GRI 305: Emissioni 2016	305-4 Intesità delle emissioni di GHG	58
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	59
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	59
GRI 306: Rifiuti 2020	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	60
GRI 306: Rifiuti 2020	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	60
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	67
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	68
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-10 Malattia professionale	68
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	69
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	70
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	71
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	75
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	75
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	75
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	75

# GLOSSARIO

**Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile:** è il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda ingloba i 17 Obiettivi per lo sviluppo, denominati SDGs (vedi voce successive).

**Bilancio di Sostenibilità:** è uno strumento di comunicazione sintetica che illustra come l'azienda è impegnata sui temi della sostenibilità e ne misura le proprie performance.

**Carbon Footprint:** esprime in CO2 equivalente il totale delle emissioni di gas ad effetto serra associate direttamente o indirettamente ad un prodotto, un'organizzazione o un servizio. Questo indice è usato per misurare la sostenibilità delle imprese.

**ESG (Environmental, Social, Governance):** indica le dimensioni della sostenibilità con cui le attività di un'organizzazione vengono valutate, non solo da un punto di vista economico e di governance, ma anche da un punto di vista ambientale e sociale.

**Economia Circolare:** modello di produzione e consumo che implica condivisione, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo di materiali e prodotti.

**Global Reporting Initiative (GRI):** organismo internazionale senza scopo di lucro nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni.

**Governance:** Le persone o organi (ad es. il consiglio di amministrazione o un amministratore fiduciario aziendale) con la responsabilità di supervisionare la direzione strategica di un'organizzazione e dei suoi obblighi in materia di responsabilità e amministrazione.

**Greenwashing:** attività di comunicazione della propria sostenibilità in maniera fraudolenta.

**SDGs (Sustainable Development Goals):** 17

obiettivi delle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi fungono da linea guida per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

**Stakeholder:** enti, organizzazioni o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o che hanno la capacità di influenzare le decisioni dell'organizzazione.

**Valore Condiviso (Shared Value):** modello imprenditoriale in cui la ricerca del successo economico finanziario e vantaggio competitivo di un'azienda include decisioni e strategie di carattere ambientale e sociale.

**Analisi di Doppia Materialità:** Il concetto di 'doppia materialità' è stato proposto per la prima volta formalmente dalla Commissione europea negli Orientamenti sulle relazioni non finanziarie. Seguendo i principi del DM, una società giudica la materialità da due prospettive: 1) "la misura necessaria per comprendere lo sviluppo, le prestazioni e la posizione dell'azienda" e "nel senso ampio di influenzare il valore dell'azienda"; 2) impatto ambientale e sociale delle attività dell'azienda su una vasta gamma di soggetti interessati. Il concetto implica anche la necessità di valutare l'interconnessione tra le due prospettive.

Fonte: <https://www.globalreporting.org/media/jrbntbyv/griwhitepaper-publications.pdf>



## CONTATTI

[www.sisme.it](http://www.sisme.it)  
[sustainability.team@sisme.it](mailto:sustainability.team@sisme.it)

### **Italy**

Via Achille Grandi, 5  
22077 Olgiate Comasco (CO)

### **Slovakia**

Ul. Sušiny  
5990 01 Malý Krtíš (VK)

### **China**

No 10 Quanhe Road,  
Wuqing Economic Technological Development Area,  
Tianjin, 301700