

SISME S.p.A. è una società che dal 1957 progetta e produce motori elettrici. Situata ad Olgiate Comasco (Como), sede principale del gruppo, Sisme occupa attualmente 700 dipendenti, divisi su tre stabilimenti produttivi localizzati in Italia, Cina e Slovacchia.

Siamo alla ricerca di un Senior Buyer che, riportando direttamente al Direttore Supply Chain, abbia lo scopo di potenziare lo sviluppo della funzione Acquisti e la crescita aziendale.

Per il ruolo offerto si richiede la capacità di assumere la piena gestione e controllo della relazione con i fornitori attraverso la definizione e sviluppo di opportune strategie di acquisto in termini di:

- definizione delle modalità di fornitura (es. Kanban, VMI, etc.);
- "make or buy";
- risk management.

Il candidato dovrà, in particolare, promuovere e finalizzare:

- la razionalizzazione del parco fornitori tramite:
- introduzione di opportuni criteri di categorizzazione: es. preferred supplier, strategic partner, ecc.;
- introduzione di fornitori alternativi;
- introduzione di opportuni target, definiti e condivisi, di misurazione delle performance di ogni fornitore o categoria di fornitore;
- l'assunzione del ruolo di sponsor di opportune attività di miglioramento continuo, quali per esempio: azioni di riduzione costo: volte al miglioramento del TCO (Total Cost of Ownership); azioni di miglioramento della qualità fornitori;
- la standardizzazione della contrattualistica, in accordo con la Direzione Supply Chain ed in stretto contatto con la Direzione Commerciale, per rendere coerenti le condizioni di acquisto con quelle di vendita;
- la partecipazione alle fasi di process design and validation (PFMEA), coinvolgendo tempestivamente i fornitori, anche nel design, avendo come obiettivo la riduzione dei costi.

Il candidato dovrà possedere le seguenti competenze:

- Comprovata esperienza maturata negli uffici acquisti di società manifatturiere preferibilmente multinazionali;
- Ottime doti comunicative ed organizzative;
- Comprovati skills di negoziazione contrattuale;
- Motivazione, entusiasmo e forte commitment nel raggiungimento degli obiettivi condivisi con la Direzione supply chain;
- Etica, capacità di ascolto e doti di risoluzione dei conflitti;
- Ottima conoscenza dell'inglese;
- Laurea in materie scientifiche.

Candidate Journey:

In Sisme crediamo che sia importante il concetto di trasparenza. Per questo vogliamo che chi si appresta a sostenere un colloquio di selezione per la nostra azienda, conosca gli step a cui andrà in contro:

- Lo screening dei CV avviene entro due settimane dall'apertura del Job Post.
- Tutti i profili ricevono una risposta alla chiusura dello screening dei CV.

Gli Step Di Selezione Sono:

- Un primo contatto telefonico col recruiter;
- Colloquio con l'HR Manager e il responsabile della funzione;
- Colloquio col responsabile della funzione e il CFO.

Generalmente il processo di selezione si chiude in 2 mesi dall'apertura del Job Post.